

# Balanço **SOCIAL 2023**

**unifeob.**

---

## **EQUIPE ORGANIZADORA**

Contabilidade

Marketing

Diretoria de Sucesso do Estudante

unifeob



# SUMÁRIO

<b>PALAVRA DO REITOR</b>	8
<b>DADOS DE IDENTIFICAÇÃO</b>	10
<b>NOSSA HISTÓRIA</b>	12
<b>NOSSO PROPÓSITO</b>	15
<b>POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO SUSTENTAR</b>	16
<b>RESPONSABILIDADE SOCIAL</b>	18
PARCERIAS	18
PACTO GLOBAL DA ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS - ONU	18
PACTO UNIVERSITÁRIO	19
INSTITUTO ELA	19
AÇÕES	20
TROTE SOLIDÁRIO - DOAÇÃO DE SANGUE	20
CAMPANHAS DE ARRECADAÇÃO - ABSORVENTES	20
CAMPANHAS DE ARRECADAÇÃO - BRINQUEDOS	20
ATENDIMENTO - FISIOTERAPIA	20
ATENDIMENTO - VILA JURÍDICA	20
CENTRO JUDICIÁRIO DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS E CIDADANIA (CEJUSC)	20
NÚCLEO ESPECIAL CRIMINAL (NECRIM)	20
CARTÓRIO ANEXO DO JUIZADO ESPECIAL CÍVEL	21
ESCRITÓRIO MODELO JURÍDICO	21
CAMPANHA DE CASTRAÇÃO	21
CENTRO APLICADO DE ESTUDOS EM PSICOLOGIA - CAEP	21
<b>O UNIVERSO ACADÊMICO</b>	22
PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL	22
FORMAÇÃO ACADÊMICA	24
FORMAÇÃO PROFISSIONAL	26
FORMAÇÃO PARA A VIDA	27
ENSINO	27
GRADUAÇÃO PRESENCIAL	28
GRADUAÇÃO À DISTÂNCIA	28
PÓS-GRADUAÇÃO	28

PESQUISA	30
PROGRAMA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA E DE EXTENSÃO	30
CEUA (COMISSÃO DE ÉTICA NO USO DE ANIMAIS - UNIFEQB)	31
CEP (COMITÊ DE ÉTICA EM PESQUISA - UNIFEQB)	31
EXTENSÃO	32
PROJETO DE EXTENSÃO - PROGRAMA VIDA LEVE	32
PROJETO DE EXTENSÃO - PROMOÇÃO E PREVENÇÃO À SAÚDE	35
PROJETOS DE EXTENSÃO - ATELIÊ VERTICAL	35
PROJETO DE EXTENSÃO - A SUSTENTABILIDADE DE UMA EMPRESA REAL COM BASE NO CONCEITO DE ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE)	36
PROJETO DE EXTENSÃO - CUIDADOS ORTOPÉDICOS	36
PROJETO DE EXTENSÃO - PET CIDADÃO	36
PROJETO DE EXTENSÃO - CÃO DOADOR E NOVEMBRO DO CORAÇÃO	37
PROJETO DE EXTENSÃO - MANEJO SANITÁRIO PARA EQUINOS EM PEQUENOS PRODUTORES	37
PROJETO DE EXTENSÃO - CURSO PARA GESTANTES	37
SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECAS	38
MINHA BIBLIOTECA	38
BIBLIOTECA PEARSON	41
ABNT	41
REVISTA DOS TRIBUNAIS	41
<b>INFRAESTRUTURA INSTITUCIONAL</b>	43
CAMPUS MANTIQUEIRA	43
FAZENDA ESCOLA	44
PROJETO DE RESTAURAÇÃO ECOLÓGICA DE ÁREAS CILIARES DA FAZENDA ESCOLA	44
DIA DE CAMPO DE BATATA	45
ESTAÇÃO CONHECIMENTO SYNGENTA	45
CENTRO VETERINÁRIO	46
CENTRO CULTURAL	48
VILA JURÍDICA	48
CLUBE PALMEIRAS	48
POLOS DE APOIO PRESENCIAL SÃO JOÃO DA BOA VISTA, POÇOS DE CALDAS, MOGI-GUAÇU E SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	48

ESTRUTURA TECNOLÓGICA	50
NOSSA BASE: GOVERNANÇA DE TIC SÓLIDA	50
CONECTANDO VOCÊ AO FUTURO	50
NA VANGUARDA DA INOVAÇÃO	50
FACILITANDO A EXPERIÊNCIA ACADÊMICA E ADMINISTRATIVA	51
<b>APOIO AO ESTUDANTE</b>	52
BENEFÍCIOS	52
CERTIFICAÇÃO DE ENTIDADES BENEFICENTES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL CEBAS	52
CRITÉRIOS PARA CONCESSÃO DE BOLSAS DE ESTUDOS	52
RELATÓRIO SINTÉTICO DE ALUNOS MATRICULADOS, PAGANTES E DE BOLSAS DE ESTUDO	53
FONTE DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS	54
PROGRAMA SIMBIA	54
DIA DE DOAR	54
SANTANDER UNIVERSIDADES	55
PARCERIA ROTARY	55
CRÉDITOS ESTUDANTIS	55
FIES	55
SIM	55
CONEXÃO	56
RELACIONAMENTO/COMERCIAL	58
CAMPANHA DE VESTIBULAR	58
CRÉDITOS ESTUDANTIS	58
PROCESSOS SELETIVOS 2023	58
AÇÕES NO ANO DE 2023	58
CONTATOS TRABALHADOS CRM GRADUAÇÃO	59
INTERNACIONALIZAÇÃO	60
NÚCLEO DE APOIO PSICOPEDAGÓGICO - NAP	61
CENTRO APLICADO EM ESTUDOS PSICOLÓGICOS - CAEP	62
ACOLHIMENTO	62
OUVIDORIA	63
CERIMÔNIA DE OUTORGA DO GRAU	64
<b>RELAÇÕES COM PÚBLICO INTERNO</b>	66
RELAÇÕES TRABALHISTAS	66
PESSOAS & CULTURA	66

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS	67
CORPO TÉCNICO ADMINISTRATIVO	68
CORPO DOCENTE	69
MEDICINA DO TRABALHO	70
ATIVIDADES COM O PÚBLICO INTERNO	70
<b>PÚBLICO EXTERNO</b>	74
UNIVERSO	74
UNIFEOB NA ESCOLA	76
UNIFEOB NA PRAÇA	78
<b>DEMONSTRAÇÕES DE NATUREZA SOCIAL E AMBIENTAL</b>	80

# Balanço SOCIAL 2023

# Palavra do **REITOR**

JOSÉ ROBERTO  
ALMEIDA JUNQUEIRA

O Centro Universitário Fundação de Ensino Octávio Bastos - Unifeob - tem como objetivo de suas atividades educacionais contribuir com a formação integral do estudante para que, com competências técnicas e atitudinais e imbuído de valores éticos, atue nos mais diversos setores sociais.

Nosso foco é o estudante e seus sonhos, portanto o nosso grande objetivo é desenvolvê-lo enquanto cidadão e profissional, de forma que tenha uma autonomia intelectual para se destacar em sua área de atuação. O estudante deve ser estimulado a se manter comprometido, habilitado e motivado. Por isso, nosso Projeto Pedagógico tem a função de desenvolver as competências necessárias para a sua vida, tanto pessoal como profissional.

Ofertamos ao estudante oportunidades de refletir, de criar e de resolver problemas para que ele se assuma como protagonista do processo de aprendizagem, capaz de se perceber como indivíduo e, a partir dessa ótica, pensar em como poderá contribuir para a melhoria e/ou transformação do ambiente social, político e cultural em que vive.

O professor é o provocador desse processo de aprendizagem, por isso investimos sempre no seu aprimoramento pedagógico, para que se mantenha preparado e atualizado.

O principal desafio de uma instituição educacional é a sua reconstrução, a fim de buscar novos cenários de aprendizagem, com metodologias e estratégias, espaços colaborativos para auxiliar o indivíduo, que está em desenvolvimento, a encarar os desafios atuais e ter um aprendizado significativo. Acreditamos que uma instituição educacional, no contexto do século XXI, deve orientar seus estudantes sobre a importância das atitudes autônomas e conscientes frente às incertezas de uma era de mudanças rápidas e incertas.

Somos uma instituição de tradição, mas mantemos nosso olhar atento ao presente e ao futuro, pois aprendemos todos os dias muito mais do que ensinamos.





# Dados de IDENTIFICAÇÃO

## ENDEREÇO E TELEFONE

Av. Dr. Octávio da Silva Bastos,  
2439, Jardim Nova São João  
São João da Boa Vista - SP  
Campus Mantiqueira  
(19) 3602-3500  
unifeob.edu.br

---

## COMPOSIÇÃO DA REITORIA

*José Roberto Almeida Junqueira*  
Reitor

*Danielle Rodrigues*  
Vice-reitora

*Eduardo Geremias*  
Pró-Reitor Administrativo

*Patrícia Gomes Furlanetto*  
Procuradora Institucional e Diretora  
Acadêmica

*Cristiane Leite Figueiredo*  
Diretora de Negócios e Tendências

# Balanço **SOCIAL 2023**

**unifeob.**

# Nossa HISTÓRIA

A concretização de um sonho fez surgir a Fundação Sanjoanense de Ensino, hoje Unifeob.

O ideal de seu fundador, Dr Octávio da Silva Bastos, foi juntar pessoas e trabalhar em prol do conhecimento e da educação. Cria, então, a primeira faculdade de Direito, em 1966. Desde então, o atual Centro Universitário Fundação de Ensino Octávio Bastos só expande e dissemina sua missão de transformar vidas por meio da educação.

A história da instituição se funde com a dos estudantes e colaboradores, retratando o progresso de toda a sociedade.



**1965**  
INÍCIO DA  
FUNDAÇÃO  
SANJOANENSE  
DE ENSINO

**1966**

1ª FACULDADE DE  
DIREITO DE SÃO JOÃO  
DA BOA VISTA - SP

**1971**

ABERTURA DA  
FACULDADE DE  
FILOSOFIA,  
CIÊNCIAS E LETRAS





**1973**

ABERTURA DOS CURSOS DE ADMINISTRAÇÃO E CIÊNCIAS CONTÁBEIS



**2002**

ABERTURA DOS CURSOS DE FISIOTERAPIA E ENFERMAGEM

**2004**

FILIAÇÃO À ABRUC (ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS INSTITUIÇÕES COMUNITÁRIAS DE EDUCAÇÃO SUPERIOR)

**1987**

ABERTURA DO CURSO DE MEDICINA VETERINÁRIA

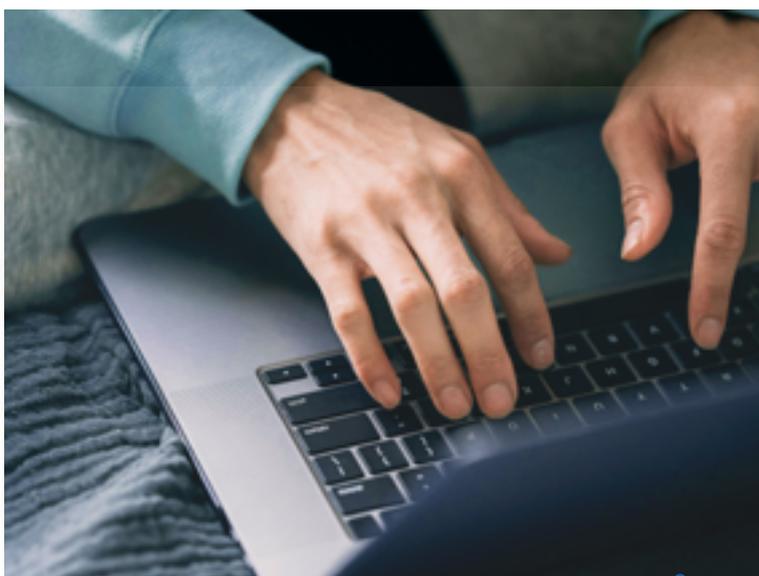
**2003**

TORNOU-SE CENTRO UNIVERSITÁRIO

**2013**

ABERTURA DOS CURSOS DE ARQUITETURA E URBANISMO, ENGENHARIA AGRÔNOMICA E ENGENHARIA CIVIL





## 2014

CREENCIAMENTO NA MODALIDADE EAD COM NOTA 5

## 2016

LANÇAMENTO DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO EAD

## 2019

ABERTURA DOS CURSOS DE PSICOLOGIA, NUTRIÇÃO, BIOMEDICINA E EDUCAÇÃO FÍSICA

## 2015

NOTA 4 NO IGC (ÍNDICE GERAL DE CURSOS), PRINCIPAL INDICADOR DE QUALIDADE ATRIBUÍDO PELO MEC

## 2018

AMPLIAÇÃO DO PORTFOLIO DOS CURSOS EAD

## 2020

ABERTURA DOS CURSOS DE ENGENHARIA MECÂNICA, ENGENHARIA DE PRODUÇÃO E FARMÁCIA





# Nosso PROPÓSITO

## MISSÃO

Transformar vidas por meio da educação.

## VISÃO

Estamos comprometidos com a excelência para impactar no ecossistema onde estamos inseridos. Trabalhamos e ousamos para sermos referência em inovação. Reconhecemos e valorizamos nosso time e espaço. Medimos nossos resultados pela nossa abrangência, pelo sucesso de toda a comunidade que nos escolhe e por nossa vitalidade econômica, social e ambiental.

**2021**

RECREDECIMENTO COM NOTA MÁXIMA E ABERTURA DO CURSO DE CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO

**2023**

ADESÃO AO NOVO POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO: SUSTENTAR

**2022**

NOVA ABORDAGEM NOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO



## VALORES

Aprendizagem e aprimoramento contínuos, inovação, engajamento do time, transparência e sucesso do cliente.

# Posicionamento Estratégico

## SUSTENTAR

Nós, do Centro Universitário Fundação de Ensino Octávio Bastos - Unifeob, acreditamos no poder da educação como meio de transformação social e empoderamento individual. Ao longo dos anos, temos nos empenhado a proporcionar uma jornada de aprendizado realmente diferenciada, por meio dos nossos programas acadêmicos.

Em 2023, fomos além!

Em um momento de reorganização do mundo, avançamos para a construção de um ecossistema que integre as questões sociais, econômicas e ambientais: o Unifeob Sustentar.

### Educação

Mais de 30 cursos de graduação e 51 opções de cursos de pós-graduação.

### Mídias, eventos e geração de conteúdo

Site ([unifeob.edu.br](http://unifeob.edu.br)), Instagram (@unifeob\_oficial), LinkedIn (unifeob), Dia de Campo da Batata, Universo Unifeob, Vestiba Day, Feira Juntô, Convenção de Captação, Semanas Acadêmicas, Podcasts, Cursos abertos.

### Espaços compartilhados

Hospital Veterinário, Clínica Escola de Psicologia, Clínica de Fisioterapia, Fazenda Escola, Clube do Palmeiras, unidades acadêmicas, oficinas didáticas, laboratórios de informática, saúde animal, saúde humana e infraestrutura; biblioteca, centro cultural, ateliê criativo, quadra poliesportiva.

### Educação Corporativa

Cursos livres, cursos InCompany e experiência imersiva em gestão (Now Experience).

### Parcerias

Gente ajudando gente! Em um ecossistema de compartilhamento mútuo com o objetivo de gerar mais renda, novos negócios, ampliar o desenvolvimento educacional e contribuir para uma comunidade mais próspera, mantemos parcerias com empresas nacionais e multinacionais.

# Onde está o foco do Unifeob Sustentar:

- Educação
- Construção de comunidades e parcerias
- Valorização da Diversidade
- Água limpa e energias renováveis
- Soluções para o agronegócio
- Desenvolvimento de habilidades de negócios orientadas por propósito
- Geração de renda
- Inovação e Tecnologia

## Trabalhabilidade

Programas de estágio e internacionalização, trainee e plataforma Conexão, ponte entre empresas e profissionais.

## Hospital Veterinário

Atendimento 24h para equinos, atendimento clínico à comunidade, programa de aprimoramento profissional, cursos de extensão e imersão, programa de prevenção e longevidade pet - VIVET, Evento Vet Fest.

## Fazenda Escola

150 hectares para a estação de experimentos, estações fotovoltaica e meteorológica, estufa climatizada, produção animal, contêiner de produção de alimentos, área irrigada com pivô central.

## Biotech

Fazenda vertical para pesquisa e produção de fontes alternativas de proteínas, desenvolvimento de experimentos para o agronegócio.

## Pesquisa

Grupos de estudos, Iniciação Científica, Fomento, Simpósios, Meeting de pesquisa.

## Simbia

O Programa Simbia proporciona a jovens com alto potencial acadêmico e restrições financeiras, a oportunidade de ingressar na universidade. É o programa de funding da Unifeob que concede 100% de incentivo durante toda a graduação.

Sus  
ten  
tar.

# Responsabilidade SOCIAL

## PARCERIAS

### PACTO GLOBAL DA ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS - ONU

O Pacto Global é uma chamada para as empresas de todo o mundo alinharem suas operações e estratégias aos Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção e desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade. É hoje a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 21 mil participantes, entre empresas e organizações, distribuídos em 65 redes locais, com abrangência e engajamento em 162 países.

**Em 2023, o Unifeob, reforçando o compromisso com o posicionamento Sustentar, passa a integrar a maior rede corporativa de sustentabilidade do mundo: o Pacto Global da ONU, Rede Brasil.**



Visita Técnica ao Palácio da Justiça (TJSP)



Projeto de Extensão - Educação em Saúde



Área de atuação do projeto de Restauração Ecológica de Área



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



MEIO AMBIENTE



As Ciliares da Fazenda Prata

## PACTO UNIVERSITÁRIO

O Unifeob foi uma das primeiras Instituições a aderirem ao “Pacto Universitário pela Promoção do Respeito à Diversidade, da Cultura da Paz e dos Direitos Humanos”. É uma iniciativa conjunta do Ministério da Educação e do Ministério da Justiça e Cidadania para a promoção da educação em direitos humanos no ensino superior. Atualmente existem 320 Instituições aderentes ao pacto no universo de aproximadamente 5.000 Instituições de Ensino. Aberto à adesão das Instituições de Educação Superior (IES) e de Entidades Apoiadora (EAs), o objetivo do Pacto é superar a violência, o preconceito e a discriminação, e promover atividades educativas de promoção e defesa dos direitos humanos nas IES.

## INSTITUTO ELA

A parceria institucional com o Instituto Ela tem como causa inspirar mulheres a colaborar, apoiar e liderar projetos de transformação social. A ideia é ampliar essa causa, construir pontes, liderar projetos de transformação social com foco em mulheres em vulnerabilidade: social, financeira, intelectual e emocional. Por meio desta parceria, bolsas de estudo para graduação em pedagogia e também um programa de mentoria para futuras professoras são ofertadas. Outra grande parceria do Instituto ELA com o Unifeob é a organização da campanha “Adote um ciclo”, em prol de arrecadar absorventes para mulheres em situação de vulnerabilidade. Nos dois anos de parceria houve a doação de aproximadamente 10 mil absorventes.



AMBIENTE



ANTICORRUPÇÃO



## AÇÕES

### TROTE SOLIDÁRIO DOAÇÃO DE SANGUE

O trote solidário Unifeob incentiva ações sociais a fim de beneficiar alguma instituição da cidade e também promover a integração entre os estudantes veteranos e calouros.

### CAMPANHAS DE ARRECADAÇÃO ABSORVENTES

A Pobreza menstrual é caracterizada pela falta de acesso de meninas e mulheres a recursos, infraestrutura e conhecimento sobre cuidados relativos à menstruação. Por esse motivo, um número considerável de estudantes deixa de comparecer por até uma semana inteira das atividades escolares por não terem utensílios básicos, precariedade que também afeta a autoestima e a qualidade de vida. Em parceria com o Instituto Educadoras do Brasil ELA (Educação, Liderança e Altruísmo), o Unifeob entrou na campanha para arrecadar absorventes higiênicos e promover a conscientização por meio de postagens em redes sociais

### CAMPANHAS DE ARRECADAÇÃO - BRINQUEDOS

As ações foram realizadas pelos estudantes dos cursos de Fisioterapia, Pedagogia e Medicina Veterinária do Unifeob. Os brinquedos arrecadados foram destinados à comunidade vulnerável do município de São João da Boa Vista.

### ATENDIMENTO - FISIOTERAPIA

O curso de Fisioterapia do Unifeob oferece diversos serviços à população como hidroterapia,

atendimentos à saúde do trabalhador, além dos atendimentos nas diversas áreas de atuação da fisioterapia Ortopédica, Traumatológica e Desportiva, Neurológica, Respiratória e Cardiovascular, Uroginecológica e Obstétrica, Geriátrica e Reumatológica. Além do atendimento na clínica escola, foram realizadas atividades de cinesioterapia laboral, orientação ergonômica e terapia manual para os colaboradores e estudantes do Unifeob e atividades de cinesioterapia laboral e educação em saúde com orientações posturais e ergonômicas, duas vezes por semana, de janeiro a dezembro de 2023 na Bauer e na Unimed. Também ocorreram atendimentos fisioterapêuticos no Lar de Idosos São Vicente de Paulo com atividades de fisioterapia preventiva ou reabilitadora, atividades recreativas, além de estímulo à socialização, comunicação interpessoal, exercícios de memória e coordenação, entre outras atividades.

### CENTRO JUDICIÁRIO DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS E CIDADANIA (CEJUSC)

Em convênio com o Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, desde o ano de 2012, são atendidos, no anexo desta Faculdade Unifeob, os casos de competência do CEJUSC (pré-processual e cidadania) de acordo com a Resolução 125/10 Conselho Nacional de Justiça, Lei nº 13.105/2015 Código de Processo Civil e Lei 13.140/2015 Lei da Mediação.

### NÚCLEO ESPECIAL CRIMINAL (NECRIM)

O NECRIM (Núcleo Especial Criminal) representa uma iniciativa da Polícia Civil do Estado de São Paulo direcionada à resolução de conflitos relacionados a crimes de menor potencial ofensivo.





## CARTÓRIO ANEXO DO JUIZADO ESPECIAL CÍVEL

Em convênio com o Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo desde o ano de 2002, são atendidos no Cartório Anexo os casos de competência do Juizado Especial Cível e Juizado Informal de acordo com a Lei nº 9.099/95.



## ESCRITÓRIO MODELO JURÍDICO

O escritório de Assistência Judiciária Gratuita, conveniado com a 37ª Subseção da OAB de São João da Boa Vista, realiza orientações jurídicas, atendimentos, ações e audiências envolvendo pessoas com renda familiar inferior a 3 (três) salários mínimos.

## CAMPANHA DE CASTRAÇÃO

Com o objetivo de contribuir com a comunidade que não tem condição financeira para castrar seu animal, a campanha proporciona aos estudantes do Curso de Medicina Veterinária a prática das técnicas de castração e anestesiologia em cães e gatos com a vivência de atuar no centro cirúrgico. A importância dessa ação se mostra no controle populacional de cães e gatos e seu impacto na melhora relativa aos aspectos de saúde pública.



## CENTRO APLICADO DE ESTUDOS EM PSICOLOGIA - CAEP

O Centro Aplicado de Estudos em Psicologia - CAEP refere-se à clínica escola do curso de Psicologia do Unifeob. O CAEP, realiza a prestação de serviços à Sociedade, neste espaço, também se realiza a complementação da formação acadêmica e técnica, bem como o estímulo à pesquisa e extensão dos estudantes. São oferecidos neste espaço de aprendizagem, os seguintes serviços à comunidade: Psicologia Clínica dentro dos principais aportes teóricos, faixas etárias e a realização prática e supervisionada dos estágios voltados aos contextos de Processos Educativos e Prevenção e Promoção à Saúde dentro das principais áreas de atuação da Psicologia, ou seja, Psicologia Educacional; Neuropsicologia; Psicologia Organizacional e do Trabalho; Jurídica e área da Saúde. São realizadas também atividades individuais e grupais a fim de garantir a diversidade de experiências e a articulação de teoria e prática.

<b>AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL</b>	<b>Nº DE BENEFICIÁRIOS</b>
Doação de sangue	934
Educação e bem-estar (Arrecadação de brinquedos)	3.780
Atendimentos de Fisioterapia	64.800
Vila Jurídica Jurídico	6.043
Saúde e bem-estar animal (castração)	182
Saúde - Campanha de Vacinação	520
Saúde - Campanha de arrecadação de absorventes	7300
Saúde e bem-estar - CAEP	5.376

# Universo ACADÊMICO

## PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL

O Projeto Pedagógico Institucional - PPI - do Unifeob tem como concepção a Formação por Competências que significa promover a mobilização e organização de conhecimentos, habilidades e atitudes. Ou seja, além da sólida formação acadêmica e profissional, formar para o desenvolvimento de competências é educar para a autonomia, para a responsabilidade, para a capacidade de iniciativa e de autoavaliação.

O propósito desse projeto traduz o desafio da instituição: partindo do perfil dos ingressantes, criar as condições mais favoráveis para que possam se ajustar mais facilmente às transformações sociais, econômicas e tecnológicas do mundo contemporâneo. Em outras palavras, colocar, efetivamente, a educação a serviço das reais necessidades dos estudantes, proporcionando as melhores condições de desenvolvimento, não só para exercício profissional, mas para a sua vida.

Para colocar a concepção do PPI em prática, a organização curricular foi pensada para ser modular, flexível e contextualizada e sintonizada com o mundo do trabalho; com um design sistêmico que se aproxima de uma configuração espiral de abordagem dos conhecimentos, possibilitando a prática da inter e da transdisciplinaridade. Nessa proposta, os conteúdos não se constituem como núcleo da proposta, mas representam o suporte para o desenvolvimento de competências.

Ao contrário dos currículos tradicionais, a concepção do curso não prioriza o “esgotamento” de conteúdos e, sim, a formação integrada e significativa. Coerente com essa concepção, o estudante torna-se protagonista do processo de desenvolvimento e do aprimoramento de competências, tornando-se proativo e disposto para a resolução de problemas e assertivos na tomada de decisões pessoais, profissionais e sociais.





## HISTÓRICO DE PREMIAÇÕES

2016/2017 – “Prática bem-sucedidas”: prêmio de prata

2019/2020 – “E a vida: só exige competências técnicas?”: prêmio de prata

2022/2023 – “Desenvolvimento de competências atitudinais: uma aliança entre a tecnologia e o trabalho humano”: prêmio de prata



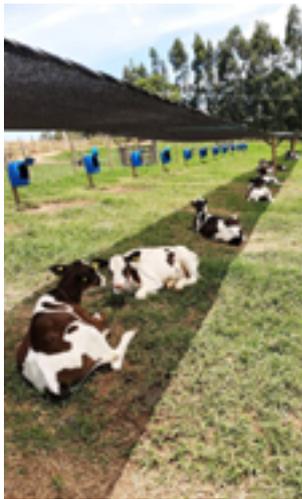
# Universo ACADÊMICO

As estruturas curriculares dos cursos têm como pilares os seguintes eixos de formação:

## FORMAÇÃO ACADÊMICA

São saberes necessários para o exercício da profissão, conforme determinados em Diretrizes Curriculares Nacionais de Cursos. A integração dos saberes desenvolvidos nas Unidades de Estudos se dá por meio de Projetos Integradores – PI (produto apresentado em cada módulo do curso), tornando a inter e transdisciplinaridade mais evidentes. Outro diferencial são as metodologias adotadas que permitem a simulação ou realização de situações concretas de trabalho, propiciando a integração dos conhecimentos e o desenvolvimento de níveis de raciocínio mais complexos.





# Universo ACADÊMICO

## FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Centrada no desenvolvimento das competências atitudinais, necessárias ao profissional do século XXI, com o objetivo de criar as condições mais favoráveis para que os estudantes possam construir sua própria formação e expandir sua vivência profissional, tornando-se aptos a se ajustar mais facilmente à dinâmica da sociedade e às exigências de um mercado de trabalho cada vez mais competitivo.

São nove competências selecionadas para essa formação: Flexibilidade, Comprometimento, Relacionamento Interpessoal, Trabalho em equipe, Comunicação, Visão Sistêmica, Liderança, Organização e Planejamento e Tomada de decisão. No início de cada semestre, é escolhida, pelo colegiado docente, uma para ser trabalhada em cada turma ou módulo. Neste momento de planejamento coletivo também são selecionadas as estratégias pedagógicas para seu desenvolvimento, observação, avaliação e devolutivas individuais aos estudantes (feedbacks).

Os estudantes participam ativamente do processo por meio da autoavaliação realizada em uma plataforma digital, que garante o registro do histórico de desenvolvimento das competências atitudinais e para a gestão desse eixo do projeto pedagógico institucional.

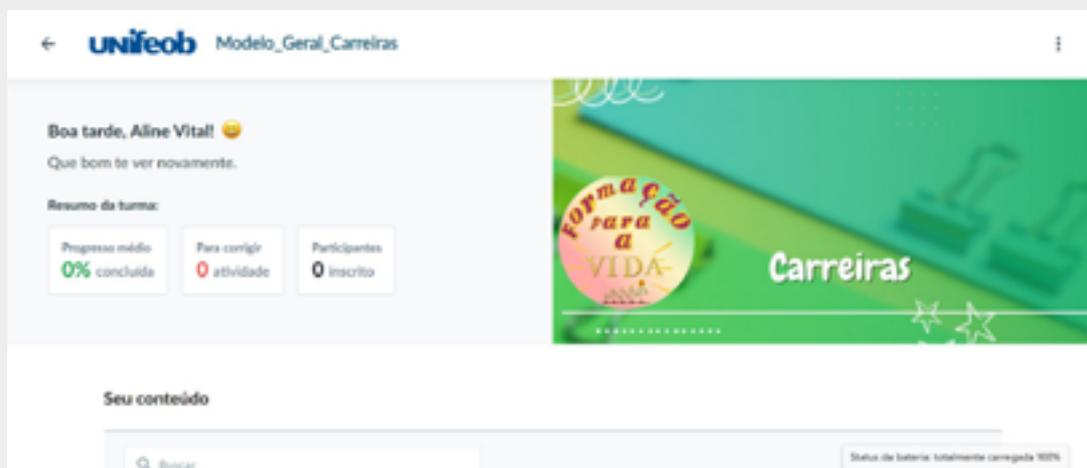


## FORMAÇÃO PARA A VIDA

Composto por unidades de estudos transversais, ofertadas na modalidade a distância, foi implementado em todos cursos de graduação, com o intuito de trazer para o contexto do estudante a reflexão sobre alguns temas essenciais para lidar com as próprias emoções, se relacionar com os outros e gerenciar objetivos de vida, como autoconhecimento, colaboração e resolução de problemas. São Unidades de Estudos que complementam a formação do indivíduo enquanto profissional e ser humano, além de promover o senso crítico das diversas faces do seu desenvolvimento essenciais para a vida e relações interpessoais.

Há também temas relacionados às questões ambientais, à diversidade cultural, às relações étnico-raciais, cidadania e direitos humanos que atendem a algumas legislações e auxiliam na reflexão e desenvolvimento da consciência social para realizar escolhas éticas, respeitando a diversidade e os direitos de todos.

O intuito é provocar o estudante a ser o protagonista na busca pelo seu propósito de vida, a ser proativo, disposto a resolver problemas e ser assertivo na tomada de decisões pessoais, profissionais e sociais.



# Universo ACADÊMICO

## ENSINO

As políticas de ensino do Unifeob norteiam a elaboração dos projetos de todos os seus cursos, incluindo os de graduação e de pós-graduação, comprometem-se com o desenvolvimento integral de seus estudantes na perspectiva de formação por competências, visando, assim, ao desenvolvimento humano. As unidades de estudo/disciplinas são multidisciplinares e desafiam os estudantes, por meio do Projeto Integrado, a aplicar os conceitos na solução de situações e/ou problemas.

## GRADUAÇÃO PRESENCIAL

Em 2023 foram ofertados dezenove (21) cursos presenciais sendo eles, Pedagogia, Direito, Enfermagem, Farmácia, Educação Física, Fisioterapia, Nutrição, Biomedicina, Enfermagem, Psicologia, Engenharia Agrônômica, Medicina Veterinária, Administração, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas, Ciência da Computação, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Arquitetura e Urbanismo, Engenharia Civil, Engenharia de Produção e Engenharia Mecânica, com a proposta de contribuir com profissionais qualificados para o desenvolvimento da cidade e região. Para manter a constante evolução dos estudantes, são realizados eventos que incorporam ainda mais conhecimento à vida acadêmica.

## GRADUAÇÃO A DISTÂNCIA

Em 2023, foram oferecidos quatorze (14) cursos, como Administração, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Ciências Contábeis, Engenharia Agrônômica, Engenharia Civil, Gestão Comercial, Gestão de Recursos Humanos, Gestão Financeira, Gestão da Tecnologia da Informação, Logística, Marketing, Pedagogia e Processos Gerenciais.

## PÓS-GRADUAÇÃO

A formação continuada é de suma importância, tendo em vista a velocidade das mudanças no mercado de trabalho. É preciso que o profissional esteja atento às constantes atualizações de sua área. Em 2023, o Unifeob, em parceria com a HEP Brasil, ofereceu cursos, na modalidade EaD, nas áreas de saúde, educação, negócios e tecnologias.

## ATIVIDADES DE ENSINO

<b>GRADUAÇÃO PRESENCIAL E ONLINE</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Cursos	32	34
Alunos Matriculados	4.982	5.226
Alunos Matriculados	773	761

<b>PÓS-GRADUAÇÃO</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Cursos lato sensu	51	38
Alunos matriculados lato sensu	258	130



Fisioterapia  
em Ação  
UNifeob

# Universo ACADÊMICO

## PESQUISA

Estabelecendo uma política de pesquisa interessada em orientar e promover alunos alicerçados em princípios éticos e critérios de produção de conhecimento científico e tecnológico, o Unifeob estimula e incentiva o respeito a todas as normas estabelecidas na proteção de objetos de estudos para as fontes de pesquisa, sejam eles seres humanos, animais e meio ambiente.

## PROGRAMA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA E DE EXTENSÃO

O objetivo do programa é desenvolver a prática científica, visando a inovação tecnológica. Por meio da produção acadêmica, os alunos são incentivados e estudam em um ambiente que cria condições para expandir a autonomia intelectual, espírito crítico e investigativo, e aluno e professor refletem juntos na atuação do profissional.

Anualmente são concedidas bolsas para estudantes de Iniciação Científica provenientes da Fapesp (Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo), cnpq e Bolsas Institucionais Unifeob.

PROGRAMA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA E DE EXTENSÃO	2023
Número de projetos	72

NÚMERO DE IC'S CONCLUÍDAS 2023	23
--------------------------------	----

NÚMERO DE BOLSAS 2023	3
-----------------------	---

I SECITEM - SIMPÓSIO DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA MANTIQUEIRA	2023
Número de trabalhos apresentados	270
Nº de publicações	275
Nº de professores autores	150
Nº de estudantes autores	750





O Unifeob mantém parcerias perenes e temporárias, quanto a execução e planejamento de projetos de pesquisa, fomentados ou não por órgãos ou empresas., como Fapesp, CNPq, Unicamp, UNESP, USP, IF e outros.

a) Parceria Laletec (Laboratório de Letramento Técnico-Científico e aCOMTE-Ce (Grupo de Pesquisas em Comunicação Científica) Instituto Federal - São João da Boa Vista - Laboratório de letramento - capacitações para projetos de pesquisa, publicações, estruturação de projetos.

b) Parcerias UNICAMP e USP – Desenvolvimento de projetos e palestras com pesquisadores colaboradores vinculados;

c) Projetos Fapesp e CNPq com pesquisadores externos vinculados;

d) Parceria em Evento Científico – I SECITEM (Simpósio de Educação, Ciência e Tecnologia da Mantiqueira) com Instituto Federal de São Paulo – Campus São João da Boa Vista, Instituto Federal do Sul de Minas – Campus Poços de Caldas, UNESP – Campus de São João da Boa Vista. Acordo de cooperação técnica Instituto Federal de São Paulo – Campus São João da Boa Vista Nº 43/2023.



### **CEUA (COMISSÃO DE ÉTICA NO USO DE ANIMAIS - UNIFEOB)**

Criada em 15 de março de 2001, a Comissão se reúne, mensalmente, para análises de protocolos e emissão de pareceres e envio de relatório anual ao Conselho Nacional de Controle de Experimentação Animal (CONCEA) sobre pesquisas que envolvam animais.

Nº de projetos avaliados em 2023 – 48

### **CEP (COMITÊ DE ÉTICA EM PESQUISA - UNIFEOB)**

Composto por membros titulares e suplentes desde 3 de maio de 2019, que priorizam a dignidade da vida humana e a proteção dos participantes de pesquisas científicas que envolvem seres humanos, tendo o máximo de cuidado com a preservação dos direitos e deveres de todos os envolvidos no processo, sejam eles agentes de estudos ou desenvolvedores de pesquisas acadêmicas.

Nº de projetos avaliados em 2023 – 80



# Universo ACADÊMICO

## **EXTENSÃO**

Buscando atender à tríade ensino, pesquisa e extensão no ensino superior, o Unifeob fomenta a contínua formação do seu quadro de docente e discente, com a criação, planejamento e execução de cursos extracurriculares ou cursos livres, propostos por coordenadores de curso ou docentes da instituição, para atender necessidades de específicas de empresas/instituições e os certificados são emitidos pela IES.

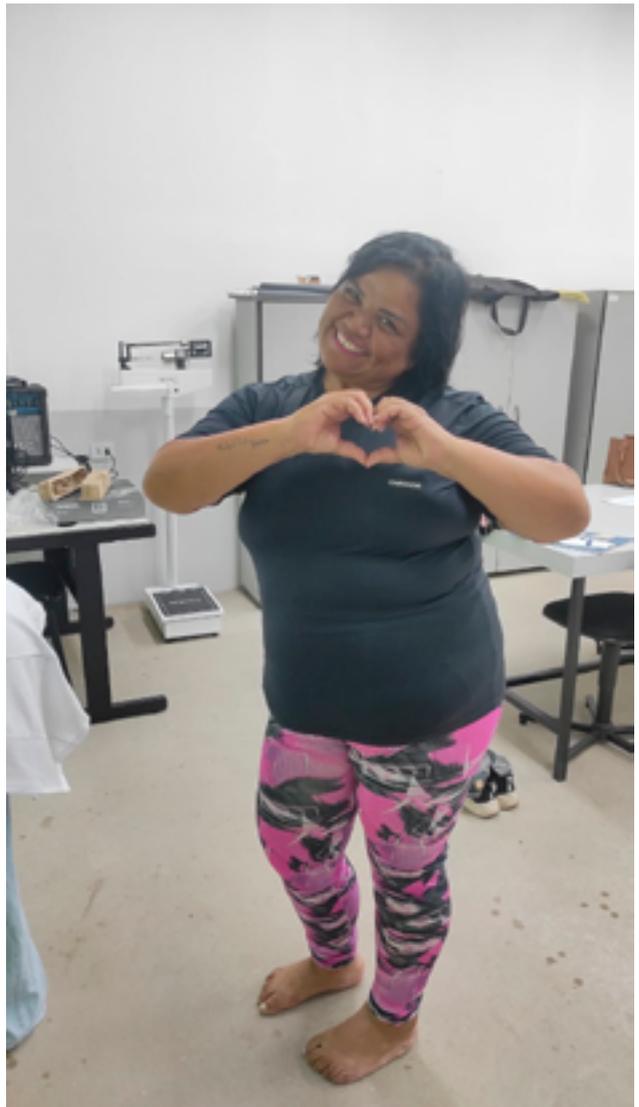
A partir de 2023, por meio da resolução nº07 de 18 de dezembro de 2018 do MEC, a extensão passa a compor a estrutura curricular, constituindo-se em processo interdisciplinar, político-educacional, cultural, científico e tecnológico que promove a interação transformadora entre o UNIFEOB e os outros setores da sociedade, por meio da produção e da aplicação do conhecimento, em articulação permanente com o ensino e a pesquisa.

## **PROJETO DE EXTENSÃO - PROGRAMA VIDA LEVE**

O projeto integrado multiprofissional dos cursos de Biomedicina, Nutrição, Farmácia, Psicologia e Educação Física, teve como principal objetivo a integração da sociedade com a Universidade, por meio da implantação de práticas educativas, terapêuticas, laboratoriais e esportivas. O tema abordado foi Obesidade, onde de acordo com a Organização Mundial de Saúde -OMS, a obesidade é apontada como uma das principais doenças em ascendência no mundo nos países menos desenvolvidos, sendo uma doença crônica, a qual se caracteriza pelo acúmulo excessivo de gordura corporal.

A prática foi exitosa pela integração das unidades de estudo cursadas e dos cursos envolvidos. Promoção da qualidade de vida e melhora nas condições de saúde dos participantes e associação da teoria à prática profissional.

Número total de beneficiários: 16 pessoas





# Universo ACADÊMICO

## **PROJETO DE EXTENSÃO - PROMOÇÃO E PREVENÇÃO À SAÚDE**

O projeto integrado multiprofissional dos cursos de Biomedicina, Ciências Biológicas, Psicologia e Educação Física, promoveu a integração da sociedade com a universidade, por meio da implantação de práticas educativas, terapêuticas, laboratoriais e esportivas que serão vinculadas ao projeto social “Crianças do Oratório Padre Donizetti” da Igreja Santo Antônio de São João da Boa Vista. Crianças de ambos os gêneros, com idade entre 2 e 16 anos participaram do projeto. Realização de intervenções a um grupo de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade e conseqüentemente a promoção de bem-estar e prevenção a futuros problemas de ordem física, comportamental e emocional que estes possam vir a desenvolver a longo e curto prazo.

Número total de beneficiários: 80 pessoas

## **PROJETOS DE EXTENSÃO - ATELIÊ VERTICAL**

Ateliê de projeto composto por todos os alunos do curso de Arquitetura e Urbanismo organizados em grupos intermodulares com intuito de atender demandas reais de atuação do arquiteto e urbanista na sociedade para proporcionar experiências concretas do ofício aos estudantes. Alguns exemplos: Projeto para reforma de residência em Casa Branca; Projeto de reforma da área de lazer de residência em Andradas; Reforma do refeitório da empresa Multiway em Aguaí; Reforma da loja Varquim em Vargem Grande do Sul; Escola Pública em Santo Antônio do Jardim; Ampliação da academia da Sociedade Esportiva Sanjoanense e Projeto e execução de reforma em Barbearia em Vargem Grande do Sul.

Número total de beneficiários - 640 pessoas

# Universo ACADÊMICO

## **PROJETO DE EXTENSÃO - A SUSTENTABILIDADE DE UMA EMPRESA REAL COM BASE NO CONCEITO DE ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE)**

Análise sobre a sustentabilidade de empresas da região sob a ótica do ESG utilizando conceitos relacionados às questões de comportamento humano, tecnologia, criatividade e inovação.

Número total de beneficiários: 11 empresas

## **PROJETO DE EXTENSÃO - CUIDADOS ORTOPÉDICOS**

Ação Social do curso de Medicina Veterinária desenvolvido pelos estudantes que envolveu 15 animais diagnosticados com osteopatia. São realizadas triagem com anamnese, exame físico geral e, se necessário, exames complementares (radiografia), além do tratamento e acompanhamento do paciente.

Número total de beneficiários: 15 tutores

## **PROJETO DE EXTENSÃO - PET CIDADÃO**

Foram coletadas 280 amostras de fezes de pets, equinos e bovinos, para análise realizada através do exame coproparasitológico a fim de conscientizar tutores sobre doenças verminóticas (endoparasitoses) que acometem o sistema digestório e glândulas anexas de cães, gatos, equinos e bovinos e orientar sobre o manejo ambiental, alimentar e comportamental.

Número total de beneficiários - 45 tutores





### **PROJETO DE EXTENSÃO - CÃO DOADOR E NOVEMBRO DO CORAÇÃO**

O objetivo deste projeto é conscientizar a população atendida sobre os benefícios da transfusão sanguínea e doenças de comum acontimento no paciente cardiopata. Durante o período de realização do projeto foram realizadas 69 consultas e através disso foram triados 33 para doação de sangue e 36 cães idosos cardiopatas para acompanhamento.

Nº de beneficiários gratuitos: 69 tutores



### **PROJETO DE EXTENSÃO - MANEJO SANITÁRIO PARA EQUINOS EM PEQUENOS PRODUTORES**

A ação teve por objetivo identificar os principais pontos críticos existentes dentro de propriedades carentes que possuem equinos e auxiliar os responsáveis pelos animais (tutores e colaboradores) a identificarem os problemas e orientá-los quanto às medidas necessárias para resolução deles. Foram beneficiadas 12 propriedades com orientação sanitária dos equinos e 8 equinos foram consultados, sendo realizados hemograma, coproparasitológico e vermifugação.

Número total de beneficiários: 12 pessoas



### **PROJETO DE EXTENSÃO - CURSO PARA GESTANTES**

O curso de Enfermagem, desde 2006, em parceria com a entidade filantrópica “Sociedade de Senhoras de Rotarianos”, mantém um Curso para Gestantes, organizado em ciclos de 10 temas com o intuito de desenvolver educação em saúde com grupo de gestantes, em um ambiente acolhedor instrumentalizando-as para o autocuidado e o cuidado com o recém-nascido por meio de discussões e orientações.

Número total de beneficiários: 120 gestantes



## SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECAS

A biblioteca do Unifeob é ampla e moderna e está de portas abertas para receber os estudantes de todos os cursos da instituição.

A estrutura possui salas de estudo em grupo e estações individuais, áreas de leitura ao ar livre, com conforto e tranquilidade para leituras, pesquisas e trabalhos.

Possui um acervo de aproximadamente 29.329 exemplares, 12.060 títulos sendo livros, folhetos, dissertações, monografias, TCC's, relatórios, periódicos, DVD'S, mapas, CD's e livros em braile.

Há também um parque de 36 Chromebooks que ficam disponíveis os estudantes utilizarem dentro do campus.

Os estudantes têm livre acesso ao acervo e duas bibliotecas virtuais com conteúdos relevantes e atualizados para compor os planos pedagógicos de todas as áreas do conhecimento. Proporcionam a possibilidade de leitura off-line aos usuários e possuem recursos de acessibilidade (ajuste do tamanho da fonte, alterações do plano de fundo para leitura, leitura em voz alta) que promovem experiências inclusivas de aprendizagem.

<b>BIBLIOTECA MANTIQUEIRA</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Títulos	12.060	8.198
Exemplares	29.329	25.025
Empréstimos	10.211	11.229

### MINHA BIBLIOTECA

Por meio da plataforma Minha Biblioteca, os estudantes têm acesso rápido e fácil aos e-books. Possui aproximadamente 13.000 obras, atualizadas mensalmente.

Entre as principais publicações de diversas áreas de especialização, temos direito, ciências sociais aplicadas, saúde, negócios, agronegócio etc.

<b>BIBLIOTECA "MINHA BIBLIOTECA"</b>	
Total de Acessos	10.092





## BIBLIOTECA PEARSON

A Biblioteca Virtual da Pearson foi desenvolvida para oferecer as melhores soluções digitais de e-books, tem como propósito apoiar a disseminação do conhecimento e contribuir para a inovação tecnológica na educação. Ela conta com um acervo de aproximadamente 15.000 obras atualizadas mensalmente.

### BIBLIOTECA "PEARSON"

Total de Acessos

2.323

Os estudantes também têm acesso à plataforma de normas técnicas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e às Revistas dos Tribunais.

## ABNT

A ABNT é uma plataforma de normas técnicas de áreas do conhecimento, utilizada na Unifeob pelos cursos de Graduação e Pós-graduação, disponível na Área do Aluno, na intranet.

O acervo contempla de 89 normas atualizadas, sua função é definir normas e regras técnicas que afetam o comércio, a indústria e até a prestação de serviços no Brasil, além de administrá-las.

### ABNT

Total de Acessos

51

## REVISTA DOS TRIBUNAIS

Com conteúdo de excelência e autores de prestígio, seu banco de dados é constituído por periódicos especializados nas mais variadas áreas do Direito, por jurisprudência selecionada, legislação atualizada, súmulas dos Tribunais Judiciários e dos principais Órgãos da Administração Pública, notícias da maior agência de notícias do mundo, a Reuters, entre outros.

### REVISTA DOS TRIBUNAIS

Total de Acessos

51





# Infraestrutura INSTITUCIONAL

Atualmente, o Centro Universitário Fundação de Ensino Octávio Bastos conta com o Campus Mantiqueira, Fazenda Escola, Centro Cultural, Palmeiras - Escola do Bem-Estar, Polo Poços de Caldas e Polo São José dos Campos.

## **CAMPUS MANTIQUEIRA**

Localizado no bairro Nova São João, na Av. Dr. Octávio da Silva Bastos, 2439, sentido leste do município, conta com 27 edifícios para uso administrativo e acadêmico, com aproximadamente 19.950,03 m<sup>2</sup> de área construída, em terreno de 123.219,14 m<sup>2</sup>.

No Campus Mantiqueira, os universitários têm acesso a uma verdadeira cidade universitária e contam com a estrutura da Central de Relacionamento, Registro Acadêmico, Central Acadêmica e Administrativa, além do complexo de laboratórios, Hospital Veterinário, Praça de alimentação com diversas opções, Biblioteca e departamento Conexão, que faz toda a integração com o mercado de trabalho.

## **Fazenda Escola**

Um diferencial encantador do Unifeob é a Fazenda Escola, distanciada em cerca de 1.500 metros do Campus Mantiqueira, com fácil acesso. Conta com nove salas de aulas para os cursos de graduação, em área de 774,00 m<sup>2</sup>, com capacidade para 619 alunos, não considerando o uso dos laboratórios, instalações zootécnicas e campos de produção.

Destinada ao estudo do Agronegócio, além de atender a projetos de pesquisas e projetos sociais, desenvolvidos por diversos cursos de graduação e pós-graduação muito verde é utilizado pelos cursos de Engenharia Agrônoma, Medicina Veterinária, Ciências Biológicas, entre outros.

A Fazenda Escola do Unifeob é vitrine para grandes marcas do agronegócio que através de projetos podem demonstrar técnicas e divulgar seus resultados para diversos players do segmento, utilizando o campo experimental da Fazenda. Especialistas utilizam a infraestrutura da Fazenda Escola para ensaios, demonstrações e treinamentos em troca de ministrarem capacitação técnica aos estudantes, que aproveitam as oportunidades para expandir o networking e serem inseridos no mercado de trabalho, sendo assim, estudantes de Engenharia Agrônoma e demais cursos da Unifeob têm maiores chances de empregabilidade com as empresas parceiras.

Os projetos desenvolvidos pelas empresas parceiras envolvem vários segmentos do agronegócio, vão desde a cultura de soja, milho, feijão, batata, aos sensores tecnológicos para irrigação automatizada na área de pivô central. Atualmente as empresas parceiras são: Nitro Química, KWS, Syngenta, GETBov, Bauer, Siniger e Jumil. Ao longo de 2023, onze projetos rodam ao longo do ano e de acordo com a safra.

## **PROJETO DE RESTAURAÇÃO ECOLÓGICA DE ÁREAS CILIARES DA FAZENDA ESCOLA**

O Projeto de Restauração Ecológica de Áreas Ciliares da Fazenda Prata (Fazenda Escola - UNIFEOB), está inserido na sub-bacia hidrográfica do Rio Jaguari Mirim, na Fazenda Prata e tem por objetivo a restauração ecológica das Áreas de Preservação Permanente - APPs e adjacências na referida Fazenda, por meio do emprego de diferentes técnicas de modo a promover a melhoria da qualidade ambiental da sub-bacia do Jaguari Mirim, melhorando a biodiversidade e o fluxo gênico pelo estabelecimento de corredores ecológicos funcionais. A necessidade de restaurar, bem como promover a melhoria da vegetação presente em áreas ciliares do Rio da Prata, auxiliará também na promoção de diversos serviços ecossistêmicos à bacia hidrográfica do Mogi Guaçu como um todo.

## **DIA DE CAMPO DE BATATA**

Evento realizado pelo curso de Engenharia Agrônômica, na Fazenda Escola, em parceria com a Cooperbatata e oito Multinacionais do Agronegócios com o objetivo de levar conhecimento e inovação a produtores e estudantes, referente aos processos de produção da cultura de batata. Participaram do evento 326 pessoas, incluindo estudante, técnicos e produtores do agronegócio.

## **ESTAÇÃO CONHECIMENTO SYNGENTA**

Evento em parceria com a Empresa Syngenta, que tem por objetivo levar conhecimento e inovação a técnicos, produtores e estudantes, referente aos processos de manejo sanitário das lavouras de milho e soja. Participaram do evento 168 pessoas.



## Centro Veterinário

O curso de Medicina Veterinária da Unifeob é um dos mais conceituados do Brasil, formando profissionais de referências nas mais diversas áreas da medicina veterinária e promovendo um aprendizado prático que possibilita aos estudantes um acompanhamento próximo e supervisionado de toda a rotina de um profissional da área.

O Centro Veterinário Unifeob conta com médicos veterinários especializados em diversas áreas, além de uma equipe de apoio composta por estudantes da Unifeob em processo de formação.

Contando com a estrutura do CV, os estudantes são imersos na profissão e saem da graduação com bagagem suficiente para assumir os grandes desafios da profissão, com conhecimento técnico e prático.

<b>ATIVIDADES CENTRO VETERINÁRIO 2023</b>	<b>Nº DE ATENDIMENTOS</b>
Campanha de castração para cães e gatos	104
Convênio USPA (União Sanjoanense de proteção aos animais) atendimentos clínicos e emergências à cães e gatos	27
Atendimento clínico ambulatorial de pequenos animais em aula prática	23
Atendimento clínico e cirúrgico de grandes animais em aula prática	3
Realização de exames durante as aulas de propedêutica complementar	112
Outubro rosa	4
Práticas integradas - Clínica médica e cirúrgica de pequenos animais	207
Práticas integradas - Clínica médica e cirúrgica de grandes animais	16
Curso de ferrageamento do Cavallo atleta	33
Aulas práticas de pets não convencionais	8
<b>Total</b>	<b>537</b>



# Infraestrutura INSTITUCIONAL

## **CENTRO CULTURAL**

Situado no centro da cidade, possui dois auditórios equipados com cadeiras anatômicas estofadas, ar-condicionado, sistema de amplificação de som, microfone, projetores multimídia e tela de projeção retrátil, contemplando a metragem de 320,42 m<sup>2</sup> de área total. Nesses auditórios, são proferidas palestras, cursos, reuniões administrativas e outros.

## **VILA JURÍDICA**

No Campus Centro estão as instalações da Vila Jurídica, que é composta pelo Fórum-Escola, Escritório-Modelo, Escritórios Compartilhados, Juizado Especial Civil e CEJUSC (Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania) para as atividades do Curso de Direito, além de dois anfiteatros com capacidade para 400 pessoas.

## **CLUBE PALMEIRAS**

Com o objetivo de preservar a história e o patrimônio do Palmeiras Futebol Clube de São João da Boa Vista, o Unifeob firmou uma parceria para utilização das instalações.

Os espaços do Clube recebem atividades acadêmico-pedagógicas e de extensão comunitária propostas pela Escola do Bem-Estar Unifeob, além de acolher projetos de cultura, história, arte, desporto e coworking.

## **POLOS DE APOIO PRESENCIAL SÃO JOÃO DA BOA VISTA, POÇOS DE CALDAS, MOGI-GUAÇU E SÃO JOSÉ DOS CAMPOS**

Espaços com infraestrutura para atendimento e orientação, seja presencial ou online, dos alunos dos cursos de graduação da modalidade EaD.





# Infraestrutura INSTITUCIONAL

## **ESTRUTURA TECNOLÓGICA**

Na Unifeob, a tecnologia é mais do que uma ferramenta; é uma estratégia fundamental que guia a visão e aprimora a missão educacional.

O investimento contínuo na nossa infraestrutura tecnológica se reflete em um parque avaliado em aproximadamente 1,2 milhões de reais. Desde processos de matrícula automatizados até um portal unificado de acesso, onde nossos alunos podem encontrar todos os recursos necessários para sua jornada acadêmica, estamos dedicados a proporcionar comodidade e facilidade.

## **NOSSA BASE: GOVERNANÇA DE TIC SÓLIDA**

Nossa governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) é construída sobre quatro pilares essenciais: validação, custos, segurança e indicadores. Através de uma gestão cuidadosa e responsável, garantimos que nossa infraestrutura tecnológica seja sustentável, eficiente e segura, permitindo um ambiente de aprendizado e trabalho confiável e ágil.

## **CONECTANDO VOCÊ AO FUTURO**

Com 275 computadores em laboratórios de informática disponíveis o dia todo, 400 Chromebooks e uma conexão de internet de alta capacidade, somos o maior ponto de entrega de rede de dados da região. Nossos serviços virtualizados, protegidos por firewalls e antivírus constantemente atualizados, garantem um ambiente de trabalho seguro e eficiente.

## **NA VANGUARDA DA INOVAÇÃO**

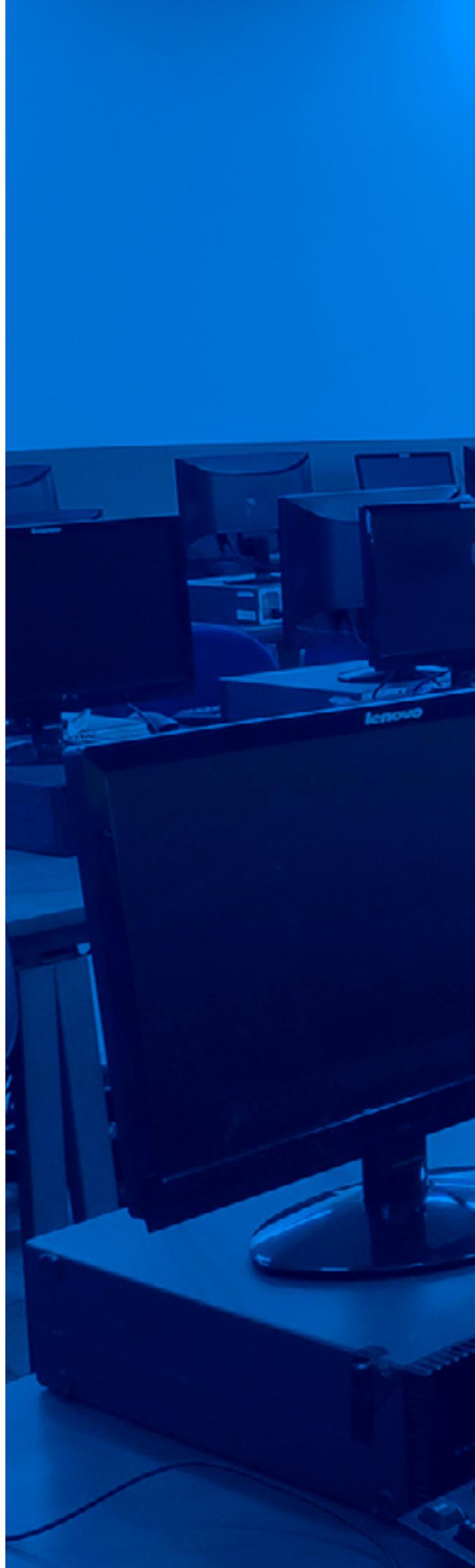
Com a adoção de recursos de cloud AWS e a disponibilização de acesso à internet em todos os ambientes do Campus Mantiqueira, estamos trazendo a vanguarda da inovação para nossos alunos e colaboradores. Nossa equipe própria de tecnologia da informação, composta por 13 colaboradores e 2 consultores, é responsável pela criação e sustentação de 20 sistemas próprios, além de ferramentas essenciais como o sistema de gestão educacional - Lyceum e nosso ERP - Protheus entre outras soluções.

## FACILITANDO A EXPERIÊNCIA ACADÊMICA E ADMINISTRATIVA

Através do programa Google for Education, fornecemos contas de e-mail do Google para todos os estudantes e colaboradores, unificando a comunicação e colaboração. Além disso, nossos serviços de secretaria 100% online e a ampla gama de recursos tecnológicos apoiam todas as áreas da instituição, desde a portaria até a sala de aula. Somos um suporte crucial para o sucesso operacional de todos os setores, garantindo um ambiente eficaz e produtivo.

No Unifeob, a tecnologia é mais do que “ferramentas e sistemas” - ela é a chave para capacitar mentes e moldar o futuro. Nós nos orgulhamos de ser o alicerce que impulsiona a excelência em educação, inovação e sucesso para toda a comunidade acadêmica.

<b>ESTRUTURA INSTITUCIONAL</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Campi	1	1
Fazenda Escola	1	1
Unidades Acadêmicas	5	6
Anfiteatros e Auditórios	2	2
Clínicas	3	2
Laboratórios	43	43
Oficinas didáticas	5	5
Salas de aula	85	86
Salas de ensino prático	17	17
<b>ESTRUTURA DE APOIO</b>		
Informática (máquinas Laboratórios)	405	400



# Apoio ao ESTUDANTE

## **BENEFÍCIOS**

### **CERTIFICAÇÃO DE ENTIDADES BENEFICENTES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - CEBAS**

O CEBAS (certificado de entidade beneficente de assistência social) é uma ação valiosa de inclusão social no país por meio da oferta de bolsas de estudo, constituindo-se em uma política pública de acesso à Educação Superior. Ela proporciona benefícios fiscais, acesso a recursos e parcerias e um aumento na credibilidade e na capacidade de oferecer apoio aos alunos e à comunidade. Além disso, contribui para uma gestão mais transparente e eficiente, promovendo um impacto social positivo.

Desde 2019, o UNIFEQB possui o CEBAS e oferece bolsas de 100% e de 50%, conforme critérios estabelecidos e condições socioeconômicas dos estudantes, de acordo com a Lei Complementar 187/2021.



### **CRITÉRIOS PARA A CONCESSÃO DE BOLSAS DE ESTUDOS**

A prática da concessão de gratuidade do Unifeob no exercício de 2023 foi fundamentada nos preceitos da Lei Complementar de nº 187/2021, que beneficia o estudante de acordo com a renda per capita do grupo familiar, conforme a análise socioeconômica. A referida renda per capita é baseada no valor fixado para o salário-mínimo vigente na data base da análise da assistente social.

Os Programas de Bolsas de Estudo, devidamente instituído pela IES, é normatizado por edital e

pelo Regulamento do programa de bolsas de estudos Unifeob. Semestralmente, este documento é divulgado de forma que os requerentes tenham ciência dos requisitos e do processo de concessão das Bolsas.

Estes programas fazem parte das atividades filantrópicas da instituição e têm o objetivo de beneficiar estudantes que preencham os requisitos, conforme critérios aprovados pela direção em acordo com a legislação.

Desta forma, para se inscrever na Bolsa de Estudos Integral 100% (cem por cento) a família tem que possuir renda per capita igual ou inferior a 1 1/2 (um e meio) salários mínimos e para Bolsas Parciais de 50% (cinquenta por cento) a família deve possuir renda per capita igual ou inferior a 03 (três) salários mínimos.

**Todas as Bolsas Concedidas pela entidade observam a universalidade de atendimento na área da educação**, ou seja, a seleção de bolsistas é segundo o perfil socioeconômico, sem qualquer forma de discriminação, segregação ou diferenciação, sendo vedada a utilização de critérios étnicos, religiosos, corporativos, políticos ou quaisquer outros que afrontem esse perfil.

#### **RELATÓRIO SINTÉTICO DE ALUNOS MATRICULADOS, PAGANTES E DE BOLSAS DE ESTUDO**

<b>PROCESSOS SELETIVOS 2023</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>VALOR</b>
Número de estudantes matriculados	4.982	85.222.778
Bolsas integrais ProUni	-	-
Bolsas integrais (recursos próprios) - LC 187/2021	548	9.612.444
Bolsas integrais (Pós graduação strictu sensu)	-	-
Outros tipos de bolsas integrais	1	3.238
Bolsas parciais 50% ProUni	-	-
Bolsas parciais 50% (recursos próprios) - LC 187/2021	1.139	6.800.360
Bolsas parciais 50% (Pós graduação strictu sensu)	-	-
Outros tipos de bolsas parciais (descontos comerciais)	57	380.292
Benefícios complementares (especificar o tipo)	-	-
Alunos inadimplentes - Art. 24 § 2º da Lei Complementar 187/2021	-	-

## **FONTE DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS**

Conforme o artigo 86 do Estatuto da Fundação de Ensino Octávio Bastos, os recursos são provenientes de:

I - receitas de anuidades, semestralidades, mensalidades, taxas, emolumentos, contribuições escolares e outras;

II - receitas de suas atividades educacionais, culturais e de assistência social;

III - rendimentos ou rendas de seus bens ou serviços;

IV - receitas decorrentes de contratos ou convênios de prestação de serviços;

V - convênios beneficentes e filantrópicos;

VI - auxílios e subvenções dos poderes públicos;

VII - donativos de pessoas físicas;

VIII - donativos de pessoas jurídicas;

IX - receitas decorrentes de atividades meio;

X - receitas de rendimentos de aplicações financeiras;

XI - receitas de aluguéis; e

XII - eventual receita, renda ou rendimento.

## **PROGRAMA SIMBIA**

O programa "SIMBIA", inicialmente intitulado "Quero Estudar", foi implantado na IES no início de 2019, em atuação conjunta da Reitoria e Pró-Reitorias. O programa consiste no ingresso ao ensino superior de jovens com alto potencial acadêmico, mas com quase ou nenhuma condição financeira para tal, em respeito à vocação de cada estudante, ou seja, o estudante tem liberdade para escolher a graduação que irá cursar. Baseado em uma relação de confiança e gratidão, acredita-se que esses estudantes se tornarão profissionais de sucesso e quando concluírem seus estudos poderão retribuir voluntariamente para que outros estudantes - nestas mesmas condições - tenham a oportunidade de ingressar no Ensino Superior. Construindo assim, um círculo virtuoso de oportunidades para transformar vidas por meio da educação, cumprindo nossa missão, valores, princípios e propósito institucionais.

Em 2023, foram selecionados 10 estudantes para integrar o programa, distribuídos em cursos como Ciências Econômicas, Medicina Veterinária, Farmácia, Direito, Fisioterapia, Biomedicina, Psicologia, Ciências Contábeis e Análise e Desenvolvimento de Sistemas. Desde sua criação em 2019, o programa já acolheu mais de 80 estudantes, proporcionando formação a 36 deles.

## **DIA DE DOAR - 2023**

Pela primeira vez, o Unifeob integrou-se ao Dia de Doar, uma iniciativa global que visa incentivar as pessoas a contribuírem para causas sociais e ambientais. Durante esse evento, indivíduos têm a oportunidade de efetuar doações para organizações em todo o Brasil, seja por meio de

plataformas online ou diretamente nas instituições. Além de contribuições financeiras, é possível doar tempo, bens ou serviços. Em sua estreia nessa participação, o Unifeob escolheu o programa Simbia como destinatário das doações.

O Unifeob mobilizou os ex-alunos, estudantes e colaboradores para apoiarem essa causa, pois ao realizar uma doação, estarão contribuindo diretamente para a realização do sonho de um jovem que necessita de apoio.

### **SANTANDER UNIVERSIDADES**

Os estudantes do Unifeob podem concorrer a bolsas de estudos nacionais e internacionais pelos programas oferecidos pelo Banco Santander.

Em 2022, 2 (duas) bolsas para estudantes da graduação, nas modalidades presencial ou a distância (EAD). A ação teve como objetivo contribuir, através do apoio financeiro, para que os estudantes tenham a oportunidade de continuar os estudos.

### **PARCERIA ROTARY**

O Rotary Clube de São João da Boa Vista, com o apoio e parceria do Unifeob, desde 2014, participa do Projeto “O Melhor Aluno da Escola Pública”. O projeto tem o objetivo premiar o melhor estudante entre os matriculados nas escolas públicas da cidade e das cidades da região que estejam cursando o último ano do ensino médio. O Unifeob entra neste projeto oferecendo uma bolsa de estudos para o melhor colocado entre os estudantes do ensino médio. Assim, a instituição procura reconhecer e incentivar os talentos da escola pública.

Esta parceria também foi firmada com o Rotary de Poços de Caldas, Minas Gerais, além de mais de vinte Rotarys de outros municípios da região de São João da Boa Vista.

### **CRÉDITOS ESTUDANTIS**

#### **FIES**

Criado em 1999 pelo Ministério da Educação, o FIES (Fundo de Financiamento Estudantil) visa o financiamento à graduação no ensino superior em instituições privadas de ensino. Atendendo ao programa e visando uma educação de qualidade para todos a Unifeob também inclui o FIES como forma de ingresso em sua universidade.

#### **SIM**

Por meio do SIM é possível ajustar o valor da mensalidade à sua realidade financeira, diminuindo o valor mensal pago e prolongando o tempo para a quitação. Desta forma, 50% do pagamento acontece durante a formação e 50% após a conclusão.

O número de parcelas e valores variam de acordo com o tempo de duração do curso.

## CONEXÃO

Atuando como um sistema integrador, o Departamento Conexão do Unifeob abrange os programas de Estágios e auxilia dentro do processo de Carreiras da Instituição.

O Conexão disponibiliza serviços de estágio obrigatório e não obrigatório para estudantes do Unifeob, realiza divulgação de vagas de estágio e emprego pelas mídias sociais e na plataforma de gerenciamento de estágios que a Instituição possui, orientação para consulta de oportunidades de estágio e emprego, trabalhando na orientação e acompanhamento da fase acadêmica e da trajetória profissional.

Elaboração de documentação para início de estágio obrigatório, orientação e acompanhamento da entrega dos documentos finais do estágio obrigatório e não obrigatório pelos estudantes, cuja validação é de responsabilidade do coordenador ou orientador do curso.

Por meio de parcerias com centenas de empresas, estágios e empregos fortalecem o desenvolvimento intelectual e técnico dos estudantes e egressos.





Número de convênios firmados em 2023	470
--------------------------------------	-----

<b>NÚMERO DE TERMOS DE COMPROMISSO DE ESTÁGIO 2023</b>	
Termos firmados pela Plataforma do Conexão Symplicity	1266
Termos firmados por órgãos externos (CIEE, IPEFAE, etc.)	487
Total de termos 2023	1753

<b>ATENDIMENTOS E SERVIÇOS REALIZADOS EM 2023</b>	
Total de alunos atendidos presencialmente (estágio)	768
Total de alunos atendidos remotamente (estágio)	660
Total de novos contratos	1753
Total de novos convênios	470
Total de vagas de emprego e estágio publicadas pelas mídias sociais do Conexão	172
Total de vagas de emprego e estágio publicadas pela plataforma da Symplicity	37
Total de currículos elaborados pela plataforma da Symplicity	1500

## RELACIONAMENTO/COMERCIAL

O Departamento Comercial / Relacionamento tem a missão de realizar ações voltadas para a conversão de novos candidatos e também atender nossa carteira de alunos. Acompanhamos a jornada desde o interesse do lead, realização da prova, aprovação e realização da matrícula e, a partir de 2023, durante toda sua jornada acadêmica.

### CAMPANHA DE VESTIBULAR

São descontos da Área Comercial em ações de conversão, oferecidos por meio de Vestibular de Bolsas, Concurso de Bolsas ENEM, Descontos de Portarias (microrregião de Poços de Caldas e escolas parceiras), descontos concedidos em negociação e campanhas.

<b>CRÉDITOS ESTUDANTIS 2023</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>VALOR</b>
FIES	201	2.975.208
Sim (crédito estudantil próprio)	558	2.302.417
Pra Valer (crédito estudantil privado)	25	700.314
<b>TOTAL</b>		<b>5.977.940</b>

<b>PROCESSOS SELETIVOS 2023</b>	<b>2023.1</b>	<b>2023.2</b>
Quantidade de Inscritos	4.158	1.608
Avaliados no Vestibular	2.774	1.204
Aprovados no Vestibular	2.770	1.195
Quantidade de matriculados (líquido)	1.011	135

<b>AÇÕES NO ANO DE 2023</b>	
Quantidade de Ações realizadas (Telefone, e-mail e WhatsApp)	62.693
E-mail de Automação Enviados (campanhas)	716

## CONTATOS TRABALHADOS CRM GRADUAÇÃO

Leads Graduação Total	5.426
Teste vocacional	1.896
Universo Unifeob	1.546
Tenho Interesse - Graduação (Modelo)	651
CRM	556
Oficinas de Férias	251
Falar com consultor - Site Vestibular	213
Tenho interesse - Site Vestibular	162
Facebook Leads FB_Leads-vestiba_online-campanha24.1	103
UNIVERSO Unifeob	26
Facebook Leads Leads_ADS_UNIFEOB_19/10-cursos	11
Revisão ENEM	11



## **INTERNACIONALIZAÇÃO**

A internacionalização é mais do que mobilidade de estudantes para universidades estrangeiras e deve ser pensada de maneira estratégica e responsável, como uma política de fortalecimento institucional.

Os estudantes da instituição têm a oportunidade de ampliar suas fronteiras, participando de disciplinas, cursos e estágios em universidades conveniadas, assim como são recebidos estudantes e professores externos.

O Unifeob iniciou o projeto em Portugal, nas Universidades de Évora e Coimbra e com o Instituto Nacional de Bioenergia. Porém na intenção de expandir, estabelecemos canais de comunicação com instituições na Espanha, Argentina, nos Estados Unidos e no Canadá, para programas futuros.

### **PARCERIA COM O INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL**

Anualmente, a instituição parceira disponibiliza vagas para cursar matérias de diversas áreas do conhecimento de suas escolas superiores. É possível escolher diferentes disciplinas para cursar, porém, é necessário prestar atenção para evitar sobreposição de horários, especialmente ao escolher matérias de diferentes cursos e/ou escolas.

As escolas disponíveis são: Escola Superior de Tecnologia de Setúbal, Escola Superior de Educação e Escola Superior de Tecnologia do Barreiro

### **EVENTO INTERNACIONAL NASA SPACE APPS**

Como parte do nosso projeto de internacionalização, o Unifeob recebeu o NASA Space Apps Hackathon, proporcionando uma oportunidade para estudantes e pessoas de diferentes áreas resolverem problemas do mundo real utilizando dados da NASA.

Realizado, simultaneamente, em mais de 152 países, o evento em 2023 desafiou os participantes a desenvolverem soluções inovadoras em diversos formatos, como vídeos, ferramentas educacionais, jogos, aplicativos para dispositivos móveis ou computadores, e muito mais.

## 2023 NASA SPACE APPS CHALLENGE

Participantes registrados	57.999
Times	8.715
Sedes de eventos	402
Países	152
Projetos enviados	5.556
Agências espaciais parceiras	13

## EVENTO GLOBAL GAME JAM

O Unifeob sediou com sucesso o evento internacional Global Game Jam, A Global, um evento internacional que reúne entusiastas e desenvolvedores de jogos para colaborar na criação de um jogo em 48 horas, com base em um tema revelado no próprio dia do evento. Em nossa localidade, os participantes se reuniram e formaram grupos para criar novos jogos, que foram posteriormente apresentados à comunidade global.

## NÚCLEO DE APOIO PSICOPEDAGÓGICO - NAP

O NAP constitui um serviço de prevenção e intervenção oferecido ao estudante para melhorar sua qualidade de vida acadêmica e seu processo de aprendizagem durante o curso e formação como indivíduo e profissional.

As atividades preventivas realizadas pelo NAP incluem palestras, discussões e oficinas sobre temas relevantes para o universitário. Nos serviços de intervenção, os estudantes são atendidos individualmente, ou em pequenos grupos, com o intuito de ajudá-los a enfrentar e superar dificuldades nos estudos; oferecendo apoio, se necessário, a estudantes em situação de crise e doença e outros fatores que interfiram negativamente em sua aprendizagem e bem-estar.

Podem participar todos os estudantes regularmente matriculados nos cursos do Unifeob, encaminhados por coordenadores e docentes ou que busquem espontaneamente o atendimento.

Total de atendimentos 2023: 251 estudantes

## CENTRO APLICADO EM ESTUDOS PSICOLÓGICOS - CAEP

Serviço-Escola do curso de Psicologia que tem por objetivo prestar serviços à comunidade em psicologia clínica, dentro dos principais aportes teóricos, além da modalidade do plantão psicológico e aconselhamento à comunidade acadêmica. Outros serviços como grupos terapêuticos e de educação para o trabalho também são oferecidos pelo CAEP (Centro Aplicado de Estudos Psicológicos) aos discentes. Trata-se de um espaço projetado para o curso de Psicologia visando atender as necessidades dos pacientes, estudantes e colaboradores.

ATENDIMENTOS CAEP 2023	
Plantão psicológico	158
Psicoterapia	60
Atendimentos grupais	25
Triagens psicológicas	50
Rastreios de Avaliação Psicológica	25
Crianças atendidas em Psicologia do Desenvolvimento Infantil	35
Atendimentos em Orientação Profissional e de Carreiras	09
<b>TOTAL</b>	<b>362</b>

## ACOLHIMENTO

As instituições de Ensino têm como premissa básica dar condições para que os processos de ensino-aprendizagem sejam estabelecidos nas diversas áreas propostas à formação profissional escolhida pelos estudantes. Contudo, é extremamente importante a valorização da qualidade de vida estudantil por meio do desenvolvimento de ambientes que propiciem segurança emocional e física aos estudantes, durante sua permanência nas dependências da IES. Considerando que estudantes e colaboradores das IES são surpreendidos por mal-estar, das mais variadas naturezas, tornou-se relevante, principalmente em um contexto pós-pandêmico, ter um ambiente acolhedor com profissional capacitado para tomar as iniciativas que se fizerem necessárias até um atendimento especializado.

Assim, foi organizado um local apropriado para a realização do atendimento inicial ao aluno e/ou colaborador que venha a apresentar alterações no estado de saúde e ainda propiciar um ambiente reservado para que este aguarde o serviço especializado, caso seja necessário, sob cuidado de um enfermeiro.

A sala de acolhimento está aberta ao público de segunda à sexta feira, das 19h30 às 22h30, com atendimentos em livre demanda que não apresentam custo adicional.

Durante o ano letivo de 2023, foram realizados 272 atendimentos. Entre as principais queixas apresentadas pelos usuários, encontra-se dor de cabeça, tontura, nervosismo, náuseas, fraqueza, mal-estar, tremores, febre, vômito, cólicas, dor abdominal, queda, picada de insetos e sintomas gripais.

Tratando-se das condutas, 268 casos foram solucionados in loco, e 4 casos foram encaminhados para atendimento externo através do SAMU (Serviço de Atendimento Móvel de Urgência). Diante disso, conclui-se que todos que necessitaram de atendimento receberam cuidados especializados diante do seu quadro de saúde e suas necessidades biopsicossocioculturais.

## OUVIDORIA

Canal de comunicação responsável por receber manifestações, como: reclamações, denúncias, elogios, críticas e sugestões referentes aos serviços e atendimentos prestados pela instituição, atendendo a toda comunidade acadêmica, assim como qualquer representante da sociedade.

<b>ATENDIMENTOS OUVIDORIA 2023</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>PORCENTAGEM%</b>
Reclamações	65	48,1%
Dúvidas	28	20,7%
Sugestões	12	8,9%
Elogios	1	0,8%
Denúncias	7	5,2
Informações	22	16,3
<b>TOTAL</b>	<b>135</b>	<b>100%</b>

## CERIMÔNIA DE OUTORGA DO GRAU

O Unifeob celebrou uma das fases mais importantes da vida acadêmica. Mais de 200 estudantes, envolvendo os cursos presenciais e EaD do Centro Universitário, participaram da colação de grau, nos dias 27 e 28 de julho no Clube do Palmeiras.

A Instituição se preocupa em proporcionar a todos os formandos a oportunidade de participar do evento de outorga de grau, de maneira gratuita. Neste evento eles assinam a ata, fazem o juramento, recebem o canudo com o certificado de conclusão e tiram fotos vestidos com suas becas, na presença dos familiares e amigos.





# Relações com o PÚBLICO INTERNO

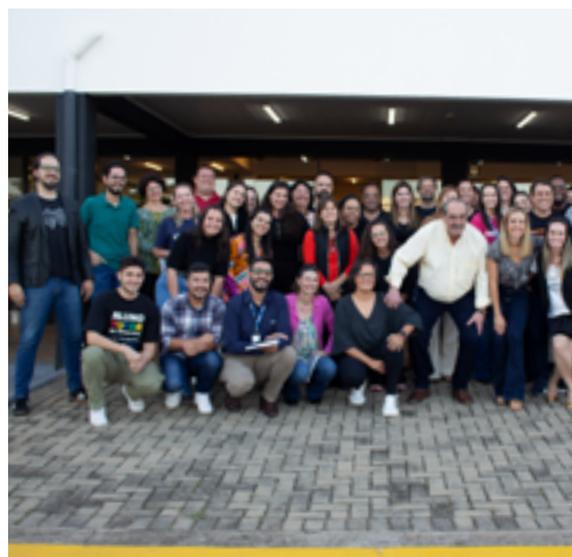
A Área de Recursos Humanos na Unifeob subdivide-se da seguinte forma:

## RELAÇÕES TRABALHISTAS

Com uma atuação voltada para a administração de pessoal, contempla folha de pagamento, benefícios, sistema cadastral, controle de documentos, cartão de ponto, processo de admissão e demissão, impostos trabalhistas e todas as outras frentes que envolvem o cumprimento da legislação trabalhista e convenções.

## PESSOAS & CULTURA

Estrutura voltada para o Desenvolvimento Organizacional, no sentido de criar e manter condições favoráveis de clima e cultura voltados aos nossos colaboradores, por meio de processos e políticas estruturadas em atração e seleção de talentos, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho, carreiras e remuneração, comunicação interna, ações de reconhecimento e sistema gerencial de indicadores. Estas são as principais frentes para agregar valor às pessoas, fortalecer o negócio e contribuir para a missão de “Transformar vidas por meio da educação”.





## REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

A Instituição disponibiliza aos seus colaboradores:

- Plano de saúde
- Plano odontológico
- Vale-transporte
- Vale-alimentação
- Auxílio-creche
- Seguro contra acidentes pessoais
- Empréstimos consignados
- Ginástica laboral, terapia manual e fisioterapia
- Unifeob care (possibilidade de atendimento pelo caep)
- Bolsa de 100% para graduação são concedidas para colaboradores com mais de 3 meses de contrato clt, de acordo com a convenção coletiva de trabalho e bolsa de 50% para os estagiários.
- Bolsa 100% para graduação são concedidas para cônjuge e filhos, desde que declarados como dependentes na última declaração de imposto de renda da pessoa física.
- Bolsa de 100% para pós-graduação na unifeob, restrita ao colaborador.
- Incentivo de até 100% para cursos de especialização (treinamentos e cursos de curto e médio prazo), incluindo despesas com material e logística (refeição, hospedagem, deslocamento etc.).
- Bolsa de até 50% em cursos superiores (graduação e pós) não oferecidos pela unifeob (restrito a colaboradores a partir de 12 meses de registro).
- Bolsa de até 100% em cursos superiores (graduação e pós-graduação) não oferecidos pela unifeob, para o reitor, vice-reitor, pró-reitores e diretores, incluindo matrícula e os custos de deslocamento, hospedagens e refeições.
- Convênio com as empresas (programa de parcerias unifeob), oferecimento de descontos e condições especiais em empresas de diversos segmentos (beleza; esporte; entretenimento; educação; gastronomia; eletro-eletrônicos; automobilístico etc.).

## CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

A Instituição conta com 204 funcionários e oferece oportunidades para qualificação por meio de cursos/treinamentos e de apoio para realização de cursos de graduação e de pós-graduação.

GRAU DE FORMAÇÃO	2023		2022	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
Sem Escolarização/ Ensino Fundamental Incompleto	10	5%	10	6%
Ensino Fundamental Completo	24	12%	23	11%
Ensino Médio Completo	82	40%	82	46%
Graduado	42	21%	42	22%
Especialista	32	16%	35	11%
Mestre	11	5%	10	4%
Doutor	3	1%	3	1%
<b>TOTAL</b>	<b>204</b>	<b>100%</b>	<b>205</b>	<b>100%</b>

GÊNERO	2023		2022	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
Masculino	88	43%	81	35%
Feminino	116	57%	124	65%
<b>TOTAL</b>	<b>204</b>	<b>100%</b>	<b>205</b>	<b>100%</b>

FAIXA SALARIAL	2022		2021	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
Até 3 salários mínimos	152	75%	152	74%
De 3 a 7 salários mínimos	35	17%	39	19%
De 7 a 10 salários mínimos	7	3%	5	2%
Mais de 10 salários mínimos	10	5%	9	4%
<b>TOTAL</b>	<b>204</b>	<b>100%</b>	<b>205</b>	<b>100%</b>

TEMPO DE SERVIÇO	2023		2022	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
De 0 a 4 anos	135	66%	147	72%
De 5 a 9 anos	38	19%	27	13%
De 10 a 14 anos	5	2%	3	1%
De 15 a 19 anos	6	3%	5	2%
De 20 a 24 anos	5	2%	6	3%
25 anos ou mais	15	7%	17	8%
<b>TOTAL</b>	<b>204</b>	<b>100%</b>	<b>205</b>	<b>100%</b>

## CORPO DOCENTE

A Instituição conta com 195 profissionais docentes, e oportuniza sua capacitação, em especial por intermédio de programas de incentivo à pós-graduação e atualização.

GRAU DE FORMAÇÃO	2023		2022	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
Graduado	3	2%	7	3%
Especialista	89	46%	80	41%
Mestre	78	40%	84	43%
Doutor	25	13%	24	13%
<b>TOTAL</b>	<b>195</b>	<b>100%</b>	<b>195</b>	<b>100%</b>

TEMPO DE SERVIÇO	2023		2022	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
De 0 a 4 anos	83	43%	79	40%
De 5 a 9 anos	49	25%	60	30%
De 10 a 14 anos	19	10%	17	9%
De 15 a 19 anos	16	8%	15	8%
De 20 a 24 anos	14	7%	11	6%
25 anos ou mais	14	7%	13	7%
<b>TOTAL</b>	<b>195</b>	<b>100%</b>	<b>195</b>	<b>100%</b>

GÊNERO	2023		2022	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
Masculino	88	45%	88	45%
Feminino	107	55%	107	55%
<b>TOTAL</b>	<b>195</b>	<b>100%</b>	<b>195</b>	<b>100%</b>

## MEDICINA DO TRABALHO

A área de Medicina Ocupacional no Unifeob lida com a relação entre os nossos colaboradores e natureza de seu trabalho, visando não somente a prevenção dos acidentes e das doenças de trabalho, mas a promoção da saúde e da qualidade de vida. Tem por objetivo assegurar ou facilitar aos colaboradores a melhoria contínua das condições de saúde, nas dimensões física e mental, e a interação saudável entre as pessoas e, estas, com seu ambiente social e o trabalho. Desta forma, é responsável pela realização de todos os exames procedimentais, como de admissão, periódicos e demissionais, assim como realizar o Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), dentre outros, que, articulados, integram o escopo de atuação da Área de Medicina Ocupacional no Unifeob.

ATENDIMENTOS DO SETOR DE MEDICINA OCUPACIONAL 2023	
Exame Admissional	108
Exame Periódico	170
Exame Demissional	104
Mudança de função	7
Retorno ao trabalho	7
<b>TOTAL</b>	<b>396</b>

## ATIVIDADES COM O PÚBLICO INTERNO

### APOIO EM MOMENTOS DIFÍCEIS

**Participantes:** Durante o ano de 2023, 11 coroas foram enviadas

### CESTA PARENTALIDADE

**PARTICIPANTES:** Todos os colaboradores pais ou mães que tiveram bebê! Ao longo de 2023, 5 papais/mamães receberam o mimo

### CARTÃO ELOGIO - ELETRÔNICO

**PARTICIPANTES:** Todos os colaboradores (Administrativos e Docentes)

### DIA INTERNACIONAL DA MULHER

**PARTICIPANTES:** Colaboradoras Administrativas e Docentes

### “PREPARAÇÃO PARA O MERCADO DE TRABALHO”

**PARTICIPANTES:** 50 estudantes



Kit maternidade



Apoio em momentos difíceis



Dia dos pais



Dia das Mães

## **DIA DAS MÃES**

**AÇÃO:** Foi entregue um aromatizador de ambientes para cada colaboradora mãe

## **PALESTRA: “AGRO: MODINHA OU SALVADOR DA PÁTRIA?”**

**PARTICIPANTES:** Gerentes, coordenadores e gestores de escola

## **AGOSTO LILÁS**

**PARTICIPANTES:** 44 colaboradores participaram

## **DIA DOS PAIS**

**AÇÃO:** Foi entregue a cada pai uma unidade de porta copos.

**PARTICIPANTES:** colaboradores docentes e administrativos que são pais.

## **PALESTRA: “ABORDANDO TENDÊNCIAS E PRÁTICAS ATUAIS DO MERCADO EDUCACIONAL”**

**PARTICIPANTES:** gestores e participantes dos squads.

## **TREINAMENTO - EXPERIÊNCIA DO CLIENTE**

**PARTICIPANTES:** Colaboradores das áreas de cobranças, comercial, online e registro acadêmico.

## **PALESTRA “SAÚDE MENTAL NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL: COMO CUIDAR?” - SETEMBRO AMARELO**

**PARTICIPANTES:** Colaboradores administrativos, professores e comunidade.

## **DIA DOS PROFESSORES**

**PARTICIPANTES:** Professores e estudantes.

## **NOVEMBRO AZUL**

**PARTICIPANTES:** Todos os colaboradores, professores e comunidade.

## **PALESTRA: “APRESENTAÇÃO AO ESTÁGIO - TENÉBRIOS”**

**PARTICIPANTES:** 20 estudantes.

## **TREINAMENTOS EM GERAL**

## **10º SIMPÓSIO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DE DOCENTES E TUTORES**

**PARTICIPANTES:** 164 professores e tutores

## **X PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES**

**Participantes:** 4 docentes

## **X FÓRUM INTERNACIONAL DE INOVAÇÃO ACADÊMICA**



Apresentação ao Estágio - Tenébríos



Palestra - Agro: Modinha ou salvador da Pátria?



Palestra Saúde Mental no Ambiente Organizacional: Como Cuidar? Setembro Amarelo



10º Simpósio de Desenvolvimento Profissional de docentes e tutores



Abordando Tendências e Práticas Atuais do Mercado Educacional

# Público EXTERNO

## UNIVERSO

Feira de profissões realizadas pela Unifeob para apresentar seus cursos, áreas de atuação, possibilidades no mercado de trabalho, infraestrutura, salas de aula e laboratórios. Neste ano, o evento foi 100% presencial, realizado no dia 18 de outubro.

### NÚMEROS UNIVERSO

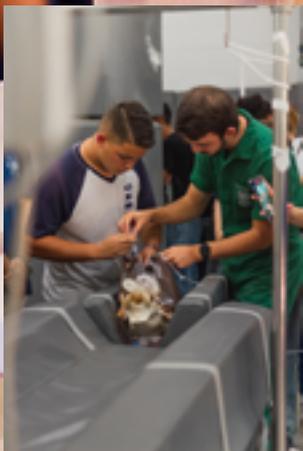
Alunos visitantes	5.330
Professores	247
Escolas	83
Cidades	26
Retorno ao trabalho	7

### UNIVERSO INVESTIMENTO

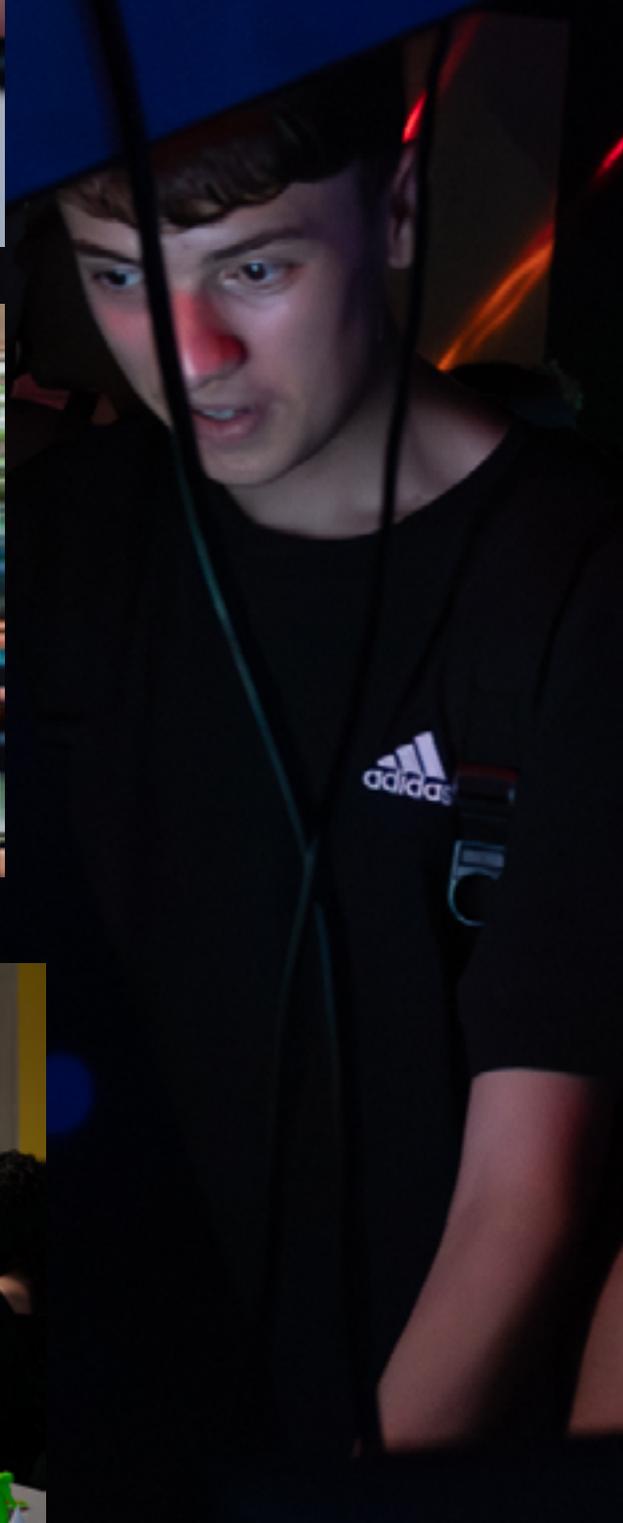
Coffee professores	R\$1.450
Brindes	R\$4.000
Sinalização	R\$350
Tenda	R\$5.500
Dubalakubaku / recepção	R\$900
Som / palco / DJ	R\$2.380
Transporte	R\$180.000

**TOTAL R\$194.580**





NÚCLEO DE  
EDUCAÇÃO EM  
TECNOLOGIA





## UNIFEOB NA ESCOLA

O Programa de Relacionamento Unifeob consiste em um conjunto de ações voltadas para escolas e alunos do ensino médio que se encontram em fase de escolha da carreira profissional. Tem como objetivo manter um relacionamento contínuo com futuros estudantes da Instituição (vestibulandos/ prospects) através da oferta de ações que divulgam cursos, a estrutura e tudo o que a Instituição tem para oferecer àqueles que optam por algum de seus serviços.

O Programa atua em São João da Boa Vista e nas cidades da região, incluindo o Sul de Minas. São mais de 100 escolas (entre públicas, particulares e ETECs) de cerca de 20 cidades que recebem visitas e ações durante todo o ano.

### ATIVIDADES ENVOLVIDAS:

- Entre as ações realizadas nas escolas, pode-se destacar:
- Aplicação de Sondagem Profissional (impresa e online);
- Realização de palestras informativas sobre os cursos oferecidos pela Instituição;
- Realização de palestras dos mais variados temas – de acordo com a necessidade de cada escola;
- Participação em feiras de profissões e eventos;
- Participação em eventos promovidos pelas escolas;
- Universo Unifeob.

#### SONDAGEM PROFISSIONAL

Alunos que fizeram o teste	1.612
Escolas visitadas	27
Cidades visitadas	12

#### FEIRAS DE PROFISSÕES

Número de feiras realizadas	22
Escolas visitadas	22
Cidades visitadas	10
Pessoas impactadas	5.300

#### PALESTRAS

Número de palestras realizadas	32
Escolas visitadas	16
Cidades visitadas	11
Pessoas impactadas	2.185

#### INVESTIMENTO

Professores	R\$2.000
Transporte para realização das ações <small>(aluguel do carro + van)</small>	R\$30.000
Sondagem profissional	R\$3.000
Brindes e materiais	R\$5.000
<b>Total</b>	<b>R\$40.000</b>





## UNIFEOB NA PRAÇA

O projeto Unifeob na praça tem o intuito de passar por diversas cidades apresentando seus cursos e as atividades específicas de cada um deles. Os cursos de graduação oferecem momentos de informação e alguns serviços, de acordo com a área de atuação.





**Demonstrações  
de natureza  
SOCIAL E  
AMBIENTAL**

# 1. IDENTIFICAÇÃO

## NOME DA INSTITUIÇÃO

Fundação de Ensino Octávio Bastos

---

## ENDEREÇO

Av. Dr. Octávio da Silva Bastos, 2439  
Jd Nova São João • CEP 13870-040  
São João da Boa Vista - SP

---

## CADASTRO NACIONAL DE PESSOAS JURÍDICAS

59.764.555/0001-52

---

## ÁREA DE ATUAÇÃO

Educação Superior

---

## DATA DE FUNDAÇÃO

04/11/1965

---

## TIPO/CATEGORIA

Instituição de Ensino Superior

---

## NATUREZA JURÍDICA

Fundação Privada

---

## SEM FINS LUCRATIVOS?

Sim

---

## ISENTA DE COTA PATRONAL DO INSS?

Sim

---

## POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (CEBAS)?

Sim

---

## POSSUI RECONHECIMENTO DE UTILIDADE PÚBLICA?

Federal, Estadual e Municipal

## 2. GERAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DA RIQUEZA

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) encontra-se em consonância com as demonstrações financeiras do exercício de 2023.

	<b>2023</b>	<b>2022</b> (REAPRESENTADO)
<b>Receita</b>		
Receitas das atividades	50.060.974	47.289.875
Outras receitas	395.605	118.653
Recursos públicos contabilizados como receita	238.900	6.000
	<b>49.904.269</b>	<b>47.414.528</b>
<b>Insumos adquiridos de terceiros</b>		
Custo dos produtos, serviços, mercadorias	(8.304.124)	(7.949.645)
Serviços de terceiros	(13.100.589)	(11.564.561)
Materiais, energia e outros	(2.737.447)	(3.241.371)
	<b>(24.142.160)</b>	<b>(22.755.577)</b>
<b>Valor adicionado bruto</b>	<b>25.762.109</b>	<b>24.658.951</b>
<b>Retenções</b>		
Depreciação e amortização	(3.162.068)	(3.105.994)
<b>Valor adicionado líquido</b>	<b>22.600.041</b>	<b>21.552.957</b>
<b>Valor adicionado transferido</b>		
Receitas financeiras	2.427.843	1.215.831
Doações recebidas	95.518	377.404
Aluguéis recebidos de terceiros	289.368	383.904
<b>Valor adicionado a distribuir</b>	<b>25.412.770</b>	<b>23.530.096</b>
<b>Distribuição do valor adicionado</b>		
Remuneração do trabalho (pessoal, encargos e benefícios)	19.291.273	19.510.373
Impostos, taxas e contribuições	183.766	125.910
<b>Remuneração de capitais de terceiros</b>		
Despesas financeiras (juros)	6.817.160	4.920.102
Aluguéis pagos	952.097	1.004.722
Superávit (déficit) do exercício	(1.831.526)	(2.031.011)
<b>Valor adicionado distribuído</b>	<b>25.412.770</b>	<b>23.530.096</b>

### 3. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

#### 3.1 REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

	2023		2022	
	VALOR (R\$)	**QUANT.	VALOR (R\$)	**QUANT.
Empregados (as)	15.501.554	484	15.651.452	513
Estagiários (as) remunerados / não remunerados	713.871	96	747.236	86
Terceirizados/autônomos	12.373.407	—	10.683.444	—
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	—	16,15 vezes	—	44,39 vezes
Gastos com encargos sociais	1.130.256	484	1.015.924	513
Gastos com alimentação	979.964	209	1.086.997	255
Gastos com transporte	256.670	16	297.899	99
Gastos com previdência privada	—	—	—	—
Gastos com saúde	1.185.706	344	1.124.918	371
Gastos com medicina do trabalho	23.450	321	8.617	266
Gastos com educação	1.336.314	120	1.558.825	105
Gastos com cultura	10.870	484	84.270	513
Gastos com capacitação e desenvolvimento profissional	57.681	201	144.215	117
Gastos com auxílio-creche	—	—	—	—

#### 3.2 COMPOSIÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

	2023	2022
Total de empregados no final do exercício	399	400
Total de admissões	84	92
Total de demissões	85	113
Total de estagiários no final do período	42	49
Total de empregados com necessidades especiais no final do período	8	6
*Nº de negros(as) que trabalham na Instituição	10	8
Total de prestadores de serviços terceirizados no final do período	58	59
Total de homens que trabalham na empresa	176	170
Total de mulheres que trabalham na empresa	223	230
*Acidentes de trabalho	3	1

### 3.3 EMPREGADOS NO FINAL DO EXERCÍCIO POR FAIXA ETÁRIA

	<b>**2023</b>	<b>**2022</b>
Menores de 18 anos	2	4
De 18 a 35 anos	140	148
De 36 a 60 anos	221	209
Acima de 60 anos	36	39
*Primeiro emprego	26	29

### 3.4 EMPREGADOS POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE

	<b>**2023</b>	<b>**2022</b>
Não alfabetizados	1	1
Com ensino fundamental incompleto	9	9
Com ensino fundamental	24	23
Com ensino médio/técnico	82	82
Com ensino superior	45	49
Pós-graduados (as)	238	236

### 3.5 OCUPANTES DE CARGOS DE CHEFIA

	<b>**2023</b>	<b>**2022</b>
Masculino	46%	44%
Feminino	54%	56%
*Negros	0%	0%

### 3.6 CONTINGÊNCIAS TRABALHISTAS

	<b>**2023</b>	<b>**2022</b>
Nº de processos trabalhistas movidos contra a entidade	2	6
Nº de processos trabalhistas julgados procedentes	1	1
Nº de processos trabalhistas julgados improcedentes	-	3
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da Justiça	212.917	202.083

# 4 INTERAÇÃO DA ENTIDADE COM O AMBIENTE EXTERNO

## 4.1 INVESTIMENTOS

	VALOR (R\$)	2023		2022	
		**QUANT.	VALOR (R\$)	**QUANT.	
Educação, exceto a de caráter ambiental	194.580	20.088	212.350	17.336	
Cultura	64.000	213.150	26.080	37.450	
Saúde e saneamento	42.400	17.212	28.998	17.315	
Esporte e lazer (exceto patrocínio com finalidade publicitária)	650	4.698	—	1.145	
Alimentação	—	586	—	—	
*Geração de emprego e renda	25.048	1.753	4.280	1.520	
*Inclusão digital	—	—	—	—	
*Garantia de direitos	33.568	6.043	29.458	3.770	

## 4.2 INTERAÇÃO COM CLIENTES

	VALOR (R\$)	2023		2022	
		**QUANT.	VALOR (R\$)	**QUANT.	
*Nº total de alunos (as)	—	5.141	—	5.356	
*Alunos (as) com bolsa integral/parcial	16.793.097	1.902	8.170.030	779	
*Alunos com bolsa de iniciação científica e pesquisa	344.414	23	276.409	23	
Nº de reclamações recebidas diretamente na entidade	—	65	—	72	
Nº de reclamações recebidas por meio dos órgãos de proteção defesa do consumidor	—	6	—	3	
Nº de reclamações recebidas por meio da Justiça	—	4	—	1	
Nº de reclamações atendidas em cada instância arrolada	—	4	—	1	
Montante de multas e indenizações a clientes, determinados por órgãos de proteção e defesa do consumidor ou pela Justiça	—	—	9.923	—	
Ações empreendidas pela entidade para sanar ou minimizar as causas das reclamações (i)	—	—	—	—	

(i) Contatos e reuniões com a reitoria, diretorias, coordenadores de cursos com os professores e com os setores pertinentes à questão em pauta.

## 4.3 INTERAÇÃO COM FORNECEDORES \*

	VALOR (R\$)	2023	VALOR (R\$)	2022
		QUANT.		QUANT.
Utilização de critérios de responsabilidade social para seleção de seus fornecedores?	—	NÃO	—	NÃO

## 5 INTERAÇÃO COM O MEIO AMBIENTE

### 5.1 INDICADORES AMBIENTAIS

	VALOR (R\$)	2023	VALOR (R\$)	2022
		QUANT.		QUANT.
Investimentos e gastos com manutenção nos processos operacionais para melhoria do meio ambiente	1.500	0,82 ha	1.500	0,82 ha
Investimentos e gastos com a preservação e/ou recuperação de áreas degradadas	5.000	8 ha	30.000	8 ha
Investimentos e gastos com a educação ambiental para empregados terceirizados, autônomos e administradores da entidade	28.000	8 ha	—	—
Investimentos e gastos com a educação ambiental para a comunidade	—	—	—	—
Investimentos e gastos com outros projetos ambientais	—	—	—	—
Quantidade de processos ambientais, administrativos e judiciais movidos contra a entidade	—	—	—	—
Valor das multas e indenizações relativas à matéria ambiental, determinadas administrativa e/ou judicialmente	—	—	—	—
Valor de passivos e contingências ambientais	—	—	—	—

\* Informações adicionais ao que preceitua a NBC T 15 do Conselho Federal de Contabilidade.

\*\* Informações fornecidas pelos líderes dos setores ou projetos relacionados a cada item.

Unifeob, 58 anos transformando  
pessoas para serem empreendedoras  
e protagonistas.

# Balanço **SOCIAL 2023**

**unifeob.**



# unifeob.

-  /unifeob
-  @unifeob\_oficial
-  /unifeob
-  /unifeob
-  unifeob.edu.br