

Balanço **SOCIAL 2024**

unifeob.

EQUIPE ORGANIZADORA

Contabilidade

Marketing

Pró-reitoria Acadêmica

unifeob



SUMÁRIO

PALAVRA DO REITOR	8
DADOS DE IDENTIFICAÇÃO	10
NOSSA HISTÓRIA	12
NOSSO PROPÓSITO	15
POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO SUSTENTAR	16
RESPONSABILIDADE SOCIAL	18
PARCERIAS	18
PACTO GLOBAL DA ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS - ONU	18
PACTO UNIVERSITÁRIO	19
INSTITUTO ELA	19
AÇÕES	20
TROTE SOLIDÁRIO - DOAÇÃO DE SANGUE	20
CAMPANHAS DE ARRECADAÇÃO - ABSORVENTES	20
CAMPANHAS DE ARRECADAÇÃO - BRINQUEDOS	20
ATENDIMENTO - FISIOTERAPIA	20
CAMPANHA DE CASTRAÇÃO	20
CENTRO JUDICIÁRIO DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS E CIDADANIA (CEJUSC)	21
NÚCLEO ESPECIAL CRIMINAL (NECRIM)	21
CARTÓRIO ANEXO DO JUIZADO ESPECIAL CÍVEL	21
ESCRITÓRIO MODELO JURÍDICO	21
CENTRO APLICADO DE ESTUDOS EM PSICOLOGIA - CAEP	21
O UNIVERSO ACADÊMICO	22
PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL	22
FORMAÇÃO ACADÊMICA	24
FORMAÇÃO PROFISSIONAL	26
FORMAÇÃO PARA A VIDA	27
ENSINO	28
GRADUAÇÃO PRESENCIAL	28
GRADUAÇÃO A DISTÂNCIA	28
PÓS-GRADUAÇÃO	28
PESQUISA	30

PROGRAMA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA E DE EXTENSÃO	30
CEUA (COMISSÃO DE ÉTICA NO USO DE ANIMAIS - UNIFEQB)	31
CEP (COMITÊ DE ÉTICA EM PESQUISA - UNIFEQB)	31
EXTENSÃO	32
PROJETO DE EXTENSÃO - PROGRAMA VIDA LEVE	32
PROJETOS DE EXTENSÃO - INICIAÇÃO NO DIREITO PÚBLICO	35
PROJETOS DE EXTENSÃO - PROGRAMAÇÃO APLICADA A ENGENHARIA	35
PROJETO DE EXTENSÃO - CONTABILIDADE APLICADA	35
PROJETO DE EXTENSÃO - EDUCAÇÃO E INCLUSÃO	35
PROJETO DE EXTENSÃO - ESTERILIZAÇÃO CIRÚRGICA SOLIDÁRIA	36
PROJETO DE EXTENSÃO - GESTANDO VIDAS	37
PROJETO DE EXTENSÃO - CAMPO DE BATATA	37
INFRAESTRUTURA INSTITUCIONAL	39
CAMPUS MANTIQUEIRA	37
FAZENDA ESCOLA	40
CENTRO VETERINÁRIO	42
CENTRO CULTURAL	44
VILA JURÍDICA	44
CLUBE PALMEIRAS	44
POLOS DE APOIO PRESENCIAL SÃO JOÃO DA BOA VISTA E POÇOS DE CALDAS	44
SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECAS	46
MINHA BIBLIOTECA	47
NORMAS ABNT	47
BIBLIOTECA A	47
ESTRUTURA TECNOLÓGICA	48
DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	48
BUSINESS INTELLIGENCE (BI)	49
DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	49
GOVERNANÇA DE TI	50
SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	50
PARQUE TECNOLÓGICO	51
LABORATÓRIOS	52
RESULTADOS E IMPACTOS	52

APOIO AO ESTUDANTE	54
BENEFÍCIOS	54
CERTIFICAÇÃO DE ENTIDADES BENEFICENTES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL CEBAS	54
CRITÉRIOS PARA CONCESSÃO DE BOLSAS DE ESTUDOS	54
RELATÓRIO SINTÉTICO DE ALUNOS MATRICULADOS, PAGANTES E DE BOLSAS DE ESTUDO	55
FONTE DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS	56
PROGRAMA SIMBIA	56
PARCERIA ROTARY	56
CRÉDITOS ESTUDANTIS	57
FIES	57
SIM	57
CONEXÃO	58
RELACIONAMENTO/COMERCIAL	60
CAMPANHA DE VESTIBULAR	60
PROCESSOS SELETIVOS 2024	60
CONTATOS TRABALHADOS GRADUAÇÃO	60
INTERNACIONALIZAÇÃO	61
NÚCLEO DE APOIO PSICOPEDAGÓGICO - NAP	62
CENTRO APLICADO EM ESTUDOS PSICOLÓGICOS - CAEP	62
ACOLHIMENTO	63
OUVIDORIA	63
CERIMÔNIA DE OUTORGA DO GRAU	64
RELAÇÕES COM PÚBLICO INTERNO	66
RELAÇÕES TRABALHISTAS	66
PESSOAS & CULTURA	66
REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS	67
CORPO TÉCNICO ADMINISTRATIVO	68
CORPO DOCENTE	69
MEDICINA DO TRABALHO	70
ATIVIDADES COM O PÚBLICO INTERNO	71
PÚBLICO EXTERNO	74
UNIVERSO	74
UNIFEQB NA ESCOLA	76
DEMONSTRAÇÕES DE NATUREZA SOCIAL E AMBIENTAL	78

Balanço **SOCIAL 2024**

unifeob.

Palavra do REITOR

JOSÉ ROBERTO
ALMEIDA JUNQUEIRA

O Centro Universitário Fundação de Ensino Octávio Bastos - Unifeob - tem como objetivo de suas atividades educacionais contribuir com a formação integral do estudante para que, com competências técnicas e atitudinais e imbuído de valores éticos, atue nos mais diversos setores sociais.

Nosso foco é o estudante e seus sonhos, portanto o nosso grande objetivo é desenvolvê-lo enquanto cidadão e profissional, de forma que tenha uma autonomia intelectual para se destacar em sua área de atuação. O estudante deve ser estimulado a se manter comprometido, habilitado e motivado. Por isso, nosso Projeto Pedagógico tem a função de desenvolver as competências necessárias para a sua vida, tanto pessoal como profissional.

Ofertamos ao estudante oportunidades de refletir, de criar e de resolver problemas para que ele se assuma como protagonista do processo de aprendizagem, capaz de se perceber como indivíduo e, a partir dessa ótica, pensar em como poderá contribuir para a melhoria e/ou transformação do ambiente social, político e cultural em que vive.

O professor é o provocador desse processo de aprendizagem, por isso investimos sempre no seu aprimoramento pedagógico, para que se mantenha preparado e atualizado.

O principal desafio de uma instituição educacional é a sua reconstrução, a fim de buscar novos cenários de aprendizagem, com metodologias e estratégias, espaços colaborativos para auxiliar o indivíduo, que está em desenvolvimento, a encarar os desafios atuais e ter um aprendizado significativo. Acreditamos que uma instituição educacional, no contexto do século XXI, deve orientar seus estudantes sobre a importância das atitudes autônomas e conscientes frente às incertezas de uma era de mudanças rápidas e incertas.

Somos uma instituição de tradição, mas mantemos nosso olhar atento ao presente e ao futuro, pois aprendemos todos os dias muito mais do que ensinamos.





Dados de IDENTIFICAÇÃO

ENDEREÇO E TELEFONE

Av. Dr. Octávio da Silva Bastos,
2439, Jardim Nova São João
São João da Boa Vista - SP
Campus Mantiqueira
(19) 3602-3500
unifeob.edu.br

COMPOSIÇÃO DA REITORIA

José Roberto Almeida Junqueira
Reitor

Danielle Rodrigues
Vice-reitora

Eduardo Geremias
Pró-Reitor Administrativo

Patrícia Gomes Furlanetto
Procuradora Institucional e Diretora
Acadêmica

Cristiane Leite Figueiredo
Diretora de Negócios e Tendências

Balanço **SOCIAL 2024**

unifeob.

Nossa HISTÓRIA

A concretização de um sonho fez surgir a Fundação Sanjoanense de Ensino, hoje Unifeob.

O ideal de seu fundador, Dr Octávio da Silva Bastos, foi juntar pessoas e trabalhar em prol do conhecimento e da educação. Cria, então, a primeira faculdade de Direito, em 1966. Desde então, o atual Centro Universitário Fundação de Ensino Octávio Bastos só expande e dissemina sua missão de transformar vidas por meio da educação.

A história da instituição se funde com a dos estudantes e colaboradores, retratando o progresso de toda a sociedade.



1965
INÍCIO DA
FUNDAÇÃO
SANJOANENSE
DE ENSINO

1966

1ª FACULDADE DE
DIREITO DE SÃO JOÃO
DA BOA VISTA - SP

1971

ABERTURA DA
FACULDADE DE
FILOSOFIA,
CIÊNCIAS E LETRAS





1973

ABERTURA DOS CURSOS DE ADMINISTRAÇÃO E CIÊNCIAS CONTÁBEIS



2002

ABERTURA DOS CURSOS DE FISIOTERAPIA E ENFERMAGEM

2004

FILIAÇÃO À ABRUC (ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS INSTITUIÇÕES COMUNITÁRIAS DE EDUCAÇÃO SUPERIOR)

1987

ABERTURA DO CURSO DE MEDICINA VETERINÁRIA

2003

TORNOU-SE CENTRO UNIVERSITÁRIO

2013

ABERTURA DOS CURSOS DE ARQUITETURA E URBANISMO, ENGENHARIA AGRÔNOMICA E ENGENHARIA CIVIL





2014

CREDECIAAMENTO NA MODALIDADE EAD COM NOTA 5

2016

LANÇAMENTO DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO EAD

2019

ABERTURA DOS CURSOS DE PSICOLOGIA, NUTRIÇÃO, BIOMEDICINA E EDUCAÇÃO FÍSICA

2015

NOTA 4 NO IGC (ÍNDICE GERAL DE CURSOS), PRINCIPAL INDICADOR DE QUALIDADE ATRIBUÍDO PELO MEC

2018

AMPLIAÇÃO DO PORTFOLIO DOS CURSOS EAD

2020

ABERTURA DOS CURSOS DE ENGENHARIA MECÂNICA, ENGENHARIA DE PRODUÇÃO E FARMÁCIA





Nosso PROPÓSITO

MISSÃO

Transformar vidas por meio da educação.

VISÃO

Estamos comprometidos com a excelência para impactar no ecossistema onde estamos inseridos. Trabalhamos e ousamos para sermos referência em inovação. Reconhecemos e valorizamos nosso time e espaço. Medimos nossos resultados pela nossa abrangência, pelo sucesso de toda a comunidade que nos escolhe e por nossa vitalidade econômica, social e ambiental.

VALORES

Aprendizagem e aprimoramento contínuos, inovação, engajamento do time, transparência e sucesso do cliente.

2021

RECREDECIMENTO COM NOTA MÁXIMA E ABERTURA DO CURSO DE CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO

2023

ADESÃO AO NOVO POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO: SUSTENTAR

2022

NOVA ABORDAGEM NOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO



Posicionamento Estratégico **SUSTENTAR**

Nós, do Centro Universitário Fundação de Ensino Octávio Bastos - Unifeob, acreditamos no poder da educação como meio de transformação social e empoderamento individual. Ao longo dos anos, temos nos empenhado a proporcionar uma jornada de aprendizado realmente diferenciada, por meio dos nossos programas acadêmicos. Em 2023, fomos além! Em um momento de reorganização do mundo, avançamos para a construção de um ecossistema que integre as questões sociais, econômicas e ambientais: o Unifeob Sustentar.

Educação

Mais de 30 cursos de graduação e 51 opções de cursos de pós-graduação.

Mídias, eventos e geração de conteúdo

Site (unifeob.edu.br), instagram (@unifeob_oficial), LinkedIn (unifeob), Dia de Campo da Batata, Universo Unifeob, Vestiba Day, Feira Juntô, Convenção de Captação, Semanas Acadêmicas, Podcasts, Cursos abertos.

Espaços compartilhados

Hospital Veterinário, Clínica Escola de Psicologia, Clínica de Fisioterapia, Fazenda Escola, Clube do Palmeiras, unidades acadêmicas, oficinas didáticas, laboratórios de informática, saúde animal, saúde humana e infraestrutura; biblioteca, centro cultural, ateliê criativo, quadra poliesportiva.

Educação Corporativa

Cursos livres, cursos InCompany e experiência imersiva em gestão (Now Experience).

Parcerias

Gente ajudando gente! Em um ecossistema de compartilhamento mútuo com o objetivo de gerar mais renda, novos negócios, ampliar o desenvolvimento educacional e contribuir para uma comunidade mais próspera, mantemos parcerias com empresas nacionais e multinacionais.

Sus
ten
tar.

Trabalhabilidade

Programas de estágio e internacionalização, trainee e plataforma Conexão, ponte entre empresas e profissionais.

Hospital Veterinário

Atendimento 24h para equinos, atendimento clínico à comunidade, programa de aprimoramento profissional, cursos de extensão e imersão, programa de prevenção e longevidade pet - VIVET, Evento Vet Fest.

Fazenda Escola

150 hectares para a estação de experimentos, estações fotovoltaica e meteorológica, estufa climatizada, produção animal, contêiner de produção de alimentos, área irrigada com pivô central.

Biotech

Fazenda vertical para pesquisa e produção de fontes alternativas de proteínas, desenvolvimento de experimentos para o agronegócio.

Pesquisa

Grupos de estudos, Iniciação Científica, Fomento, Simpósios, Meeting de pesquisa.

Simbia

O Programa Simbia proporciona a jovens com alto potencial acadêmico e restrições financeiras, a oportunidade de ingressar na universidade. É o programa de funding da Unifeob que concede 100% de incentivo durante toda a graduação.

Onde está
o foco do
Unifeob
Sustentar:

- Educação
- Construção de comunidades e parcerias
- Valorização da Diversidade
- Água limpa e energias renováveis
- Soluções para o agronegócio
- Desenvolvimento de habilidades de negócios orientadas por propósito
- Geração de renda
- Inovação e Tecnologia

Responsabilidade SOCIAL

PARCERIAS

PACTO GLOBAL DA ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS - ONU

O Pacto Global é uma chamada para as empresas de todo o mundo alinharem suas operações e estratégias aos Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção e desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade. É hoje a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 21 mil participantes, entre empresas e organizações, distribuídos em 65 redes locais, com abrangência e engajamento em 162 países.

Em 2024, o Unifeob, reforçando o compromisso com o posicionamento Sustentar, passa a integrar a maior rede corporativa de sustentabilidade do mundo: o Pacto Global da ONU, Rede Brasil.



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



MEIO AMBIENTE



ANTICORRUPÇÃO



PACTO UNIVERSITÁRIO

O Unifeob foi uma das primeiras Instituições a aderirem ao “Pacto Universitário pela Promoção do Respeito à Diversidade, da Cultura da Paz e dos Direitos Humanos”. É uma iniciativa conjunta do Ministério da Educação e do Ministério da Justiça e Cidadania para a promoção da educação em direitos humanos no ensino superior. Atualmente existem 320 Instituições aderentes ao pacto no universo de aproximadamente 5.000 Instituições de Ensino. Aberto à adesão das Instituições de Educação Superior (IES) e de Entidades Apoiadora (EAs), o objetivo do Pacto é superar a violência, o preconceito e a discriminação, e promover atividades educativas de promoção e defesa dos direitos humanos nas IES.



INSTITUTO ELA

A parceria institucional com o Instituto Ela tem como causa inspirar mulheres a colaborar, apoiar e liderar projetos de transformação social. A ideia é ampliar essa causa, construir pontes, liderar projetos de transformação social com foco em mulheres em vulnerabilidade: social, financeira, intelectual e emocional. Por meio desta parceria, bolsas de estudo para graduação em pedagogia e também um programa de mentoria para futuras professoras são ofertadas. Outra grande parceria do Instituto ELA com o Unifeob é a organização da campanha “Adote um ciclo”, em prol de arrecadar absorventes para mulheres em situação de vulnerabilidade. Nos dois anos de parceria houve a doação de aproximadamente 10 mil absorventes.



AÇÕES

TROTE SOLIDÁRIO - DOAÇÃO DE SANGUE

O trote solidário Unifeob incentiva ações sociais a fim de beneficiar alguma instituição da cidade e também promover a integração entre os estudantes veteranos e calouros.

CAMPANHAS DE ARRECADAÇÃO ABSORVENTES

A pobreza menstrual é caracterizada pela falta de acesso de meninas e mulheres a recursos, infraestrutura e conhecimento sobre cuidados relativos à menstruação. Por esse motivo, um número considerável de estudantes deixa de comparecer por até uma semana inteira das atividades escolares por não terem utensílios básicos, precariedade que também afeta a autoestima e a qualidade de vida. Em parceria com o Instituto Educadoras do Brasil ELA (Educação, Liderança e Altruísmo), o Unifeob entrou na campanha para arrecadar absorventes higiênicos e promover a conscientização por meio de postagens em redes sociais



CAMPANHAS DE ARRECADAÇÃO - BRINQUEDOS

As ações foram realizadas pelos estudantes dos cursos de Fisioterapia, Pedagogia e Medicina Veterinária do Unifeob. Os brinquedos arrecadados foram destinados à comunidade vulnerável do município de São João da Boa Vista.

ATENDIMENTO - FISIOTERAPIA

O curso de Fisioterapia do Unifeob oferece diversos serviços à população como hidroterapia, atendimentos à saúde do trabalhador, além dos atendimentos nas diversas áreas de atuação da fisioterapia Ortopédica, Traumatológica e Desportiva, Neurológica, Respiratória e Cardiovascular, Uroginecológica e Obstétrica, Geriátrica e Reumatológica. Além do atendimento na clínica escola, foram realizadas atividades de cinesioterapia laboral, orientação ergonômica e terapia manual para os colaboradores e estudantes do Unifeob. Também ocorreram atendimentos fisioterapêuticos no Lar de Idosos São Vicente de Paulo com atividades de fisioterapia preventiva ou reabilitadora, atividades recreativas, além de estímulo à socialização, comunicação interpessoal, exercícios de memória e coordenação, entre outras atividades.



CAMPANHA DE CASTRAÇÃO

Com o objetivo de contribuir com a comunidade que não tem condição financeira para castrar seu animal, a campanha proporciona aos estudantes do Curso de Medicina Veterinária a prática das técnicas de castração e anestesiologia em cães e gatos com a vivência de atuar no centro cirúrgico. A importância dessa ação se mostra no controle populacional de cães e gatos e seu impacto na melhora relativa aos aspectos de saúde pública.

CENTRO JUDICIÁRIO DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS E CIDADANIA (CEJUSC)

Em convênio com o Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, desde o ano de 2012, são atendidos, no anexo desta Faculdade Unifeob, os casos de competência do CEJUSC (pré-processual e cidadania) de acordo com a Resolução 125/10 Conselho Nacional de Justiça, Lei nº 13.105/2015 Código de Processo Civil e Lei 13.140/2015 Lei da Mediação.

NÚCLEO ESPECIAL CRIMINAL (NECRIM)

O NECRIM (Núcleo Especial Criminal) representa uma iniciativa da Polícia Civil do Estado de São Paulo direcionada à resolução de conflitos relacionados a crimes de menor potencial ofensivo.

CARTÓRIO ANEXO DO JUIZADO ESPECIAL CÍVEL

Em convênio com o Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo desde o ano de 2002, são atendidos no Cartório Anexo os casos de competência do Juizado Especial Cível e Juizado Informal de acordo com a Lei nº 9.099/95.

ESCRITÓRIO MODELO

O escritório de Assistência Judiciária Gratuita, conveniado com a 37ª Subseção da OAB de São João da Boa Vista, realiza orientações jurídicas, atendimentos, ações e audiências envolvendo pessoas com renda familiar inferior a 3 (três) salários mínimos.



CENTRO APLICADO DE ESTUDOS EM PSICOLOGIA - CAEP

O Centro Aplicado de Estudos em Psicologia - CAEP refere-se à clínica escola do curso de Psicologia do Unifeob. O CAEP, realiza a prestação de serviços à Sociedade, neste espaço, também se realiza a complementação da formação acadêmica e técnica, bem como o estímulo à pesquisa e extensão dos estudantes. São oferecidos neste espaço de aprendizagem, os seguintes serviços à comunidade: Psicologia Clínica dentro dos principais aportes teóricos, faixas etárias e a realização prática e supervisionada dos estágios voltados aos contextos de Processos Educativos e Prevenção e Promoção à Saúde dentro das principais áreas de atuação da Psicologia, ou seja, Psicologia Educacional; Neuropsicologia; Psicologia Organizacional e do Trabalho; Jurídica e área da Saúde. São realizadas também atividades individuais e grupais a fim de garantir a diversidade de experiências e a articulação de teoria e prática.

AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Programa de atendimentos fisioterapêuticos

Nº DE BENEFICIÁRIOS

16.662

Programa de atendimentos jurídicos

10.764

Programa de atendimentos Psicológicos

2.171

Laboratório de Análises Clínicas

140

Programa de Saúde e Bem-Estar Animal

295

Programa de Consultoria Empresarial

985

Programa de Saúde e Bem-Estar

3.622

Núcleo de Apoio Psicopedagógico

291



Universo ACADÊMICO

PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL

O Projeto Pedagógico Institucional - PPI - do Unifeob tem como concepção a Formação por Competências que significa promover a mobilização e organização de conhecimentos, habilidades e atitudes. Ou seja, além da sólida formação acadêmica e profissional, formar para o desenvolvimento de competências é educar para a autonomia, para a responsabilidade, para a capacidade de iniciativa e de autoavaliação.

O propósito desse projeto traduz o desafio da instituição: partindo do perfil dos ingressantes, criar as condições mais favoráveis para que possam se ajustar mais facilmente às transformações sociais, econômicas e tecnológicas do mundo contemporâneo. Em outras palavras, colocar, efetivamente, a educação a serviço das reais necessidades dos estudantes, proporcionando as melhores condições de desenvolvimento, não só para exercício profissional, mas para a sua vida.

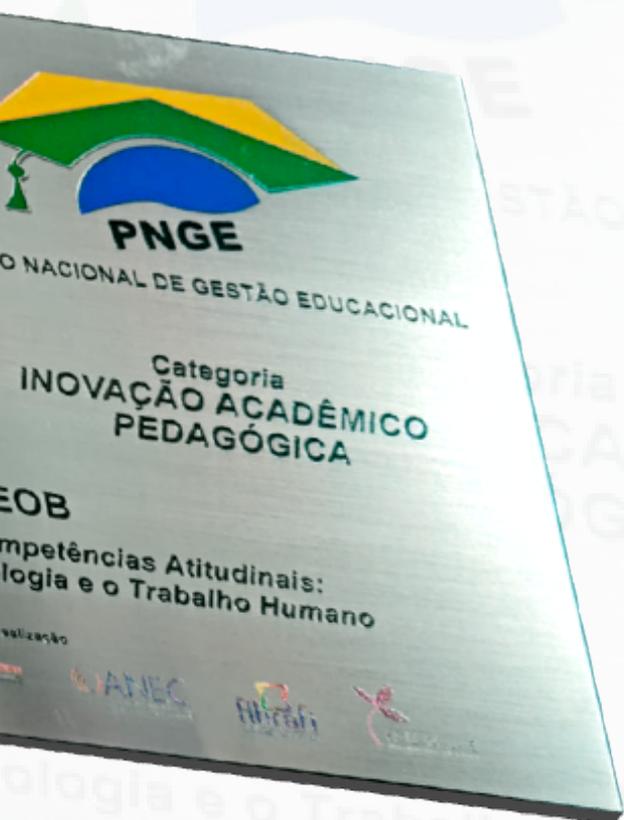


Para colocar a concepção do PPI em prática, a organização curricular foi pensada para ser modular, flexível e contextualizada e sintonizada com o mundo do trabalho; com um design sistêmico que se aproxima de uma configuração espiral de abordagem dos conhecimentos, possibilitando a prática da inter e da transdisciplinaridade. Nessa proposta, os conteúdos não se constituem como núcleo da proposta, mas representam o suporte para o desenvolvimento de competências.

Ao contrário dos currículos tradicionais, a concepção do curso não prioriza o “esgotamento” de conteúdos e, sim, a formação integrada e significativa. Coerente com essa concepção, o estudante torna-se protagonista do processo de desenvolvimento e do aprimoramento de competências, tornando-se proativo e disposto para a resolução de problemas e assertivos na tomada de decisões pessoais, profissionais e sociais.

HISTÓRICO DE PREMIAÇÕES

- **2016/2017** “Prática bem-sucedidas”: prêmio de prata
- **2019/2020** “E a vida: só exige competências técnicas?”: prêmio de prata
- **2022/2023** “Desenvolvimento de competências atitudinais: uma aliança entre a tecnologia e o trabalho humano”: prêmio de prata

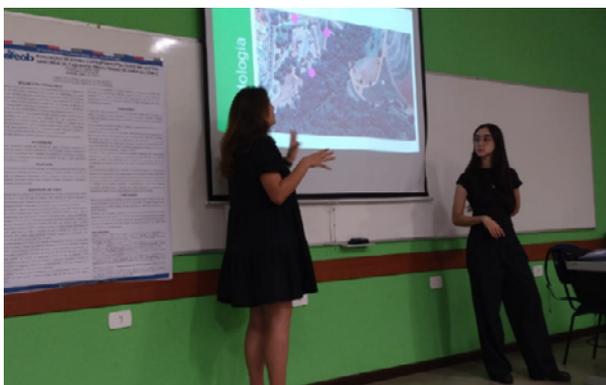


Universo ACADÊMICO

As estruturas curriculares dos cursos têm como pilares os seguintes eixos de formação:

FORMAÇÃO ACADÊMICA

São saberes necessários para o exercício da profissão, conforme determinados em Diretrizes Curriculares Nacionais de Cursos. A integração dos saberes desenvolvidos nas Unidades de Estudos se dá por meio de Projetos Integradores - PI (produto apresentado em cada módulo do curso), tornando a inter e transdisciplinaridade mais evidentes. Outro diferencial são as metodologias adotadas que permitem a simulação ou realização de situações concretas de trabalho, propiciando a integração dos conhecimentos e o desenvolvimento de níveis de raciocínio mais complexos.





Universo ACADÊMICO

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Centrada no desenvolvimento das competências atitudinais, necessárias ao profissional do século XXI, com o objetivo de criar as condições mais favoráveis para que os estudantes possam construir sua própria formação e expandir sua vivência profissional, tornando-se aptos a se ajustar mais facilmente à dinâmica da sociedade e às exigências de um mercado de trabalho cada vez mais competitivo.

São nove competências selecionadas para essa formação: Flexibilidade, Comprometimento, Relacionamento Interpessoal, Trabalho em equipe, Comunicação, Visão Sistêmica, Liderança, Organização e Planejamento e Tomada de decisão. No início de cada semestre, é escolhida, pelo colegiado docente, uma para ser trabalhada em cada turma ou módulo. Neste momento de planejamento coletivo também são selecionadas as estratégias pedagógicas para seu desenvolvimento, observação, avaliação e devolutivas individuais aos estudantes (feedbacks).

Os estudantes participam ativamente do processo por meio da autoavaliação realizada em uma plataforma digital, que garante o registro do histórico de desenvolvimento das competências atitudinais e para a gestão desse eixo do projeto pedagógico institucional.



FORMAÇÃO PARA A VIDA

Composto por unidades de estudos transversais, ofertadas na modalidade a distância, foi implementado em todos cursos de graduação, com o intuito de trazer para o contexto do estudante a reflexão sobre alguns temas essenciais para lidar com as próprias emoções, se relacionar com os outros e gerenciar objetivos de vida, como autoconhecimento, colaboração e resolução de problemas. São Unidades de Estudos que complementam a formação do indivíduo enquanto profissional e ser humano, além de promover o senso crítico das diversas faces do seu desenvolvimento essenciais para a vida e relações interpessoais.

Há também temas relacionados às questões ambientais, à diversidade cultural, às relações étnico-raciais, cidadania e direitos humanos que atendem a algumas legislações e auxiliam na reflexão e desenvolvimento da consciência social para realizar escolhas éticas, respeitando a diversidade e os direitos de todos.

O intuito é provocar o estudante a ser o protagonista na busca pelo seu propósito de vida, a ser proativo, disposto a resolver problemas e ser assertivo na tomada de decisões pessoais, profissionais e sociais.

The screenshot displays a mobile application interface for 'unifeob' with the following elements:

- Header:** 'unifeob Modelo_Geral_Carreiras' with a back arrow and a menu icon.
- Greeting:** 'Boa tarde, Aline Vital! 😊' followed by 'Que bom te ver novamente.'
- Resumo da turma:** A summary section with three cards: 'Progresso médio 0% concluída', 'Para corrigir 0 atividade', and 'Participantes 0 inscrito'.
- Banner:** A green banner with the text 'Carreiras' and a circular logo that says 'Formação para a Vida'.
- Seu conteúdo:** A section with a search bar labeled 'Buscar' and a battery status indicator 'Status de bateria totalmente carregada 100%'.
- Message Card:** A large message card with a green background and a photo of a woman in a yellow top. The text reads: 'Olá, estudante! Seja muito bem-vindo (a) à unidade de formação para a vida. Me coloco inteiramente à disposição para te auxiliar neste SEMESTRE e tirar todas as suas dúvidas em relação ao material de formação para a vida, acesso à plataforma, entrega de atividades e etc. Se tiver dúvidas, por favor envie mensagens neste fórum, terei o prazer de ajudá-lo (a). NÃO SE ESQUEÇA DE VOLTAR AQUI PARA LER MINHAS RESPOSTAS 😊 Um grande abraço. Tutora Aline unifeob.'

Universo ACADÊMICO

ENSINO

As políticas de ensino do Unifeob norteiam a elaboração dos projetos de todos os seus cursos, incluindo os de graduação e de pós-graduação, comprometem-se com o desenvolvimento integral de seus estudantes na perspectiva de formação por competências, visando, assim, ao desenvolvimento humano. As unidades de estudo/disciplinas são multidisciplinares e desafiam os estudantes, por meio do Projeto Integrado, a aplicar os conceitos na solução de situações e/ou problemas.

GRADUAÇÃO PRESENCIAL

Em 2024 foram ofertados dezenove (21) cursos presenciais sendo eles, Pedagogia, Direito, Enfermagem, Farmácia, Educação Física, Fisioterapia, Nutrição, Biomedicina, Enfermagem, Psicologia, Engenharia Agrônoma, Medicina Veterinária, Administração, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas, Ciência da Computação, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Arquitetura e Urbanismo, Engenharia Civil, Engenharia de Produção e Engenharia Mecânica, com a proposta de contribuir com profissionais qualificados para o desenvolvimento da cidade e região. Para manter a constante evolução dos estudantes, são realizados eventos que incorporam ainda mais conhecimento à vida acadêmica.

GRADUAÇÃO A DISTÂNCIA

Em 2024, foram oferecidos quatorze (14) cursos, como Administração, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Ciências Contábeis, Engenharia Agrônoma, Engenharia Civil, Gestão Comercial, Gestão de Recursos Humanos, Gestão Financeira, Gestão da Tecnologia da Informação, Logística, Marketing, Pedagogia e Processos Gerenciais.

PÓS-GRADUAÇÃO

A formação continuada é de suma importância, tendo em vista a velocidade das mudanças no mercado de trabalho. É preciso que o profissional esteja atento às constantes atualizações de sua área. Em 2024, o Unifeob, em parceria com o Grupo A, ofereceu cursos, na modalidade EaD, nas áreas de saúde, educação, negócios e tecnologias.

ATIVIDADES DE ENSINO

GRADUAÇÃO PRESENCIAL E ONLINE	2024	2023
Cursos	34	32
Alunos Matriculados Presencial	3.738	3.815
Alunos Graduados EaD	1.240	1.259

PÓS-GRADUAÇÃO	2024	2023
Cursos lato sensu	60	51
Alunos matriculados lato sensu	162	258



Universo ACADÊMICO

PESQUISA

Estabelecendo uma política de pesquisa interessada em orientar e promover alunos alicerçados em princípios éticos e critérios de produção de conhecimento científico e tecnológico, o Unifeob estimula e incentiva o respeito a todas as normas estabelecidas na proteção de objetos de estudos para as fontes de pesquisa, sejam eles seres humanos, animais e meio ambiente.

PROGRAMA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA E DE EXTENSÃO

O objetivo do programa é desenvolver a prática científica, visando a inovação tecnológica. Por meio da produção acadêmica, os alunos são incentivados e estudam em um ambiente que cria condições para expandir a autonomia intelectual, espírito crítico e investigativo, e aluno e professor refletem juntos na atuação do profissional.

Anualmente são concedidas bolsas para estudantes de Iniciação Científica provenientes da FAPESP (Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo), CNPQ e Bolsas Institucionais Unifeob.

PESQUISA	2024
Número de Projetos aprovados de IC	105
Número de Publicações Indexadas	310
Número de Bolsas Anuais de IC	4
Número de inscrições nos Encontros Científicos	386



Unifeob mantém parcerias perenes e temporárias, quanto a execução e planejamento de projetos de pesquisa, fomentados ou não por órgãos ou empresas., como Fapesp, CNPq, Unicamp, UNESP, USP, IF e outros.

a. Parceria Laletec (Laboratório de Letramento Técnico-Científico e aCOMTECe (Grupo de Pesquisas em Comunicação Científica) Instituto Federal - São João da Boa Vista - Laboratório de letramento - capacitações para projetos de pesquisa, publicações, estruturação de projetos.

b. Parcerias UNICAMP e USP - Desenvolvimento de projetos e palestras com pesquisadores colaboradores vinculados;

c. Projetos Fapesp e CNPq com pesquisadores externos vinculados;

d. Parceria em Evento Científico - I SECITEM (Simpósio de Educação, Ciência e Tecnologia da Mantiqueira) com Instituto Federal de São Paulo - Campus São João da Boa Vista, Instituto Federal do Sul de Minas - Campus Poços de Caldas, UNESP - Campus de São João da Boa Vista. Acordo de cooperação técnica Instituto Federal de São Paulo - Campus São João da Boa Vista N° 43/2023.

CEUA (COMISSÃO DE ÉTICA NO USO DE ANIMAIS - UNIFEOB)

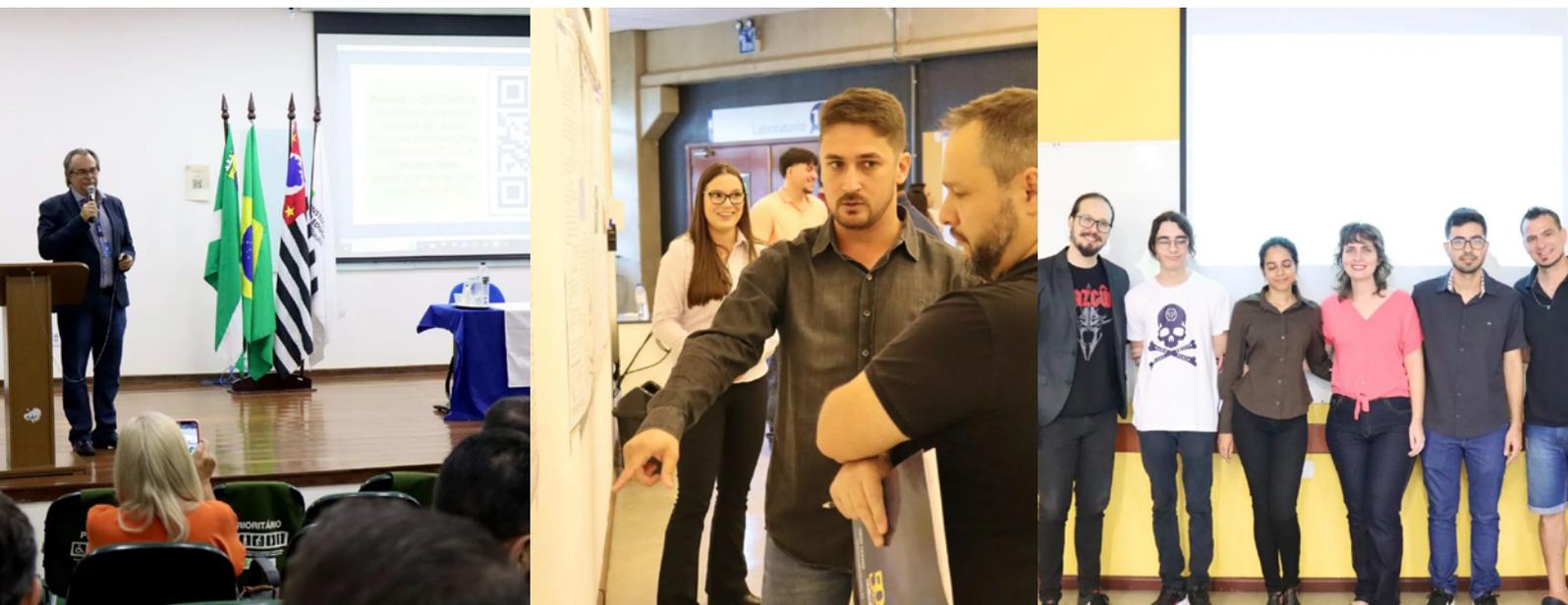
Criada em 15 de março de 2001, a Comissão se reúne, mensalmente, para análises de protocolos e emissão de pareceres e envio de relatório anual ao Conselho Nacional de Controle de Experimentação Animal (CONCEA) sobre pesquisas que envolvam animais.

Nº de projetos avaliados em 2024 - 31

CEP (COMITÊ DE ÉTICA EM PESQUISA - UNIFEOB)

Composto por membros titulares e suplentes desde 3 de maio de 2019, que priorizam a dignidade da vida humana e a proteção dos participantes de pesquisas científicas que envolvem seres humanos, tendo o máximo de cuidado com a preservação dos direitos e deveres de todos os envolvidos no processo, sejam eles agentes de estudos ou desenvolvedores de pesquisas acadêmicas.

Nº de projetos avaliados em 2024 - 68



Universo ACADÊMICO

EXTENSÃO

Buscando atender à tríade ensino, pesquisa e extensão no ensino superior, o Unifeob fomenta a contínua formação do seu quadro de docente e discente, com a criação, planejamento e execução de cursos extracurriculares ou cursos livres, propostos por coordenadores de curso ou docentes da instituição, para atender necessidades de específicas de empresas/instituições e os certificados são emitidos pela IES.

A partir de 2023, por meio da resolução nº07 de 18 de dezembro de 2018 do MEC, a extensão passa a compor a estrutura curricular, constituindo-se em processo interdisciplinar, político-educacional, cultural, científico e tecnológico que promove a interação transformadora entre o Unifeob e os outros setores da sociedade, por meio da produção e da aplicação do conhecimento, em articulação permanente com o ensino e a pesquisa.

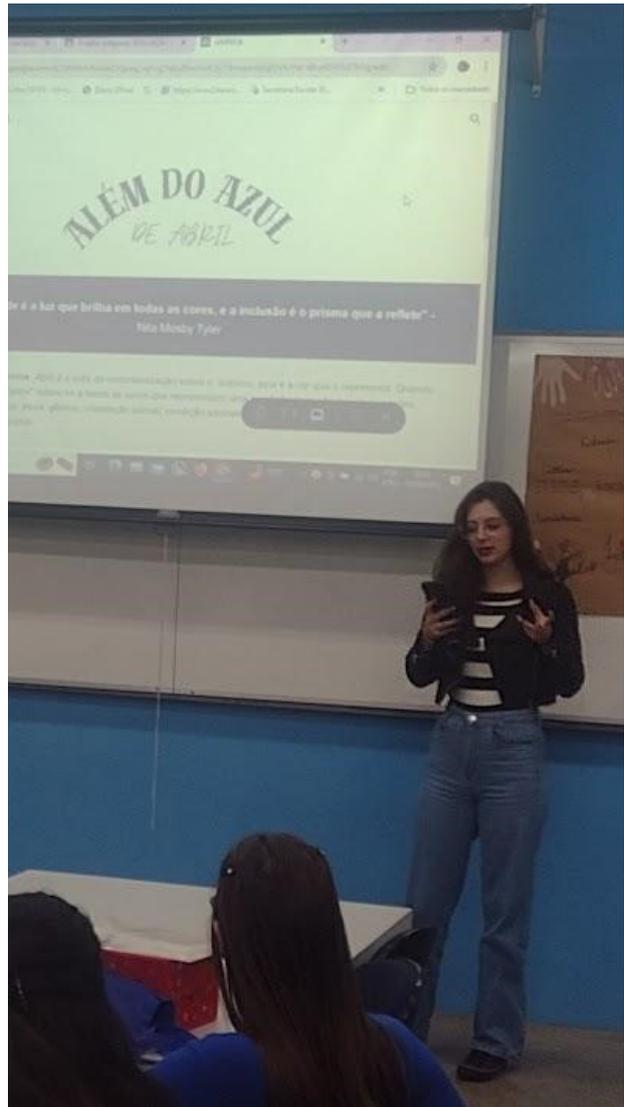
No ano de 2024 os cursos de graduação da IES propuseram e executaram um total de 124 projetos de extensão ao longo dos dois semestres letivos. Aprofundando e internalizando a prática profissional em projetos que extrapolaram os muros da universidade.

PROJETO DE EXTENSÃO - PROGRAMA VIDA LEVE

projeto integrado multiprofissional dos cursos de Biomedicina, Nutrição, Farmácia, Psicologia, Educação Física e Fisioterapia, promoveu a integração da sociedade com a universidade, por meio da implantação de práticas educativas, terapêuticas, laboratoriais e esportivas que serão vinculadas ao projeto social “Crianças do Oratório Padre Donizetti” da Igreja Santo Antônio de São João da Boa Vista. Crianças de ambos os gêneros, com idade entre 2 e 16 anos participaram do projeto. Realização de intervenções a um grupo de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade e conseqüentemente a promoção de bem-estar e prevenção a futuros problemas de ordem física, comportamental e emocional que estes possam vir a desenvolver a longo e curto prazo.

Número de beneficiários: 100 pessoas





Universo ACADÊMICO

PROJETOS DE EXTENSÃO - INICIAÇÃO NO DIREITO PÚBLICO

Com ênfase na ODS 3 da ONU, os estudantes propuseram-se a palestrar e ofertar informações e flyers relativos ao Código de Trânsito Brasileiro, incentivando a direção defensiva e a diminuição dos acidentes.

Número estimado de beneficiários:
400 pessoas

PROJETO DE EXTENSÃO - PROGRAMAÇÃO APLICADA A ENGENHARIA

Os estudantes foram desafiados a pesquisar e desenvolver um dispositivo mecânico com o intuito de identificar, monitorar e combater os mosquitos da dengue atendendo alguns pré-requisitos determinados por cada unidade de ensino do módulo. O objetivo foi instigar os estudantes a pensarem em soluções inovadoras e de baixo custo que fossem realmente eficazes no combate ao mosquito da dengue devido à grande preocupação com o surto da doença no ano de 2024.

PROJETO DE EXTENSÃO - CONTABILIDADE APLICADA

Projeto sobre a análise contábil e financeira de uma empresa comercial ou industrial, com objetivo de identificar aspectos já implementados e aqueles que necessitam de algum ajuste para que fique de acordo com as normas e pronunciamentos contábeis vigentes e realizar uma análise aprofundada das três últimas demonstrações financeiras, assim projetando as próximas tendências.

Número de participantes: 8 empresas

PROJETO DE EXTENSÃO - EDUCAÇÃO E INCLUSÃO

Com o objetivo de construir maior compreensão no que diz respeito à Inclusão, o curso de Pedagogia criou um site para professores, coordenadores e demais funcionários da Educação com informações sobre a inclusão: Artigos Científicos, Filmes, Jogos, Informações sobre as deficiências e suas singularidades.

Universo ACADÊMICO

PROJETO DE EXTENSÃO - ESTERILIZAÇÃO CIRÚRGICA SOLIDÁRIA

A constante preocupação com problemas de saúde pública e segurança associado à população de cães e gatos, inclui a transmissão de doenças a humanos e a outros animais. A partir disso, podemos perceber a importância do controle populacional de cães e gatos e seu impacto na melhora relativa aos aspectos de saúde pública. O projeto foi realizado em duas etapas, a primeira, esterilização cirúrgica de machos e a segunda, esterilização cirúrgica de fêmeas. A primeira e a segunda etapa foram realizadas no Centro Veterinário com objetivo de promover a organização e planejamento, já que é a competência atitudinal trabalhada no módulo e também a conciliação da teoria à prática de forma dinâmica e real.

Diminuir o número de animais não castrados na comunidade carente, contribuindo com a sociedade; conciliar a teoria e a prática; aproximar o estudante da realidade profissional, com intuito de enaltecer o trabalho em equipe e a atuação ética do médico veterinário no mercado de trabalho.

Número de beneficiários:
188 pessoas beneficiárias, sendo estudantes do curso de Medicina Veterinária e os tutores dos animais e 51 animais



PROJETO DE EXTENSÃO - GESTANDO VIDAS

O projeto com o subtema “ Do Luto a Luz: A esperança tem cor de arco-íris”, que desenvolveu-se a partir do tema “Gestando Vidas- fortalecendo a Saúde Mental de Mães e Suas redes de apoio” proposto pelo Projeto integrado do módulo Ciclo Vital e Desenvolvimento Humano de Psicologia do Unifeob. A gravidez traz diversas mudanças para o corpo e o emocional de uma mulher, e quando ela se depara com a perda indesejada do seu filho que ainda estava em seu ventre, esse ocorrido abala a saúde mental da mesma e do seu seio familiar, interferindo em como será o processo de um gestação após essa perda, podendo resultar no medo excessivo da perda com um afastamento emocional ou em uma superproteção, muita preocupação com aquela criança. Ter o apoio de uma rede durante esse processo pode fazer uma diferença enorme na vida da mulher e da criança que está por vir. Este trabalho teve como objetivo auxiliar na saúde mental das mulheres que acabaram passando por esse momento tão delicado, e ajudar quem ajuda essa mulher enlutada como marido, familiares próximos.

A aplicação da escala DASS-21 que rastreia ansiedade, depressão e estresse teve o intuito de investigar como está o psicológico de quem vivenciou essa experiência, auxiliando em uma intervenção mais assertiva.

Número de beneficiários: 17 grávidas



PROJETO DE EXTENSÃO - CAMPO DE BATATA

Evento realizado na Fazenda Escola, em parceria com a Cooperbatata e oito Multinacionais do Agronegócio com o objetivo de levar conhecimento e inovação a produtores e estudantes, referente aos processos de produção da cultura de batata.

Número estimado de participantes:
340 pessoas







Infraestrutura E APOIO AO ESTUDANTE

Atualmente, o Centro Universitário Fundação de Ensino Octávio Bastos conta com a Vila Jurídica, Centro Veterinário, CAEP, Polo Poços de Caldas, Fazenda Escola, Laboratórios, Biblioteca, Centro Cultural, Clube Palmeiras.

CAMPUS MANTIQUEIRA

Localizado no bairro Nova São João, na Av. Dr. Octávio da Silva Bastos, 2439, sentido leste do município, conta com 27 edifícios para uso administrativo e acadêmico, com aproximadamente 19.950,03 m² de área construída, em terreno de 123.219,14 m².

No Campus Mantiqueira, os universitários têm acesso a uma verdadeira cidade universitária e contam com a estrutura da Central de Relacionamento, Registro Acadêmico, Central Acadêmica e Administrativa, além do complexo de laboratórios, Centro Veterinário, Praça de alimentação com diversas opções, Biblioteca e departamento Conexão, que faz toda a integração com o mercado de trabalho.

FAZENDA ESCOLA

Um diferencial encantador do Unifeob é a Fazenda Escola, distanciada em cerca de 1.500 metros do Campus Mantiqueira, com fácil acesso. Conta com nove salas de aulas para os cursos de graduação, em área de 774,00 m², com capacidade para 619 alunos, não considerando o uso dos laboratórios, instalações zootécnicas e campos de produção.

Destinada ao estudo do Agronegócio, além de atender a projetos de pesquisas e projetos sociais, desenvolvidos por diversos cursos de graduação e pós-graduação muito verde é utilizado pelos cursos de Engenharia Agrônoma, Medicina Veterinária, Ciências Biológicas, entre outros.

A Fazenda Escola do Unifeob é vitrine para grandes marcas do agronegócio que através de projetos podem demonstrar técnicas e divulgar seus resultados para diversos players do segmento, utilizando o campo experimental da Fazenda. Especialistas utilizam a infraestrutura da Fazenda Escola para ensaios, demonstrações e treinamentos em troca de ministrarem capacitação técnica aos estudantes, que aproveitam as oportunidades para expandir o networking e serem inseridos no mercado de trabalho, sendo assim, estudantes de Engenharia Agrônoma e demais cursos do Unifeob têm maiores chances de empregabilidade com as empresas parceiras.

Os projetos desenvolvidos pelas empresas parceiras envolvem vários segmentos do agronegócio, vão desde a cultura de soja, milho, feijão, batata, aos sensores tecnológicos para irrigação automatizada na área de pivô central. Atualmente as empresas parceiras são: Nitro Química, KWS, Syngenta, GETBov, Bauer, Siniger e Jumil. Ao longo de 2023, onze projetos rodam ao longo do ano e de acordo com a safra.





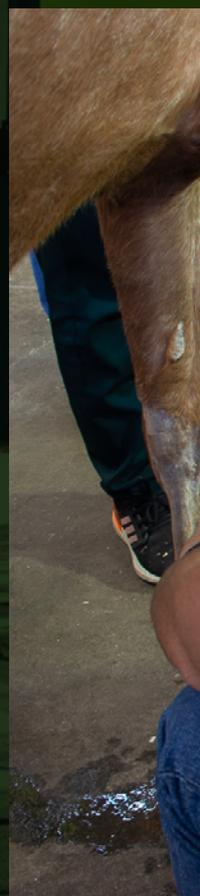
CENTRO VETERINÁRIO

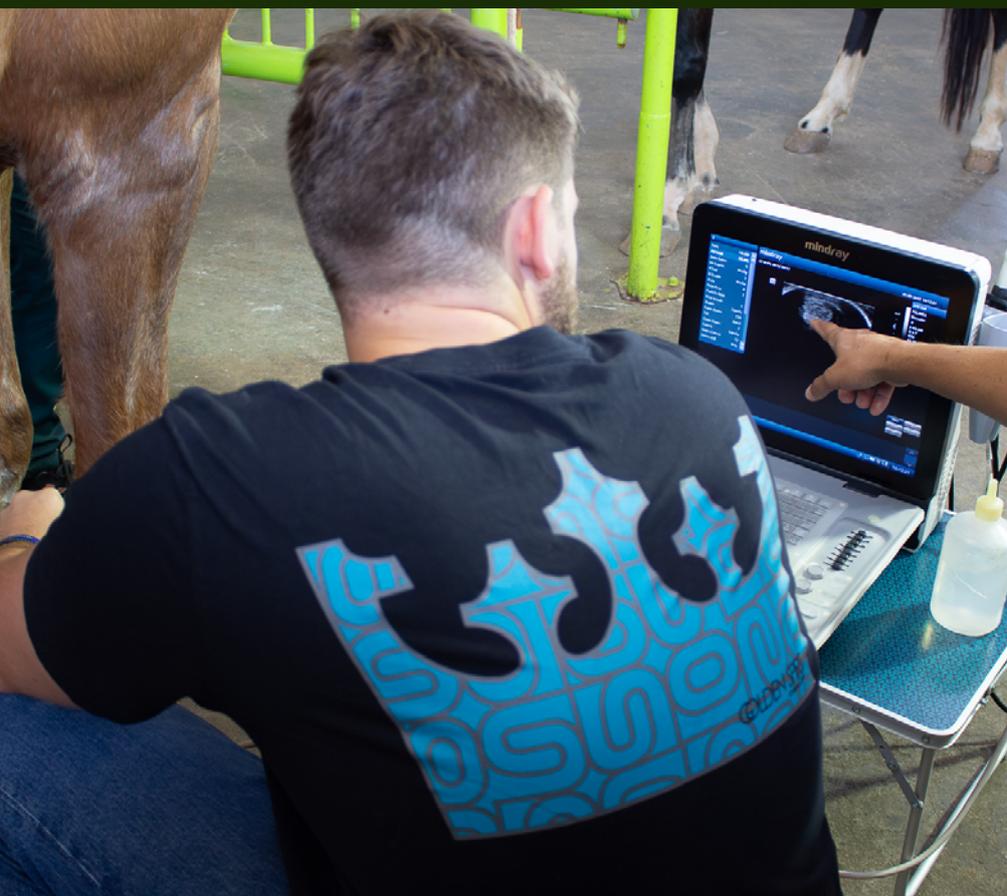
O curso de Medicina Veterinária do Unifeob é um dos mais conceituados do Brasil, formando profissionais de referências nas mais diversas áreas da medicina veterinária e promovendo um aprendizado prático que possibilita aos estudantes um acompanhamento próximo e supervisionado de toda a rotina de um profissional da área.

O Centro Veterinário Unifeob conta com médicos veterinários especializados em diversas áreas, além de uma equipe de apoio composta por estudantes do Unifeob em processo de formação.

Contando com a estrutura do CV, os estudantes são imersos na profissão e saem da graduação com bagagem suficiente para assumir os grandes desafios da profissão, com conhecimento técnico e prático.

ATIVIDADES CENTRO VETERINÁRIO 2024	Nº DE ATENDIMENTOS
Campanha de castração para cães e gatos	72
Convênio USPA (União Sanjoanense de proteção aos animais) atendimentos clínicos e emergências à cães e gatos	24
Atendimento clínico ambulatorial de pequenos animais em aula prática	80
Atendimento clínico e cirúrgico de grandes animais em aula prática	14
Realização de exames durante as aulas de propedêutica complementar	124
Outubro rosa	2
Práticas integradas - Clínica médica e cirúrgica de pequenos animais	286
Práticas integradas - Clínica médica e cirúrgica de grandes animais	161
Aulas práticas de pets não convencionais	7
Total	770





Infraestrutura E APOIO AO ESTUDANTE

CENTRO CULTURAL

Situado no centro da cidade, possui dois auditórios equipados com cadeiras anatômicas estofadas, ar-condicionado, sistema de amplificação de som, microfone, projetores multimídia e tela de projeção retrátil, contemplando a metragem de 320,42 m² de área total. Nesses auditórios, são proferidas palestras, cursos, reuniões administrativas e outros.

VILA JURÍDICA

No Campus Centro estão as instalações da Vila Jurídica, que é composta pelo Fórum-Escola, Escritório-Modelo, Escritórios Compartilhados, Juizado Especial Civil e CEJUSC (Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania) para as atividades do Curso de Direito, além de dois anfiteatros com capacidade para 400 pessoas.

CLUBE PALMEIRAS

Com o objetivo de preservar a história e o patrimônio do Palmeiras Futebol Clube de São João da Boa Vista, o Unifeob firmou uma parceria para utilização das instalações. Os espaços do Clube recebem atividades acadêmico-pedagógicas e de extensão comunitária propostas pela Escola do Bem-Estar Unifeob, além de acolher projetos de cultura, história, arte, desporto e coworking.





**POLOS DE APOIO PRESENCIAL
SÃO JOÃO DA BOA VISTA E POÇOS DE
CALDAS**

Espaços com infraestrutura para atendimento e orientação, seja presencial ou online, dos alunos dos cursos de graduação da modalidade EaD.

**CENTRO APLICADO EM ESTUDOS
PSICOLÓGICOS - CAEP**

Serviço-Escola do curso de Psicologia que tem por objetivo prestar serviços à comunidade em psicologia clínica, dentro dos principais aportes teóricos, além da modalidade do plantão psicológico e aconselhamento à comunidade acadêmica. Outros serviços como grupos terapêuticos e de educação para o trabalho também são oferecidos pelo CAEP (Centro Aplicado de Estudos Psicológicos) aos discentes. Trata-se de um espaço projetado para o curso de Psicologia visando atender as necessidades dos pacientes, estudantes e colaboradores.



ATENDIMENTOS CAEP 2024	
Psicoterapia	1.629
Plantão psicológico	136
Triagens psicológicas	233
Avaliação neuropsicológica	251
Orientação profissional	68
Beneficiários gratuitos	415
Beneficiários não gratuitos	0
Participação aberta à Comunidade	Sim
Receitas e Despesas	NSA

SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECAS

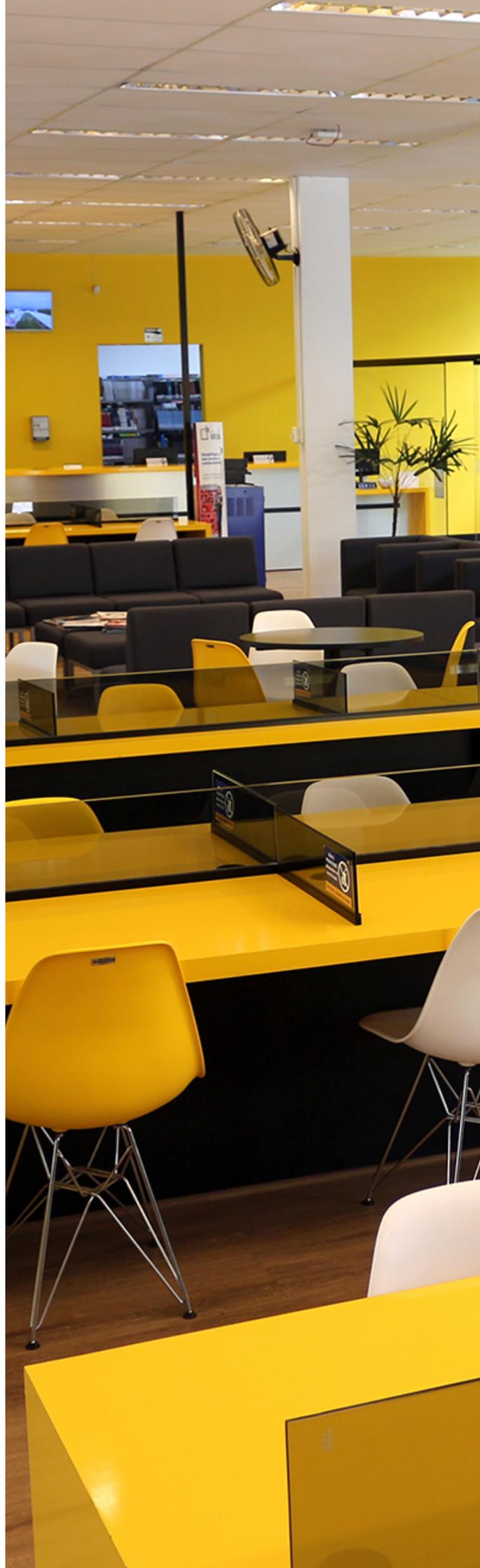
A biblioteca do Unifeob é ampla e moderna e está de portas abertas para receber os estudantes de todos os cursos da instituição. Contando com 680 m² de área construída, sendo 298,25 m² internos, 77,35 m² externos e 183,10 m² destinados ao acervo, o espaço conta com acessibilidade: computador com teclado Braille, fone, software DOSVOX, sinalização em Braille e banheiros adaptados.

Com horário de funcionamento de segunda a sexta, das 8h às 22h30, o espaço oferece 145 assentos, 8 salas de estudo em grupo, 37 cabines individuais, 18 mesas, 4 bistrôs, 17 sofás, 55 guarda-volumes, 8 puffs, 8 mesas de grupo e 7 bancos externos.

O acervo físico possui cerca de 30.043 exemplares, distribuídos em 12.775 títulos entre livros, TCCs, dissertações, periódicos, DVDs, CDs, mapas e livros em braille. Apenas os livros físicos somam 9.390 títulos e 26.380 exemplares.

Organizado pela Classificação Decimal Universal (CDU) e catalogado via sistema Pergamum, o acervo é de acesso livre. Os empréstimos são realizados mediante carteirinha, com prazo de 7 dias, renovável até 6 vezes online ou ilimitadamente no balcão (se não reservado).

BIBLIOTECA MANTIQUEIRA	2024	2023
Títulos	9.390	12.060
Exemplares	26.380	29.329
Empréstimos	8.314	10.211





MINHA BIBLIOTECA

Os estudantes do Unifeob podem acessar o acervo digital por meio do AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem), clicando em “Bibliotecas Virtuais” e escolhendo a opção Minha Biblioteca, com login automático. A plataforma oferece cerca de 15.000 obras, com atualizações mensais, e recursos interativos como anotações, marcações, cartões de estudo e mais. É acessível em computadores, tablets e smartphones (Android e iOS), a qualquer hora e lugar.

BIBLIOTECA “MINHA BIBLIOTECA”

Total de Acessos

24.193

NORMAS ABNT

O acesso pode ser feito de duas formas: dentro do campus, via intranet (AVA), em ABNT > Normas diversas; e fora do campus, pelo site abntcolegao.com.br, com os dados:

Empresa: UNIFEOB e Usuário e Senha: ALUNOUNIFEOB

O acervo possui 84 normas atualizadas, essenciais para padronizar processos na indústria, comércio e serviços no Brasil.

ABNT

Total de Acessos julho de 2024

291

BIBLIOTECA A

Disponível via AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem) do Unifeob, basta acessar “Bibliotecas Virtuais” e selecionar Biblioteca A, com login automático. Com cerca de 2.800 obras atualizadas mensalmente, a plataforma oferece conteúdo relevante para todas as áreas do conhecimento, com leitura off-line, recursos de acessibilidade (ajuste de fonte, plano de fundo, leitura em voz alta) e navegação intuitiva. Entre os destaques estão: ferramentas de estudo, eliminação de filas por livros físicos, e relatórios analíticos de uso e desempenho.

BIBLIOTECA A

Total de Acessos

2.375

Infraestrutura E APOIO AO ESTUDANTE

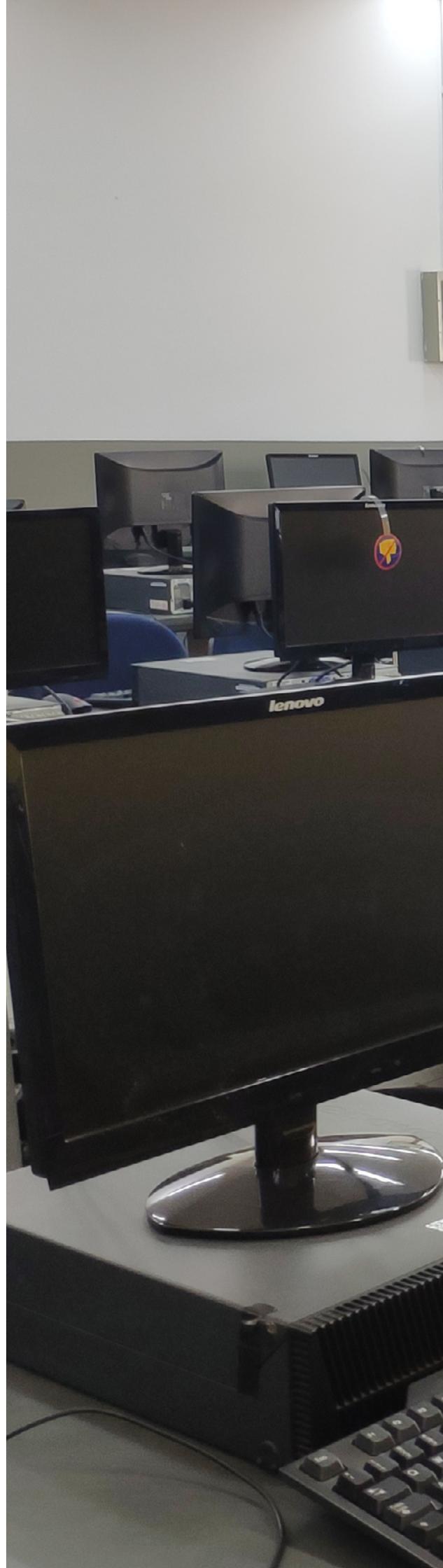
O Departamento de Tecnologia da Informação (TI) da Fundação de Ensino Octávio Bastos tem como missão promover o uso estratégico da tecnologia, visando aprimorar os processos educacionais e administrativos.

Em 2024, o Departamento continuou a se destacar no desenvolvimento de soluções inovadoras para a instituição, com foco em eficiência, segurança e governança, sempre buscando o melhor atendimento às necessidades dos estudantes, professores e colaboradores, além de buscar sempre o melhor para a instituição.

DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE

O setor de desenvolvimento de software dedicou-se intensamente à criação, manutenção e aprimoramento de sistemas que atendem diversas áreas da instituição. Entre os principais projetos realizados, destacam-se o acompanhamento de matrícula, agendamento da maquetaria, sistema de atividades complementares, sistema de atividades gerais, automação de matrículas, sistema de recolhimento de documentação (CE-BAS), sistema de competências atitudinais, plano de desenvolvimento e plano pedagógico, além do sistema de controle de bolsas.

Também foram conduzidas importantes ações relacionadas ao Protheus (ERP de gestão administrativa), como a implantação do E-Social e customização de rotinas e atualização de release. No âmbito do Lyceum, sistema de gestão acadêmica, destacam-se a integração com a plataforma LXP (Plataforma A), a implementação do histórico digital e o retorno de notas entre os dois sistemas.





BUSINESS INTELLIGENCE (BI)

A área de BI tem se dedicado a fornecer insights estratégicos por meio da análise de dados, contribuindo para a tomada de decisões mais informadas na gestão acadêmica, financeira e administrativa.

- **Reestruturação painel CPA:** Desenvolvimento de dashboards interativos que permitem à gestão acompanhar o resultado das avaliações institucionais.
- **Criação de painel de acompanhamento para a captação:** Ferramentas para monitoramento e acompanhamento da captação.
- **Formatação de compartilhamento e permissionamento:** Segmentação por usuários relacionando as suas permissões de visualização.

DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE

A área de infraestrutura do TI tem trabalhado para garantir a estabilidade e o crescimento da infraestrutura tecnológica da instituição, garantindo que os recursos tecnológicos estejam sempre disponíveis e alinhados com as necessidades da comunidade institucional.

- **Melhoria na Rede de Dados:** Expansão e modernização da rede de dados, garantindo maior velocidade e confiabilidade nas conexões.
- **Data Center:** Expansão da capacidade de armazenamento e processamento, com investimentos em servidores e soluções de backup e recuperação.
- **Apoio a Laboratórios de Informática:** Atualização de equipamentos de laboratórios e salas de aula, garantindo que os alunos tenham acesso a tecnologias de ponta para suas atividades práticas.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A segurança da informação tem sido uma prioridade do Departamento de TI, com o objetivo de proteger os dados e informações sensíveis da instituição contra ameaças cibernéticas e garantir a conformidade com as normativas e regulamentações.

- **Plano de Continuidade de Negócios (BCP):** Desenvolvimento e implementação de planos para garantir que, em caso de incidentes, a instituição possa manter suas operações sem grandes interrupções.
- **Políticas de Segurança:** Criação de políticas de segurança da informação para proteger dados acadêmicos, administrativos e pessoais de alunos e colaboradores.
- **Treinamentos e Conscientização:** Realização de workshops e treinamentos contínuos sobre segurança da informação, com o objetivo de conscientizar funcionários e alunos sobre práticas seguras no ambiente digital.

PARQUE TECNOLÓGICO

A infraestrutura tecnológica da instituição é composta por 190 computadores administrativos, entre notebooks e desktops, e 281 computadores acadêmicos voltados ao uso em laboratórios e salas de aula. Essa estrutura garante suporte eficiente às atividades administrativas e pedagógicas, promovendo maior desempenho e conectividade em todas as áreas.

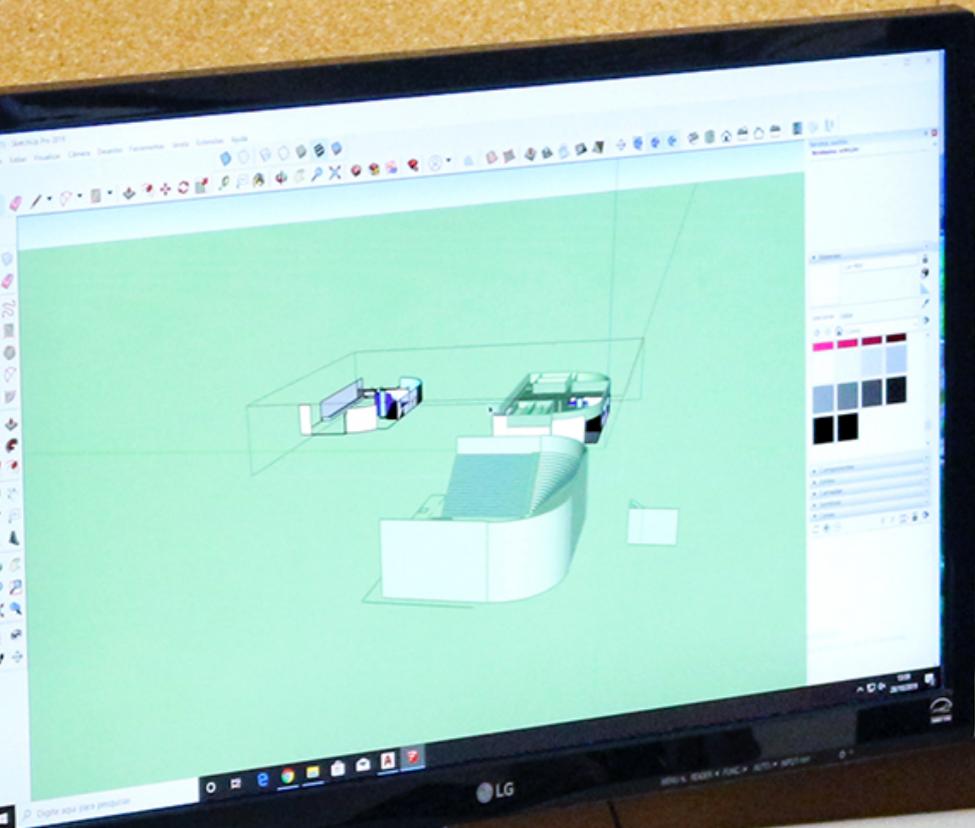
A área de Tecnologia da Informação mantém contratos com diversas empresas para garantir serviços, suporte e soluções tecnológicas, entre elas: AHRGOS, Amazon, Ativy, Blip, Brasoftware, Claro, Cópia.com, Inicie, Locknet, Mambo, Microsoft, Milvus, Most, Outcenter, Positivo, Reis Office, Rox Partner, São João Informática, Simpress, Techne, TOTVS e Vivo.



Além disso, há parcerias estratégicas com empresas como Dietsmart, Graphisoft e TQS, voltadas a soluções especializadas, especialmente no contexto acadêmico.

Em relação aos recursos de software e aos laboratórios de informática, foram adquiridas licenças específicas de ferramentas como AltoQi Builder, Eberick e Visus (AltoQi), SolidWorks (SKA), NX CAD com pacote Siemens (SmartPLM) e SketchUp Pro (TotalCAD).

Os laboratórios contam com diferentes configurações de hardware, como os modelos Positivo Master XE3000 com processador Xeon (Laboratório 1), Lenovo ThinkCentre E73, M92p e M70q Gen 3 com processadores i5 e i7 (Laboratórios 2, 3 e 4), além de equipamentos Lenovo Edge72, computadores da Pichau com placa GTX 1660 e outros montados sob medida (Laboratórios E e F), assegurando um ambiente moderno e adequado às necessidades dos usuários.



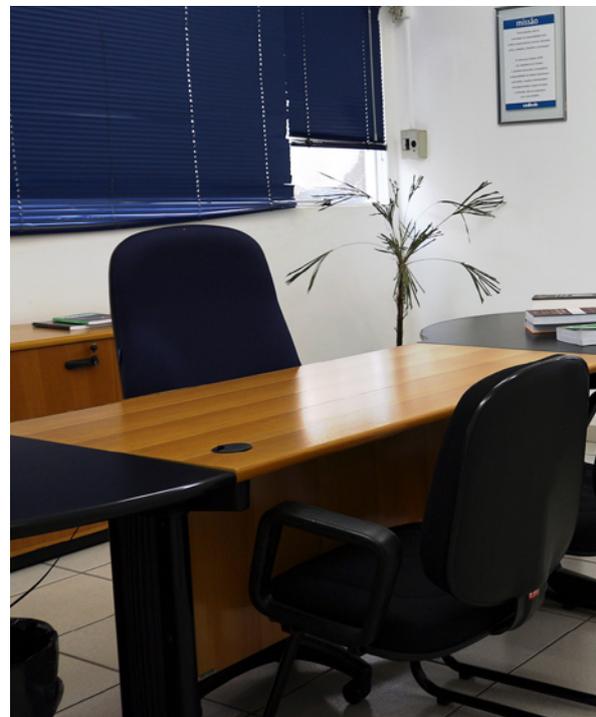
LABORATÓRIOS: ESPAÇOS DE APRENDIZAGEM

Os laboratórios do Unifeob são espaços onde os estudantes podem aplicar os conhecimentos teóricos em um contexto prático. Essa experiência hands-on não apenas solidifica o aprendizado, mas também desenvolve habilidades técnicas essenciais para o futuro profissional. Além disso, articulam o ensino, a pesquisa e a extensão, permitindo que os estudantes desenvolvam o pensamento crítico, capacidade de análise, trabalho em equipe, criatividade e inovação, inclusão e diversidade.

No ano de 2024, foram ministradas aproximadamente de 1.500 atividades nos diversos laboratórios da UNIFEQB, com a interação de mais de diversos cursos da modalidade presencial e EaD. Laboratórios de Tecnologia

- Laboratório de Microscopia e Tecnologia de Alimentos
- Laboratórios de Fisioterapia
- Laboratório de Parasitologia, Ambientes aquáticos e Coleções Biológicas
- Laboratório de Tecnologia de bebidas e Fitoquímica
- Laboratório Escola de Análises Clínicas
- Laboratório de Nutrição
- Laboratório de Engenharias
- Laboratório de Maquetaria e Impressão 3D
- Laboratório de Desenho
- Laboratório de Enfermagem
- Laboratório de Canteiro Experimental
- Laboratórios de Microscopia
- Laboratórios de Apoio técnico e análise e controle da qualidade da água
- Laboratórios de Anatomia Animal
- Laboratório de Química e Saneamento Ambiental
- Laboratórios de Anatomia Humana
- Laboratório de Apoio à pesquisa
- Brinquedoteca
- Complexo Jurídico
- Clube Poliesportivo
- Fazenda Escola
- Centro Veterinário
- CAEP





Infraestrutura E APOIO AO ESTUDANTE

NÚCLEO DE APOIO PSICOPEDAGÓGICO - NAP

O NAP constitui um serviço de prevenção e intervenção oferecido ao estudante para melhorar sua qualidade de vida acadêmica e seu processo de aprendizagem durante o curso e formação como indivíduo e profissional.

As atividades preventivas realizadas pelo NAP incluem palestras, discussões e oficinas sobre temas relevantes para o universitário. Nos serviços de intervenção, os estudantes são atendidos individualmente, ou em pequenos grupos, com o intuito de ajudá-los a enfrentar e superar dificuldades nos estudos; oferecendo apoio, se necessário, a estudantes em situação de crise e doença e outros fatores que interfiram negativamente em sua aprendizagem e bem-estar.

Podem participar todos os estudantes regularmente matriculados nos cursos do Unifeob, encaminhados por coordenadores e docentes ou que busquem espontaneamente o atendimento.

Total de atendimentos 2024: 291 estudantes





INTERNACIONALIZAÇÃO

A internacionalização é mais do que mobilidade de estudantes para universidades estrangeiras e deve ser pensada de maneira estratégica e responsável, como uma política de fortalecimento institucional.

Os estudantes da instituição têm a oportunidade de ampliar suas fronteiras, participando de disciplinas, cursos e estágios em universidades conveniadas, assim como são recebidos estudantes e professores externos.

O Unifeob iniciou o projeto em Portugal, nas Universidades de Évora e Coimbra e com o Instituto Nacional de Bioenergia. Porém na intenção de expandir, estabelecemos canais de comunicação com instituições na Espanha, Argentina, nos Estados Unidos e no Canadá, para programas futuros.

PARCERIA COM O INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL

Anualmente, a instituição parceira disponibiliza vagas para cursar matérias de diversas áreas do conhecimento de suas escolas superiores. É possível escolher diferentes disciplinas para cursar, porém, é necessário prestar atenção para evitar sobreposição de horários, especialmente ao escolher matérias de diferentes cursos e/ou escolas.

As escolas disponíveis são: Escola Superior de Tecnologia de Setúbal, Escola Superior de Educação e Escola Superior de Tecnologia do Barreiro.

EVENTO GLOBAL GAME JAM

O Unifeob sediou com sucesso o evento internacional Global Game Jam, A Global, um evento internacional que reúne entusiastas e desenvolvedores de jogos para colaborar na criação de um jogo em 48 horas, com base em um tema revelado no próprio dia do evento. Em nossa localidade, os participantes se reuniram e formaram grupos para criar novos jogos, que foram posteriormente apresentados à comunidade global.

Em 2024, tivemos 32 participações no evento.

Infraestrutura E APOIO AO ESTUDANTE

BENEFÍCIOS

CERTIFICAÇÃO DE ENTIDADES BENEFICENTES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - CEBAS

O CEBAS (certificado de entidade beneficente de assistência social) é uma ação valiosa de inclusão social no país por meio da oferta de bolsas de estudo, constituindo-se em uma política pública de acesso à Educação Superior. Ela proporciona benefícios fiscais, acesso a recursos e parcerias e um aumento na credibilidade e na capacidade de oferecer apoio aos alunos e à comunidade. Além disso, contribui para uma gestão mais transparente e eficiente, promovendo um impacto social positivo.

Desde 2019, o Unifeob possui o CEBAS e oferece bolsas de 100% e de 50%, conforme critérios estabelecidos e condições socioeconômicas dos estudantes, de acordo com a Lei Complementar 187/2021.



CRITÉRIOS PARA A CONCESSÃO DE BOLSAS DE ESTUDOS

A prática da concessão de gratuidade do Unifeob no exercício de 2024 foi fundamentada nos preceitos da Lei Complementar de nº 187/2021, que beneficia o estudante de acordo com a renda per capita do grupo familiar, conforme a análise socioeconômica. A referida renda per capita é baseada no valor fixado para o salário-mínimo vigente na data base da análise da assistente social.

Os Programas de Bolsas de Estudo, devidamente instituído pela IES, é normatizado por edital e pelo Regulamento do programa de bolsas de estudos Unifeob. Semestralmente, este documento é divulgado de forma que os requerentes tenham ciência dos requisitos e do processo de concessão das Bolsas.

Estes programas fazem parte das atividades filantrópicas da instituição e têm o objetivo de beneficiar estudantes que preencham os requisitos, conforme critérios aprovados pela direção em acordo com a legislação.

Desta forma, para se inscrever na Bolsa de Estudos Integral 100% (cem por cento) a família tem que possuir renda per capita igual ou inferior a 1 1/2 (um e meio) salário mínimos e para Bolsas Parciais de 50% (cinquenta por cento) a família deve possuir renda per capita igual ou inferior a 03 (três) salários mínimos.

Todas as Bolsas Concedidas pela entidade observam a universalidade de atendimento na área da educação, ou seja, a seleção de bolsistas é segundo o perfil socioeconômico, sem qualquer forma de discriminação, segregação ou diferenciação, sendo vedada a utilização de critérios étnicos, religiosos, corporativos, políticos ou quaisquer outros que afrontem esse perfil.

RELATÓRIO SINTÉTICO DE ALUNOS MATRICULADOS, PAGANTES E DE BOLSAS DE ESTUDO

EDUCAÇÃO SUPERIOR	QUANTIDADE	VALOR
Número de estudantes matriculados	4.809	89.263.756
Bolsas integrais ProUni	-	-
Bolsas integrais (recursos próprios) - LC 187/2021	574	8.956.081
Bolsas integrais (Pós graduação strictu sensu)	-	-
Outros tipos de bolsas integrais	37	964.163
Bolsas parciais 50% ProUni	-	-
Bolsas parciais 50% (recursos próprios) - LC 187/2021	976	9.960.437
Bolsas parciais 50% (Pós graduação strictu sensu)	-	-
Outros tipos de bolsas parciais (descontos comerciais)	70	247.477
Benefícios complementares (especificar o tipo)	-	-
Alunos inadimplentes – Art. 24 § 2º da Lei Complementar 187/2021	-	-

FONTE DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS

Conforme o artigo 86 do Estatuto da Fundação de Ensino Octávio Bastos, os recursos são provenientes de:

- I. receitas de anuidades, semestralidades, mensalidades, taxas, emolumentos, contribuições escolares e outras;
- II. receitas de suas atividades educacionais, culturais e de assistência social;
- III. rendimentos ou rendas de seus bens ou serviços;
- IV. receitas decorrentes de contratos ou convênios de prestação de serviços;
- V. convênios beneficentes e filantrópicos;
- VI. auxílios e subvenções dos poderes públicos;
- VII. donativos de pessoas físicas;
- VIII. donativos de pessoas jurídicas;
- IX. receitas decorrentes de atividades meio;
- X. receitas de rendimentos de aplicações financeiras;
- XI. receitas de aluguéis; e
- XII. eventual receita, renda ou rendimento.

PROGRAMA SIMBIA

O programa “SIMBIA”, inicialmente intitulado “Quero Estudar”, foi implantado na IES no início de 2019, em atuação conjunta da Reitoria e Pró-Reitorias. O programa consiste no ingresso ao ensino superior de jovens com alto potencial acadêmico, mas com quase ou nenhuma condição financeira para tal, em respeito à vocação de cada estudante, ou seja, o estudante tem liberdade para escolher a graduação que irá cursar. Baseado em uma relação de confiança e gratidão, acredita-se que esses estudantes se tornarão profissionais de sucesso e quando concluírem seus estudos poderão retribuir voluntariamente para que outros estudantes – nestas mesmas condições - tenham a oportunidade de ingressar no Ensino Superior. Construindo assim, um círculo virtuoso de oportunidades para transformar vidas por meio da educação, cumprindo nossa missão, valores, princípios e propósito institucionais.

Em 2024, foram selecionados 21 estudantes na modalidade presencial e 1 estudante na modalidade EaD para integrar o programa, distribuídos em cursos como Ciências Econômicas, Medicina Veterinária, Farmácia, Direito, Fisioterapia, Biomedicina, Psicologia, Ciências Contábeis e Análise e Desenvolvimento de Sistemas.

Desde sua criação em 2019, o programa já acolheu mais de 80 estudantes, proporcionando formação a 36 deles.

PARCERIA ROTARY

O Rotary Clube de São João da Boa Vista, com o apoio e parceria do Unifeob, desde 2014, participa do Projeto “O Melhor Aluno da Escola Pública”. O projeto tem o objetivo premiar o melhor estudante entre os matriculados nas escolas públicas da cidade e das cidades da região que estejam cursando o último ano do ensino médio. O Unifeob entra neste projeto oferecendo uma bolsa de estudos para o melhor colocado entre os estudantes do ensino médio. Assim, a instituição procura reconhecer e incentivar os talentos da escola pública.

Esta parceria também foi firmada com o Rotary de Poços de Caldas, Minas Gerais, além de mais de vinte Rotarys de outros municípios da região de São João da Boa Vista.

Foram selecionados 18 estudantes na modalidade presencial e 3 estudantes na modalidade EaD, totalizando 21 estudantes contemplados.

CRÉDITOS ESTUDANTIS

FIES

Criado em 1999 pelo Ministério da Educação, o FIES (Fundo de Financiamento Estudantil) visa o financiamento à graduação no ensino superior em instituições privadas de ensino. Atendendo ao programa e visando uma educação de qualidade para todos o Unifeob também inclui o FIES como forma de ingresso em sua universidade.

SIM

Por meio do SIM é possível ajustar o valor da mensalidade à sua realidade financeira, diminuindo o valor mensal pago e prolongando o tempo para a quitação. Desta forma, 50% do pagamento acontece durante a formação e 50% após a conclusão.

O número de parcelas e valores variam de acordo com o tempo de duração do curso.

CRÉDITOS ESTUDANTIS 2024	QUANTIDADE	VALOR
FIES	158	2.553.281
Sim (crédito estudantil próprio)	822	5.023.607
TOTAL		7.576.888

VESTIBULAR SOCIAL

Em relação aos inscritos, obtivemos um total de 563 inscritos únicos e 166 que deram andamento no vestibular. Ressalvo que a linha Inscrito se refere apenas se refere àqueles que não seguiram com o processo.

ETAPA	QUANTIDADE
Inscrito	397
Aprovado	166
Inscritos totais	563

Em relação aos matriculados, segue tabela por curso:

CURSO	QUANTIDADE
Administração - Bacharelado	28
Ciências Contábeis - Bacharelado	12
Pedagogia - Licenciatura	21
Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas	16
Superior de Tecnologia em Gestão Comercial - Tecnólogo	3
Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos	10
Superior de Tecnologia em Gestão Financeira	2
Superior de Tecnologia em Logística	1
Superior de Tecnologia em Marketing	9
Superior de Tecnologia em Processos Gerenciais	5
Superior de Tecnologia em Tecnologia da Informação	5
Total Geral	112

Infraestrutura E APOIO AO ESTUDANTE

RELACIONAMENTO/COMERCIAL

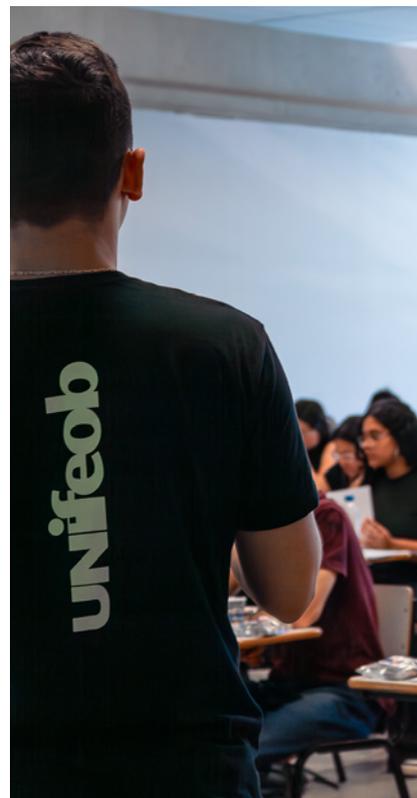
O Departamento Comercial / Relacionamento tem a missão de realizar ações voltadas para a conversão de novos candidatos e também atender nossa carteira de alunos. Acompanhamos a jornada desde o interesse do lead, realização da prova, aprovação e realização da matrícula e, a partir de 2023, durante toda sua jornada acadêmica.

CAMPANHA DE VESTIBULAR

São descontos da Área Comercial em ações de conversão, oferecidos por meio de Vestibular de Bolsas, Concurso de Bolsas ENEM, Descontos de Portarias (microrregião de Poços de Caldas e escolas parceiras), descontos concedidos em negociação e campanhas.

PROCESSOS SELETIVOS 2024	PRESENCIAL	EAD
Inscritos nos processos seletivos	6.720	1.829
Avaliados nos processos seletivos	5.094	1.379
Aprovados nos processos seletivos	5.070	1.386
Matriculados	1.083	754

CONTATOS TRABALHADOS GRADUAÇÃO	
Leads Trabalhados (eventos, campanhas e CRM)	13.583
Testes vocacionais aplicados	1.863
Universo Unifeob	4.600
Oficinas de férias	22



ACOLHIMENTO

As instituições de Ensino têm como premissa básica dar condições para que os processos de ensino-aprendizagem sejam estabelecidos nas diversas áreas propostas à formação profissional escolhida pelos estudantes. Contudo, é extremamente importante a valorização da qualidade de vida estudantil por meio do desenvolvimento de ambientes que propiciem segurança emocional e física aos estudantes, durante sua permanência nas dependências da IES. Considerando que estudantes e colaboradores das IES são surpreendidos por mal-estar, das mais variadas naturezas, tornou-se relevante, principalmente em um contexto pós-pandêmico, ter um ambiente acolhedor com profissional capacitado para tomar as iniciativas que se fizerem necessárias até um atendimento especializado.

Assim, foi organizado um local apropriado para a realização do atendimento inicial ao aluno e/ou colaborador que venha a apresentar alterações no estado de saúde e ainda propiciar um ambiente reservado para que este aguarde o

serviço especializado, caso seja necessário, sob cuidado de um enfermeiro.

A sala de acolhimento está aberta ao público de segunda à sexta-feira, das 19h30 às 22h30, com atendimentos em livre demanda que não apresentam custo adicional.

Durante o ano letivo de 2024, foram realizados 315 atendimentos. Entre as principais queixas apresentadas pelos usuários, encontra-se dor de cabeça, tontura, nervosismo, náuseas, fraqueza, mal-estar, tremores, febre, vômito, cólicas, dor abdominal, queda, picada de insetos e sintomas gripais.

Tratando-se das condutas, 268 casos foram solucionados in loco, e 4 casos foram encaminhados para atendimento externo através do SAMU (Serviço de Atendimento Móvel de Urgência). Diante disso, conclui-se que todos que necessitaram de atendimento receberam cuidados especializados diante do seu quadro de saúde e suas necessidades biopsicossocioculturais.

OUVIDORIA

Canal de comunicação responsável por receber manifestações, como: reclamações, denúncias, elogios, críticas e sugestões referentes aos serviços e atendimentos prestados pela instituição, atendendo a toda comunidade acadêmica, assim como qualquer representante da sociedade.

ATENDIMENTOS OUVIDORIA 2024	QUANTIDADE	%
Reclamações	58	20,64%
Dúvidas	119	42,34%
Sugestões	7	2,49%
Elogios	5	1,78%
Denúncias	0	0%
Solicitações	92	32,75%
TOTAL	281	100%

CONEXÃO

Atuando como um sistema integrador, o Departamento Conexão do Unifeob abrange os programas de Estágios e auxilia dentro do processo de Carreiras da Instituição.

O Conexão disponibiliza serviços de estágio obrigatório e não obrigatório para estudantes do Unifeob, realiza divulgação de vagas de estágio e emprego pelas mídias sociais e na plataforma de gerenciamento de estágios que a Instituição possui, orientação para consulta de oportunidades de estágio e emprego, trabalhando na orientação e acompanhamento da fase acadêmica e da trajetória profissional.

Elaboração de documentação para início de estágio obrigatório, orientação e acompanhamento da entrega dos documentos finais do estágio obrigatório e não obrigatório pelos estudantes, cuja validação é de responsabilidade do coordenador ou orientador do curso.

Por meio de parcerias com centenas de empresas, estágios e empregos fortalecem o desenvolvimento intelectual e técnico dos estudantes e egressos.



Número de convênios firmados em 2024	102
--------------------------------------	-----

NÚMERO DE TERMOS DE COMPROMISSO DE ESTÁGIO 2024

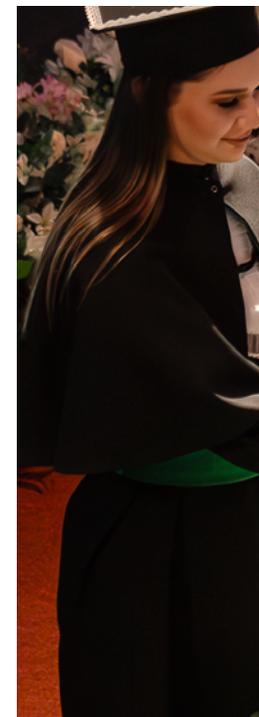
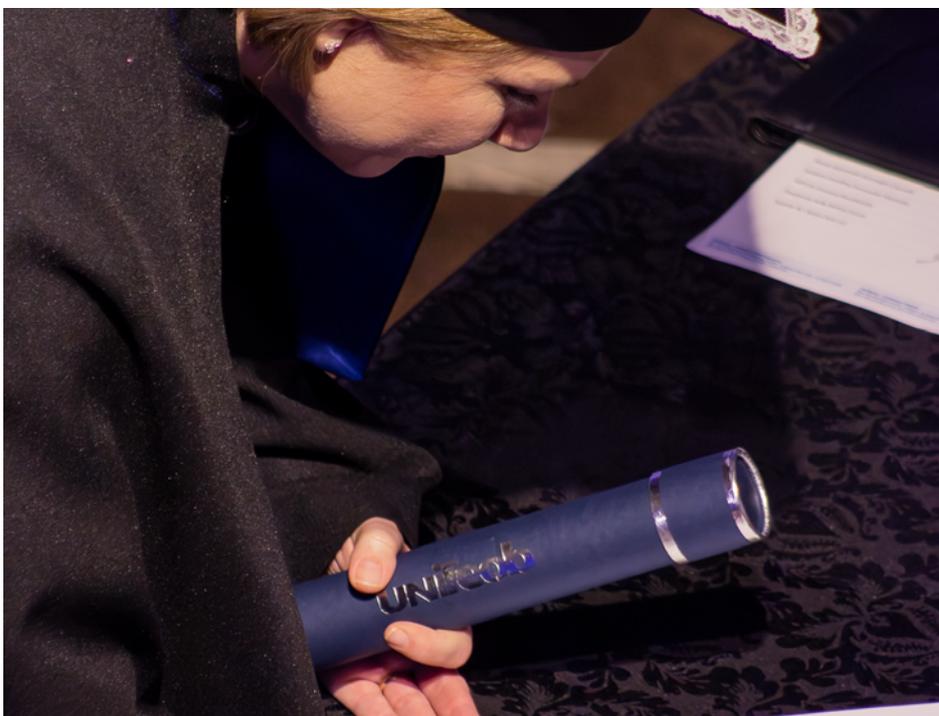
Termos firmados pela Plataforma do Conexão	1.428
Termos firmados por órgãos externos (CIEE, IPEFAE, etc.)	274
Total de termos 2024	1.702

ATENDIMENTOS E SERVIÇOS REALIZADOS EM 2024

Total de alunos atendidos presencialmente (estágio)	831
Total de alunos atendidos remotamente (estágio)	2.000
Total de novos contratos	1.753
Total de novos convênios	102
Total de vagas de emprego e estágio publicadas pelas mídias sociais do Conexão	188

CERIMÔNIA DE OUTORGA DO GRAU

O Unifeob celebrou uma das fases mais importantes da vida acadêmica. Em 2024 mais de 1.050 estudantes, envolvendo os cursos presenciais e EaD do Centro Universitário, participaram da colação de grau, no Clube do Palmeiras. A Instituição se preocupa em proporcionar a todos os formandos a oportunidade de participar do evento de outorga de grau, de maneira gratuita. Neste evento eles assinam a ata, fazem o juramento, recebem o canudo com o certificado de conclusão e tiram fotos vestidos com suas becas, na presença dos familiares e amigos.





Relações com o PÚBLICO INTERNO

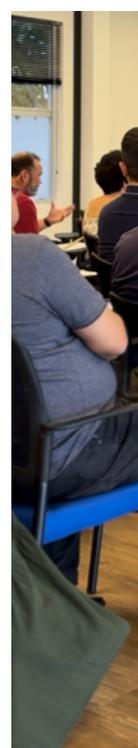
A Área de Recursos Humanos no Unifeob subdivide-se da seguinte forma:

RELAÇÕES TRABALHISTAS

Com uma atuação voltada para a administração de pessoal, contempla folha de pagamento, benefícios, sistema cadastral, controle de documentos, cartão de ponto, processo de admissão e demissão, impostos trabalhistas e todas as outras frentes que envolvem o cumprimento da legislação trabalhista e convenções.

PESSOAS & CULTURA

Estrutura voltada para o Desenvolvimento Organizacional, no sentido de criar e manter condições favoráveis de clima e cultura voltados aos nossos colaboradores, por meio de processos e políticas estruturadas em atração e seleção de talentos, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho, carreiras e remuneração, comunicação interna, ações de reconhecimento e sistema gerencial de indicadores. Estas são as principais frentes para agregar valor às pessoas, fortalecer o negócio e contribuir para a missão de “Transformar vidas por meio da educação”.





REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

A Instituição disponibiliza aos seus colaboradores:

- Plano de saúde
- Plano odontológico
- Vale-transporte
- Vale-alimentação
- Auxílio-creche
- Seguro contra acidentes pessoais
- Empréstimos consignados
- Ginástica laboral, terapia manual e fisioterapia
- Unifeob care (possibilidade de atendimento pelo CAEP)
- Bolsa de 100% para graduação são concedidas para colaboradores com mais de 3 meses de contrato CLT, de acordo com a convenção coletiva de trabalho e bolsa de 50% para os estagiários.
- Bolsa 100% para graduação são concedidas para cônjuge e filhos, desde que declarados como dependentes na última declaração de imposto de renda da pessoa física.
- Bolsa de 100% para pós-graduação no Unifeob, restrita ao colaborador.
- Incentivo de até 100% para cursos de especialização (treinamentos e cursos de curto e médio prazo), incluindo despesas com material e logística (refeição, hospedagem, deslocamento etc.).
- Convênio com as empresas (programa de parcerias Unifeob), oferecimento de descontos e condições especiais em empresas de diversos segmentos (beleza; esporte; entretenimento; educação; gastronomia; eletro-eletrônicos; automobilístico etc.).

CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

A Instituição conta com 232 funcionários e oferece oportunidades para qualificação por meio de cursos/treinamentos e de apoio para realização de cursos de graduação e de pós-graduação.

GRAU DE FORMAÇÃO	2024		2023	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
Sem Escolarização/ Ensino Fundamental Incompleto	8	3%	10	5%
Ensino Fundamental Completo	32	14%	24	12%
Ensino Médio Completo	115	50%	82	40%
Graduado	31	13%	42	21%
Especialista	33	14%	32	16%
Mestre	10	4%	11	5%
Doutor	3	1%	3	1%
TOTAL	232	100%	204	100%

GÊNERO	2024		2023	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
Masculino	101	44%	88	43%
Feminino	131	56%	116	57%
TOTAL	232	100%	204	100%

FAIXA SALARIAL	2024		2023	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
Até 3 salários mínimos	212	91%	152	75%
De 3 a 7 salários mínimos	16	7%	35	17%
De 7 a 10 salários mínimos	2	1%	7	3%
Mais de 10 salários mínimos	2	1%	10	5%
TOTAL	232	100%	204	100%

TEMPO DE SERVIÇO	2024		2023	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
De 0 a 4 anos	162	70%	135	66%
De 5 a 9 anos	39	17%	38	19%
De 10 a 14 anos	8	3%	5	2%
De 15 a 19 anos	5	2%	6	3%
De 20 a 24 anos	3	1%	5	2%
25 anos ou mais	15	6%	15	7%
TOTAL	232	100%	204	100%

CORPO DOCENTE

A Instituição conta com 179 profissionais docentes, e oportuniza sua capacitação, em especial por intermédio de programas de incentivo à pós-graduação e atualização.

GRAU DE FORMAÇÃO	2024		2023	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
Graduado	4	2%	3	2%
Especialista	76	42%	89	46%
Mestre	74	41%	78	40%
Doutor	25	14%	25	13%
TOTAL	179	100%	195	100%

TEMPO DE SERVIÇO	2024		2023	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
De 0 a 4 anos	79	44%	83	43%
De 5 a 9 anos	36	20%	49	25%
De 10 a 14 anos	23	13%	19	10%
De 15 a 19 anos	12	7%	16	8%
De 20 a 24 anos	15	8%	14	7%
25 anos ou mais	14	8%	14	7%
TOTAL	179	100%	195	100%

GÊNERO	2024		2023	
	Nº PESSOAS	%	Nº PESSOAS	%
Masculino	81	45%	88	45%
Feminino	98	55%	107	55%
TOTAL	179	100%	195	100%

MEDICINA DO TRABALHO

A área de Medicina Ocupacional no Unifeob lida com a relação entre os nossos colaboradores e natureza de seu trabalho, visando não somente a prevenção dos acidentes e das doenças de trabalho, mas a promoção da saúde e da qualidade de vida. Tem por objetivo assegurar ou facilitar aos colaboradores a melhoria contínua das condições de saúde, nas dimensões física e mental, e a interação saudável entre as pessoas e, estas, com seu ambiente social e o trabalho. Desta forma, é responsável pela realização de todos os exames procedimentais, como de admissão, periódicos e demissionais, assim como realizar o Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), dentre outros, que, articulados, integram o escopo de atuação da Área de Medicina Ocupacional no Unifeob.

ATENDIMENTOS DO SETOR DE MEDICINA OCUPACIONAL 2024	
Exame Admissional	93
Exame Periódico	290
Exame Demissional	102
Mudança de função	9
Retorno ao trabalho	8
TOTAL	502

ATIVIDADES COM O PÚBLICO INTERNO

CESTA PARENTALIDADE

OBJETIVO: Para celebrar a vida é sempre uma dádiva e não poderia ser diferente, os bebês dos colaboradores que nasceram durante o ano ganharam uma cesta de produtos para recém-nascidos que foram entregues aos pais.

PARTICIPANTES: Todos os colaboradores, pais ou mães que tiveram bebê! Ao longo de 2024, 10 papais/mamães receberam o mimo.

PERIODICIDADE: A cada nascimento.



AGOSTO LILÁS - PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA MULHER

OBJETIVO: O evento foi direcionado aos colaboradores da instituição e teve como objetivo principal conscientizar e educar os participantes sobre o Agosto Lilás e a Violência contra a Mulher. A professora Jéssica trouxe a visão da Psicologia sobre o assunto, ela apresentou como a violência começa, as maneiras de manipulação, os diversos tipos de violência que existem e maneiras de conseguir sair dessa situação. O Dr. Ivan trouxe alguns casos que acontecem na região e como funcionam as leis em relação à violência contra a mulher.

PARTICIPANTES: Colaboradores administrativos e Acadêmicos.

APOIO EM MOMENTOS DIFÍCEIS

OBJETIVO: O objetivo desta ação é apoiar nossos colaboradores que passam por momentos difíceis. A cada falecimento, enviamos uma coroa de flores como condolência da Instituição.

PARTICIPANTES: Durante o ano de 2024, 20 coroas foram enviadas.

PERIODICIDADE: Situações esporádicas.



CARTÃO ELOGIO - ELETRÔNICO

OBJETIVO: É a oportunidade de reconhecer um colega de trabalho que lhe surpreendeu de forma positiva, enviando um Cartão Elogio para expressar sua admiração. No encerramento das campanhas 21a, 22a e 23a, os colaboradores que ficaram em primeiro lugar no ranking foram premiados com um voucher do ifood no valor de R\$200,00, já na 24a o vencedor foi premiado com uma Alexa Echo Pop.

PARTICIPANTES: Todos os colaboradores (Administrativos e Docentes).

NOVEMBRO AZUL

OBJETIVO: No mês de novembro, foi ministrada uma palestra com a docente Mara Villas Boas, onde ela trouxe o tema: “Do Rosa ao Azul: Uma Jornada Pela Sua Saúde.”, com um café ao final da palestra.

PARTICIPANTES: Todos os colaboradores, professores e comunidade.

DATA: 19/11/2025.

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS

OBJETIVO: Na busca por preparar seus estagiários para o mercado de trabalho, o Unifeob lançou o programa Desenvolvimento de Talentos. A iniciativa, que conta com a parceria do departamento de Pessoas & Cultura e do curso de Psicologia da instituição, visa proporcionar uma experiência de aprendizado prática e significativa para os estagiários do ensino médio, superior e jovens aprendizes que integram o time do Unifeob.

NÚMERO DE ENCONTROS: 4

PARTICIPANTES: Estagiários e Jovens Aprendizes

DATA: 19/11/2024.



TREINAMENTOS EM GERAL

Ao longo do ano, a área de Pessoas & Cultura realizou treinamentos e também incentivou a participação em congressos e eventos relacionados às áreas de atuação dos colaboradores. No ano de 2024, 244 colaboradores participaram dos treinamentos ou eventos.

OBJETIVO: Desenvolvimento dos colaboradores e aprimorar a performance dos times.

PALESTRA: “SAÚDE MENTAL NO TRABALHO”

OBJETIVO: O evento foi direcionado aos colaboradores da instituição e teve como objetivo principal conscientizar e educar os participantes sobre a importância do cuidado com a saúde mental no ambiente de trabalho. A palestra abordou temas cruciais como a identificação de sinais de estresse e ansiedade, estratégias de enfrentamento e a importância do autocuidado.

PARTICIPANTES: Colaboradores administrativos e Acadêmicos.

DATA: 29/05/2024

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA - MÉTODO QUANTUM

OBJETIVO: O objetivo em trabalhar o Método Quantum com a liderança, foi desenvolver habilidades de liderança por meio do autoconhecimento, trazendo clareza e objetividade nas tomadas de decisões, manter o alinhamento entre as habilidades do cargo e o ocupante, além de aprimorar a relação entre líder e liderado.

PARTICIPANTES: Equipe de liderança do Unifeob.

PALESTRA: ENCONTRO - ATENDIMENTO

OBJETIVO: Este treinamento teve o objetivo de capacitar o time de atendimento a utilizar a linguagem de forma clara, respeitosa e empática, promovendo uma comunicação assertiva e alinhada com os valores da empresa. Durante o curso, os participantes aprenderão técnicas para evitar ambiguidades, manter uma postura profissional, e adaptar sua linguagem para diferentes perfis.

PARTICIPANTES: Colaboradores administrativos.

DATA: 11/07/2024.



PALESTRA: “DIVERSIDADE E INCLUSÃO”

OBJETIVO: A ideia de promover o treinamento veio da necessidade de abordar D&I, um tema amplamente discutido na sociedade contemporânea, mas que ainda parece distante para muitas pessoas. O objetivo deste primeiro treinamento foi capacitar a liderança do Unifeob, que desempenha um papel crucial no desenvolvimento e na gestão de suas equipes. A expectativa é que esses líderes possam transmitir os conhecimentos adquiridos e fomentar um ambiente inclusivo em todos os níveis da instituição.

PARTICIPANTES: 36 gestores.

DATA: 24/05/2024.



SETEMBRO AMARELO “SEMANA DO RECONHECIMENTO.”

OBJETIVO: A semana do reconhecimento incentivou os colaboradores a reconhecerem e celebrarem as conquistas e qualidades uns dos outros. Por meio do envio de “cartões elogio”, a campanha teve como objetivo fortalecer os laços e promover um ambiente de trabalho mais empático e acolhedor. Além disso, o departamento de Pessoas & Cultura, em parceria com o curso de Psicologia do Unifeob, realizou uma intervenção com foco no bem-estar emocional. Colaboradores do centro universitário receberam bombons e cartões com mensagens de apoio e conscientização.

PARTICIPANTES: Colaboradores administrativos e acadêmicos.

DATA: 18/09/2024.



PALESTRA: “PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER”.

OBJETIVO: O evento foi direcionado aos colaboradores da instituição e teve como objetivo principal conscientizar e educar os participantes sobre o Agostinho Lilás e a Violência contra a Mulher. A professora Jéssica trouxe a visão da Psicologia sobre o assunto, ela apresentou como a violência começa, as maneiras de manipulação, os diversos tipos de violência que existem e maneiras de conseguir sair dessa situação. O Dr. Ivan trouxe alguns casos que acontecem na região e como funcionam as leis em relação à violência contra a mulher.

PARTICIPANTES: 50 colaboradores

DATA: 28/08/2024.



PALESTRA: “SAÚDE MENTAL NO TRABALHO”

OBJETIVO: O evento foi direcionado aos colaboradores da instituição e teve como objetivo principal conscientizar e educar os participantes sobre a importância do cuidado com a saúde mental no ambiente de trabalho. A palestra abordou temas cruciais como a identificação de sinais de estresse e ansiedade, estratégias de enfrentamento e a importância do autocuidado.

PARTICIPANTES: Colaboradores administrativos e Acadêmicos.

DATA: 29/05/2024

Público EXTERNO

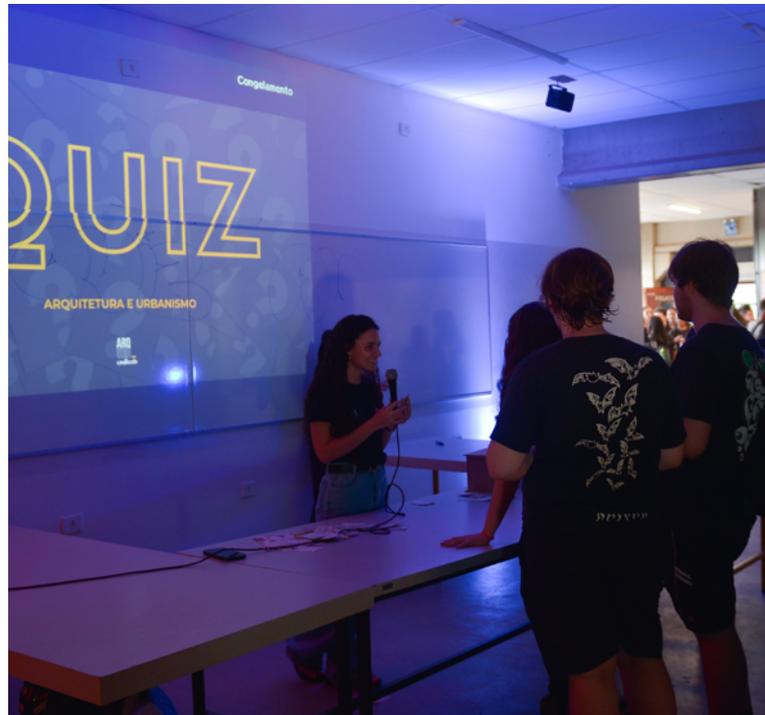
UNIVERSO

Feira de profissões realizadas pelo Unifeob para apresentar seus cursos, áreas de atuação, possibilidades no mercado de trabalho, infraestrutura, salas de aula e laboratórios. Neste ano, o evento foi 100% presencial, realizado no dia 23 de outubro.

NÚMEROS UNIVERSO

Alunos visitantes	4.600
Professores	85
Escolas	82
Cidades	21





UNIFEOB NA ESCOLA

O Programa de Relacionamento Unifeob consiste em um conjunto de ações voltadas para escolas e alunos do ensino médio que se encontram em fase de escolha da carreira profissional. Tem como objetivo manter um relacionamento contínuo com futuros estudantes da Instituição (vestibulandos/ prospects) através da oferta de ações que divulgam cursos, a estrutura e tudo o que a Instituição tem para oferecer àqueles que optam por algum de seus serviços.

O Programa atua em São João da Boa Vista e nas cidades da região, incluindo o Sul de Minas. São mais de 100 escolas (entre públicas, particulares e ETECs) de cerca de 20 cidades que recebem visitas e ações durante todo o ano.

ATIVIDADES ENVOLVIDAS:

- Entre as ações realizadas nas escolas, pode-se destacar:
- Aplicação de Sondagem Profissional (impressa e online);
- Realização de palestras informativas sobre os cursos oferecidos pela Instituição;
- Realização de palestras dos mais variados temas - de acordo com a necessidade de cada escola;
- Participação em feiras de profissões e eventos;
- Participação em eventos promovidos pelas escolas;
- Universo Unifeob.

SONDAGEM PROFISSIONAL

Alunos que fizeram o teste	1.863
Escolas visitadas	27
Cidades visitadas	12

FEIRAS DE PROFISSÕES

Número de feiras realizadas	27
Escolas visitadas	27
Cidades visitadas	14
Pessoas impactadas	6.910





**Demonstrações
de natureza
SOCIAL E
AMBIENTAL**

1. IDENTIFICAÇÃO

NOME DA INSTITUIÇÃO

Fundação de Ensino Octávio Bastos

ENDEREÇO

Av. Dr. Octávio da Silva Bastos, 2439
Jd Nova São João • CEP 13870-040
São João da Boa Vista - SP

CADASTRO NACIONAL DE PESSOAS JURÍDICAS

59.764.555/0001-52

ÁREA DE ATUAÇÃO

Educação Superior

DATA DE FUNDAÇÃO

04/11/1965

TIPO/CATEGORIA

Instituição de Ensino Superior

NATUREZA JURÍDICA

Fundação Privada

SEM FINS LUCRATIVOS?

Sim

ISENTA DE COTA PATRONAL DO INSS?

Sim

POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (CEBAS)?

Sim

POSSUI RECONHECIMENTO DE UTILIDADE PÚBLICA?

Federal, Estadual e Municipal

2. GERAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DA RIQUEZA

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) encontra-se em consonância com as demonstrações financeiras do exercício de 2024.

	2024	2023
Receita		
Receitas das atividades	55.952.998	50.060.974
Outras receitas	286.663	(395.605)
Recursos públicos contabilizados como receita	2.075.534	238.900
	58.315.195	49.904.269
Insumos adquiridos de terceiros		
Custo dos produtos, serviços, mercadorias	(12.607.875)	(8.304.124)
Serviços de terceiros	(11.581.577)	(13.100.589)
Materiais, energia e outros	(3.119.471)	(2.737.447)
	(27.308.923)	(24.142.160)
Valor adicionado bruto	31.006.272	25.762.109
Retenções		
Depreciação e amortização	(3.138.804)	(3.162.068)
Valor adicionado líquido	27.867.468	22.600.041
Valor adicionado transferido		
Receitas financeiras	2.150.749	2.427.844
Doações recebidas	109.900	95.518
Aluguéis recebidos de terceiros	295.874	289.368
Valor adicionado a distribuir	30.423.991	25.412.771
Distribuição do valor adicionado		
Remuneração do trabalho (pessoal, encargos e benefícios)	19.074.007	19.291.273
Impostos, taxas e contribuições	78.349	183.766
Remuneração de capitais de terceiros		
Despesas financeiras (juros)	6.071.525	6.817.161
Aluguéis pagos	785.441	952.097
Superávit (déficit) do exercício	4.414.669	(1.831.526)
Valor adicionado distribuído	30.423.991	25.412.771

3. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

3.1 REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

	2024		2023	
	VALOR (R\$)	**QUANT.	VALOR (R\$)	**QUANT.
Empregados (as)	15.075.406	534	15.501.554	484
Estagiários (as) remunerados / não remunerados	765.976	86	713.871	96
Terceirizados/autônomos	10.831.836	—	12.373.407	—
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	—	20,82 vezes	—	16,15 vezes
Gastos com encargos sociais	1.107.541	534	1.130.256	484
Gastos com alimentação	952.372	206	979.964	209
Gastos com transporte	284.153	21	256.670	16
Gastos com previdência privada	—	—	—	—
Gastos com saúde	1.448.499	332	1.185.706	344
Gastos com medicina do trabalho	51.657	437	23.450	321
Gastos com educação	1.588.019	192	1.336.314	120
Gastos com cultura	10.711	534	10.870	484
Gastos com capacitação e desenvolvimento profissional	17.812	244	57.681	201
Gastos com auxílio-creche	—	—	—	—

3.2 COMPOSIÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

	**2024	** 2023
Total de empregados no final do exercício	411	399
Total de admissões	93	84
Total de demissões	123	85
Total de estagiários no final do período	41	42
Total de empregados com necessidades especiais no final do período	11	8
*Nº de negros(as) que trabalham na Instituição	10	10
Total de prestadores de serviços terceirizados no final do período	59	58
Total de homens que trabalham na empresa	182	176
Total de mulheres que trabalham na empresa	229	223
*Acidentes de trabalho	6	3

3.3 EMPREGADOS NO FINAL DO EXERCÍCIO POR FAIXA ETÁRIA

	**2024	**2023
Menores de 18 anos	6	2
De 18 a 35 anos	170	140
De 36 a 60 anos	197	221
Acima de 60 anos	38	36
*Primeiro emprego	11	26

3.4 EMPREGADOS POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE

	**2024	**2023
Não alfabetizados	1	1
Com ensino fundamental incompleto	7	9
Com ensino fundamental	32	24
Com ensino médio/técnico	115	82
Com ensino superior	35	45
Pós-graduados (as)	221	238

3.5 OCUPANTES DE CARGOS DE CHEFIA

	**2024	**2023
Masculino	51%	46%
Feminino	49%	54%
*Negros	0%	0%

3.6 CONTINGÊNCIAS TRABALHISTAS

	**2024	**2023
Nº de processos trabalhistas movidos contra a entidade	6	2
Nº de processos trabalhistas julgados procedentes	-	1
Nº de processos trabalhistas julgados improcedentes	1	-
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da Justiça	48.000	212.917

4 INTERAÇÃO DA ENTIDADE COM O AMBIENTE EXTERNO

4.1 INVESTIMENTOS

	VALOR (R\$)	2024		2023	
		**QUANT.	VALOR (R\$)	**QUANT.	
Educação, exceto a de caráter ambiental	235.309	39.083	194.580	20.088	
Cultura	29.000	106.150	64.000	213.150	
Saúde e saneamento	36.585	80.530	42.400	17.212	
Esporte e lazer (exceto patrocínio com finalidade publicitária)	2.600	5.500	650	4.698	
Alimentação	19.333	312	—	586	
*Geração de emprego e renda	44.699	2.003	25.048	1.753	
*Inclusão digital	—	—	—	—	
*Garantia de direitos	28.935	10.764	33.568	6.043	

4.2 INTERAÇÃO COM CLIENTES

	VALOR (R\$)	2024		2023	
		**QUANT.	VALOR (R\$)	**QUANT.	
*Nº total de alunos (as)	—	4.921	—	5.141	
*Alunos (as) com bolsa integral/parcial	20.128.158	1.658	16.793.097	1.902	
*Alunos com bolsa de iniciação científica e pesquisa	347.180	16	344.414	23	
Nº de reclamações recebidas diretamente na entidade	—	58	—	65	
Nº de reclamações recebidas por meio dos órgãos de proteção defesa do consumidor	—	6	—	6	
Nº de reclamações recebidas por meio da Justiça	—	1	—	4	
Nº de reclamações atendidas em cada instância arrolada	—	1	—	4	
Montante de multas e indenizações a clientes, determinados por órgãos de proteção e defesa do consumidor ou pela Justiça	—	—	—	—	
Ações empreendidas pela entidade para sanar ou minimizar as causas das reclamações (i)	—	—	—	—	

(i) Contatos e reuniões com a reitoria, diretorias, coordenadores de cursos com os professores e com os setores pertinentes à questão em pauta.

4.3 INTERAÇÃO COM FORNECEDORES *

	VALOR (R\$)	2024	VALOR (R\$)	2023
		QUANT.		QUANT.
Utilização de critérios de responsabilidade social para seleção de seus fornecedores?	—	NÃO	—	NÃO

5 INTERAÇÃO COM O MEIO AMBIENTE

5.1 INDICADORES AMBIENTAIS

	VALOR (R\$)	2024	VALOR (R\$)	2023
		QUANT.		QUANT.
Investimentos e gastos com manutenção nos processos operacionais para melhoria do meio ambiente	4.700	0,82 ha	1.500	0,82 ha
Investimentos e gastos com a preservação e/ou recuperação de áreas degradadas	5.000	10 ha	5.000	8 ha
Investimentos e gastos com a educação ambiental para empregados terceirizados, autônomos e administradores da entidade	33.000	10 ha	28.000	8 ha
Investimentos e gastos com a educação ambiental para a comunidade	—	—	—	—
Investimentos e gastos com outros projetos ambientais	—	—	—	—
Quantidade de processos ambientais, administrativos e judiciais movidos contra a entidade	—	—	—	—
Valor das multas e indenizações relativas à matéria ambiental, determinadas administrativa e/ou judicialmente	—	—	—	—
Valor de passivos e contingências ambientais	—	—	—	—

* Informações adicionais ao que preceitua a NBC T 15 do Conselho Federal de Contabilidade.

** Informações fornecidas pelos líderes dos setores ou projetos relacionados a cada item.

Unifeob, 59 anos transformando
pessoas para serem empreendedoras
e protagonistas.

Balanço **SOCIAL 2024**

unifeob.

unifeob.

-  /unifeob
-  @unifeob_oficial
-  /unifeob
-  /unifeob
-  unifeob.edu.br